



Mourik maakt morgen.

Jaarbeeld 2023



Kerncijfers 2023

PLANET

	2023	2022	2021
CO ₂ -footprint (ton CO ₂)	19.888	20.213	21.062
Direct en indirect energieverbruik (in GJ)	229.064	237.781	262.180

PEOPLE

	2023	2022	2021
Gemiddelde leeftijd personeel	45,6	46	46
Verzuimcijfer (%)	6,84	7,34	6,99
Incident Frequency Ratio (IF) (aantal per 200.000 gewerkte uren)	0,34	0,50	0,30

FINANCIIEEL

(€ x 1.000, tenzij anders vermeld)	2023	2022	2021
Omzet op basis werken	646.624	531.932	469.301
Productie van het jaar (= in het jaar aan werken bestede kosten)	549.280	461.031	414.431
Groepsvermogen per 31 december	163.676	153.442	185.350
Groepsresultaat na belastingen	17.542	8.036	28.086
Gemiddeld groepsresultaat na belastingen van de laatste 3 jaar	17.888	12.984	14.149
Afschrijvingen vaste activa	12.276	11.208	12.566
Cashflow	31.295	19.244	40.652
Gemiddelde cashflow over de laatste 3 jaar	30.397	25.625	27.276
Investerings materiële vaste activa	22.910	11.243	7.743
Verhoudingsgetallen:			
Vlottende activa/kortlopende schulden	1,49	1,53	1,74
Groepsvermogen/totaal vermogen	0,44	0,44	0,49



Onze vakspecialisten; volledig en vindingrijk

'Mourik maakt morgen', onze boodschap gebaseerd op het fundament van de diverse Mourik-bedrijven. Met al onze vakspecialisten in de Infra, Industrie, Bouw en Milieu zetten wij in op duurzame innovaties voor de uitdagingen van vandaag en de mogelijkheden van morgen.

We kijken terug op een sterk 2023 waarin alle divisies een stevige omzetgroei hebben laten zien. Ondanks onrust op het wereldtoneel is onze orderportefeuille voor 2024 al goed gevuld en verwachten wij de lijn van 2023 positief door te zetten.

Veiligheid is in onze branche volop in beweging. Er is een verschuiving van regels en procedures naar het werkelijk ondersteunen van de operatie om zo veilig mogelijk te kunnen werken. Iedereen in de organisatie heeft daarbij een

rol, van het hoger management tot de uitvoerenden. Komend jaar starten we met trainingen, te beginnen met de Raad van Bestuur en directies. Zij hebben tenslotte een voorbeeldrol. Het eerste concrete doel is om al heel snel niveau 4 op de veiligheidscultuurladder te bereiken. We doen het veilig, of we doen het niet.

Route '25 is ons strategisch kompas. We zien dat we onze doelen eerder halen dan verwacht. Dat is goed nieuws en een sterk signaal! We scherpen onze strategie aan en gaan met 'Route Mourik' nog beter en gericht inspelen op de grote veranderingen in onze markt en op de arbeidsmarkt. We zien en ervaren ook in de praktijk dat de koers die we drie jaar geleden hebben ingezet, in 2023 heeft geleid tot verbeteringen op een groot aantal onderwerpen die een belangrijke rol spelen voor de toekomst van Mourik. Onze mensen, ondernemerschap, leiderschap, innovatie,

duurzaamheid, data en digitalisering. Allemaal thema's waarmee wij het verschil blijven maken.

Afgelopen jaar hebben we onze 'Mourik maakt morgen'-visie doorontwikkeld naar een vernieuwde duurzaamheidsstrategie en ons daarmee voorbereid op de wetgeving vanuit de Europese Green Deal, zoals de CSRD.

Bijzonder woord van dank voor al onze collega's, in de operatie, in het veld en op de kantoren, die ervoor hebben gezorgd dat Mourik ook in 2023 weer heeft laten zien innovatief, vooruitstrevend en wendbaar te zijn. Samen met onze partners, leveranciers en opdrachtgevers kijken wij terug op een succesvol 2023!

Kees Jan Mourik
Voorzitter Raad van Bestuur

Mourik Facts & figures 2023



17,5

Groepsresultaat

2022: 8 miljoen



647

Omzet

2022: 532 miljoen



19.888

CO₂-Footprint in ton CO₂

2022: 20.213 ton CO₂



2.041

Medewerkers totaal

Aantal per 31-12-2022: 1.913



45,6

Gemiddelde leeftijd medewerkers

2022: 46



6,84%

Ziekteverzuim

2022: 7,34%



0,34

Verzuimfrequentie-index per 200.000 gewerkte uren

2022: 0,50



1,15

Total Recordable Incident Rate per 200.000 gewerkte uren

2022: 1,11

Inhoudsopgave

Kerncijfers	2	PURPOSE	34	Personalia groepsdirectie	78
Voorwoord Kees Jan Mourik	3	Energietransitie	36	Governance structuur	79
Facts & figures	4	Schone, circulaire industrie	39	Gedrag en integriteit	80
Inhoudsopgave	5	Duurzame infrastructuur	42	De structuur van onze compliance	81
In memoriam Kees Mourik	6	Watermanagement	45	Risicoleiderschap	82
		Maatschappelijk betrokken	48		
WIJ ZIJN MOURIK	7	PLANET	50	KPI'S	83
Historie & heden	8	CO ₂ neutraal werken	52	Factsheet Planet	84
Mourik maakt morgen	10	Circulair werken	54	Factsheet People	86
Onze kernwaarden	11	Respect voor de natuur	56	Factsheet Financieel	90
Mourik op de wereldkaart	12			GRI-tabel	92
Ons bedrijfsmodel	13	PEOPLE	58	SAMENGEVATTE JAARREKENING	95
Diensten Infrastructuur	14	Talentontwikkeling	60	Geconsolideerde balans	96
Diensten Industrie	15	Diversiteit en inclusiviteit	62	Geconsolideerde winst- en verliesrekening	98
Diensten Bouw	16	Veilige en duurzame werkgever	64	Controleverklaring	99
Diensten Milieutechniek	17	Veiligheid: Zien, melden, verbeteren en leren	65	Lijst van deelnemingen	100
		In gesprek over veiligheid	66		
STRATEGIE	18	Gezondheid en welzijn	68	BIJLAGEN	102
Bericht van de Raad van Bestuur	19	GOVERNANCE	69	Mourik Gedragscode	102
Ontwikkelingen, risico's en kansen	20	Verslag van de Raad van Commissarissen	71	Over dit verslag	104
Strategie: Route 25	21	Ontwikkelingen 2023	72	Onze stakeholders	105
Duurzaamheid	22	Samenstelling Raad van Commissarissen	73	Toelichting op onze materiële thema's	107
Visie: Mourik maakt morgen	24	Personalia Raad van Commissarissen	74	Colofon	108
Route naar morgen	25	Samenstelling Raad van Bestuur	75		
Duurzaamheidsdoelen	26	Personalia Raad van Bestuur	76		
Onze waardeketen	27	Besturingsmodel	77		
Innovatie	29				
Digitalisering	31				
Cybersecurity	33				



“Beter een dubbeltje handel dan een kwartje werk”

In memoriam: Kees Mourik

Op 22 januari 2023 overleed Kees Mourik, echtgenoot van Hanneke, vader van onze beide aandeelhouders Kees Jan en Marianne en geestelijk vader van het huidige Mourik. Hij was ook opa van 5 kleinkinderen. Kees werd 85 jaar.

Kees Mourik was een ondernemer zoals er maar weinig zijn. Een sterke persoonlijkheid met een enorme drive en een neus voor zakelijke kansen. Hij hield iedereen scherp en zorgde ervoor dat we altijd weer nieuwe grenzen opzochten. Als je hem vroeg hoe het met hem zelf ging, dan antwoordde hij steevast: “Ik ga nog vooruit.” Dit is typerend voor de ondernemerslust waarmee Kees het fundament legde voor het Mourik dat we nu zijn, toekomstgericht en financieel kerngezond.

Wie Kees kende, herinnert zich ongetwijfeld een van zijn vele gevleugelde uitspraken. “De muizen liggen dood voor de kast”, ook als de cijfers meer dan goed waren. “Ideeën, dat zijn vogels in de lucht”, om te zeggen dat we niet te vroeg moesten juichen. Maar ook: “Het leven is te kort om slechte wijn te drinken.” En zo is het.

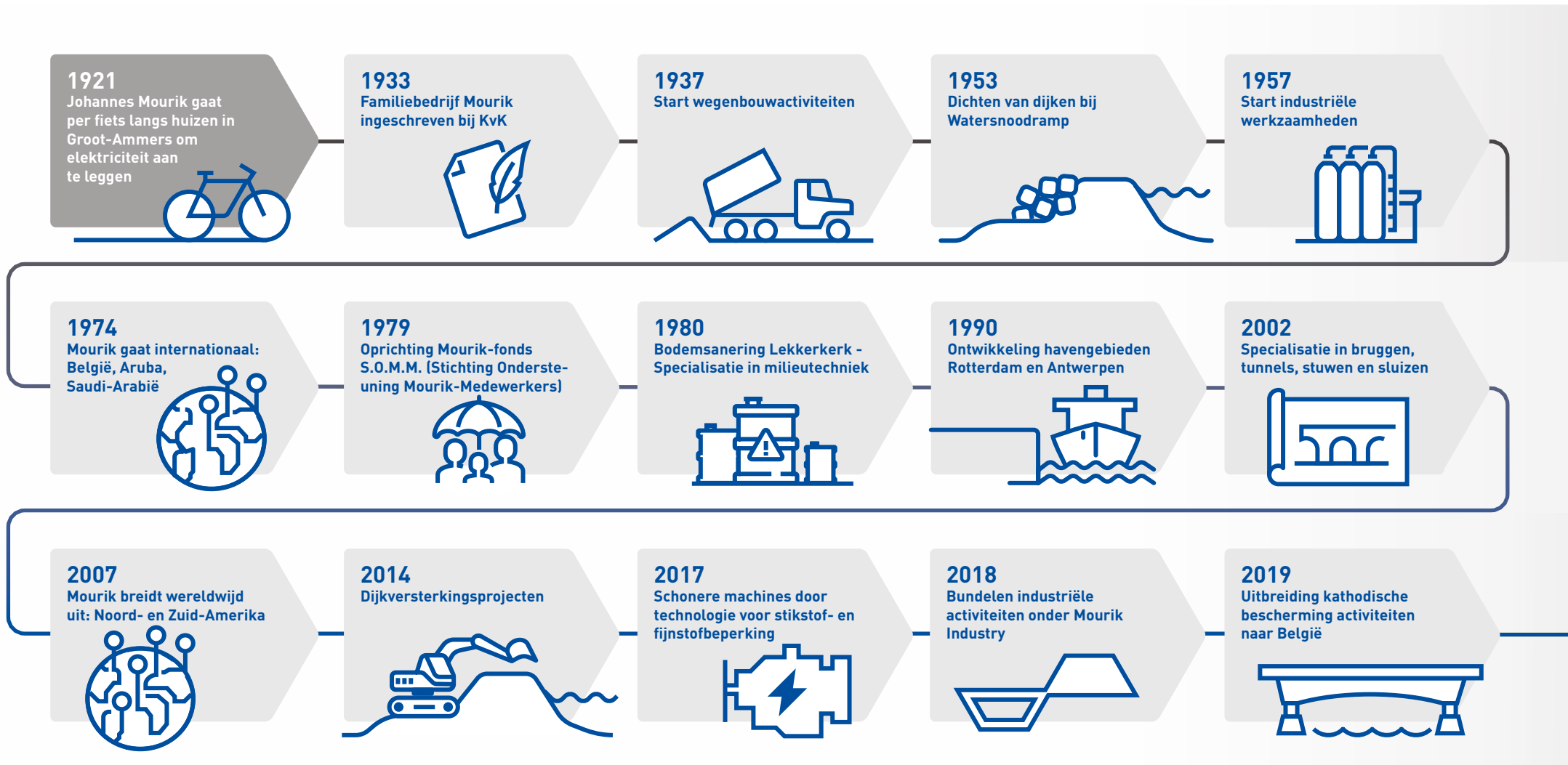
Kees, je wordt iedere dag gemist!



Wij zijn Mourik

Mourik behoort tot de grotere familiebedrijven van Nederland. We zijn actief op het gebied van infrastructuur, industriële diensten, bouw en milieutechniek. Wereldwijd hebben we ruim 2.000 medewerkers. Maar we zijn altijd een hechte, ondernemende familie gebleven, met nu alweer de derde generatie Mourik aan het hoofd.

HISTORIE MOURIK



MOURIK RECENT




2020
Plastic-to-Chemicals-plant in Oostende



2021
Introductie HVAC-activiteiten in België



2021
Eerste emissieloze graafmachine op 100% waterstof.




2021
Opening Mourik Academy op Nieuwesluisweg



2022
Leiderschap in duurzaamheid



2022
Belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van Harsfalt, het eerste mengsel met 100% biologisch bindmiddel



2023
Lancering Mourik Vakschool



2023
Updaten duurzaamheidsstrategie



MOURIK MAAKT MORGEN



Wij laten zien waar we voor staan. Gisteren, vandaag en morgen. We zorgen voor onze omgeving en de mensen om ons heen. Met aandacht én met innovatieve oplossingen. En altijd vol ondernemersgeest. Zo zetten we elke dag stappen voor een betere wereld. Met elkaar. Want morgen, dat maken we samen.



*Bekijk hoe we
morgen maken.*

MOURIK KERNWAARDEN



Onze kernwaarden zitten in ons DNA. Ze vormen de basis voor alles wat we doen.

Dat merken onze collega's, onze klanten en onze leveranciers elke dag.

Steven Wattel, werkvoorbereider bij Mourik, legt uit wat de kernwaarden voor hem betekenen.

Ondernemend

We voelen ons verantwoordelijk. Er is ruimte voor eigen initiatieven en voor het pakken van kansen. We krijgen de vrijheid om invulling te geven aan de Mourik-koers.

Innovatief

We zijn onderscheidend en vernieuwend in onze projecten en de uitdagingen die we aankunnen. We zijn inventief in het veld, oplossingsgericht in alles wat we aanpakken.

Volhardend

We laten niet los. We zorgen dat de klus geklaard wordt en zijn een betrouwbare partner voor klanten en collega's.

Betrokken

We zetten mensen op één en zijn er voor elkaar, zorgen voor elkaar. We staan voor het bedrijf en het bedrijf voor ons. Als er hulp nodig is, dan wordt deze geboden.

Oprecht

We zijn hier helemaal onszelf, verenigd in trots voor ons werk en het bedrijf. We zijn open naar elkaar toe, als een hechte familie.



Bekijk hoe Steven de kernwaarden in de praktijk ervaart.

Mourik op de wereldkaart

MOURIK IS ACTIEF IN RUIM 35 LANDEN

Legenda

- Vestigingen
- Partnerships
- Projecten

● VESTIGINGEN



Van lokale dromen naar wereldwijde kansen

“Bij Mourik kreeg ik vleugels om mijn horizon te verbreden en mijn carrière naar nieuwe hoogten te tillen. Met elke internationale stap ontdek ik nieuwe culturen, leg ik sterke verbindingen en omarm ik de kracht van diversiteit. Bij Mourik is de wereld mijn werkterrein en de mogelijkheden zijn grenzeloos!”



Cas Pluymakers

Operations Manager van onze Duitse dochter Unidense Technology GmbH

BEDRIJFSMODEL




WAT MOURIK VOOR JOU KAN BETEKENEN

Infrastructuur

WEGEN

- ▶ Wegenbouw
- ▶ Wegonderhoud
- ▶ Verkeerskundige draagconstructies
- ▶ Renovatie kunstwerken
- ▶ Wegverharding
- ▶ Fietsinfrastructuur
- ▶ Geluidsschermen

VAAR- EN WATERWEGEN

- ▶ Dijkversterking
- ▶ Renovatie van stuwen en sluisen
- ▶ Vaarwegmarkering
- ▶ Beheer en onderhoud

ONDERGRONDS

- ▶ Kabel- en leidingbouw
- ▶ Rioleringen
- ▶ Grind-, klei- en zandwinning
- ▶ Warmtenetwerken

VERKEER

- ▶ Verkeersmanagement
- ▶ Calamiteitendienst



WAT MOURIK VOOR JOU KAN BETEKENEN

Industrie

ONDERHOUD

PROJECTEN & TURNAROUNDS

INDUSTRIËLE REINIGING

- ▶ Vacuüm- en hogedrukreiniging
- ▶ Chemische reiniging
- ▶ Ultrasonische reiniging
- ▶ Sodastralen
- ▶ Non-entry cleaning

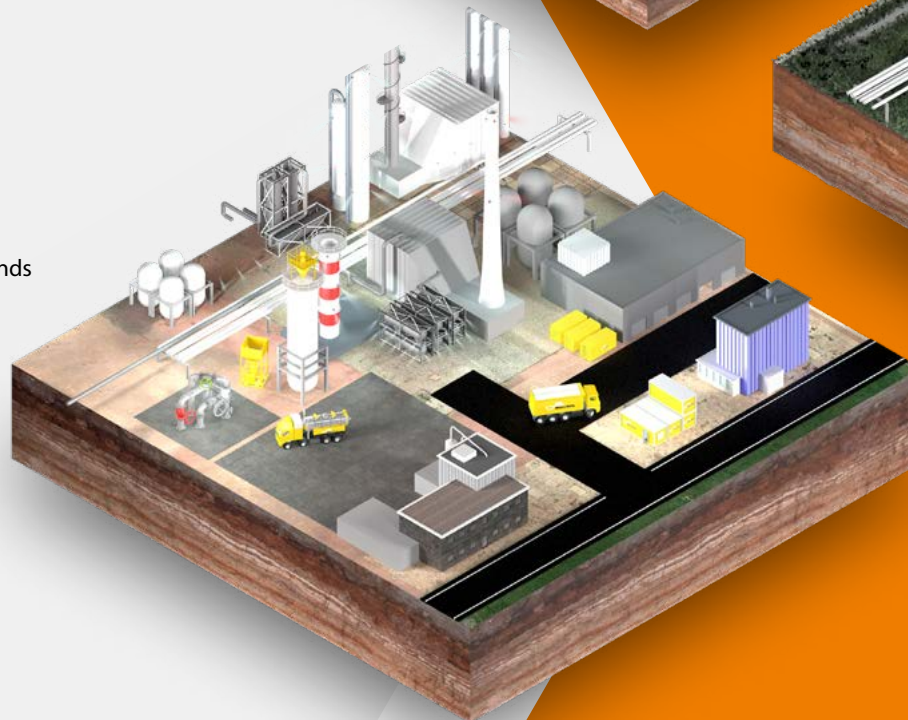
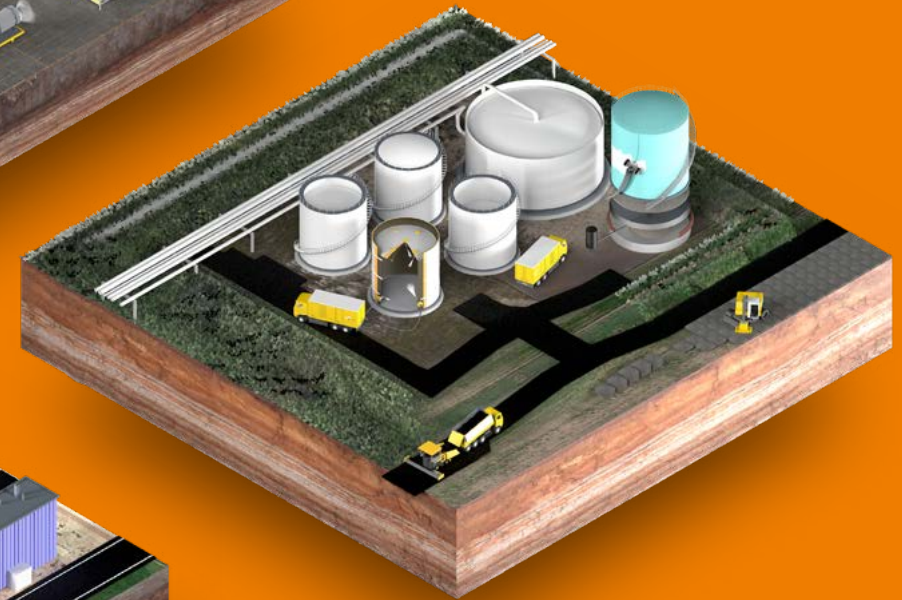
CATALYST HANDLING

MECHANISCH WERK

- ▶ Prefabricage en turnarounds
- ▶ Installatie, onderhoud & reparatie leidingwerk en turnarounds

STRALEN & CONSERVEREN

- ▶ TSA
- ▶ Isolatiecoating
- ▶ Fireproofing
- ▶ Schilderwerk



WAT MOURIK VOOR JOU KAN BETEKENEN

Bouw

INDUSTRIEBOUW

- ▶ Betonwerken
- ▶ Gebouwen

CIVIELE EN UTILITEITSBOUW

- ▶ Betonwerken
- ▶ Gebouwen
- ▶ Renovatie en afwerking

SLOOP EN ASBESTVERWIJDERING

- ▶ Asbestverwijdering
- ▶ Sloop en ontmanteling
- ▶ Nucleaire dienstverlening
- ▶ Fijnreiniging

BETONONDERHOUD

- ▶ Kathodische bescherming
- ▶ Betonversterking
- ▶ Vloercoating

PROJECTONTWIKKELING

GEBOUWTECHNIEKEN

- ▶ HVAC
- ▶ Sanitair



WAT MOURIK VOOR JOU KAN BETEKENEN

Milieutechniek

GRONDWATER- EN BODEMSANERING

- ▶ In-situ
- ▶ Ex-situ

WATERZUIVERING

- ▶ Industriële waterbehandeling
- ▶ Grondwaterbehandeling

ONDERZOEK

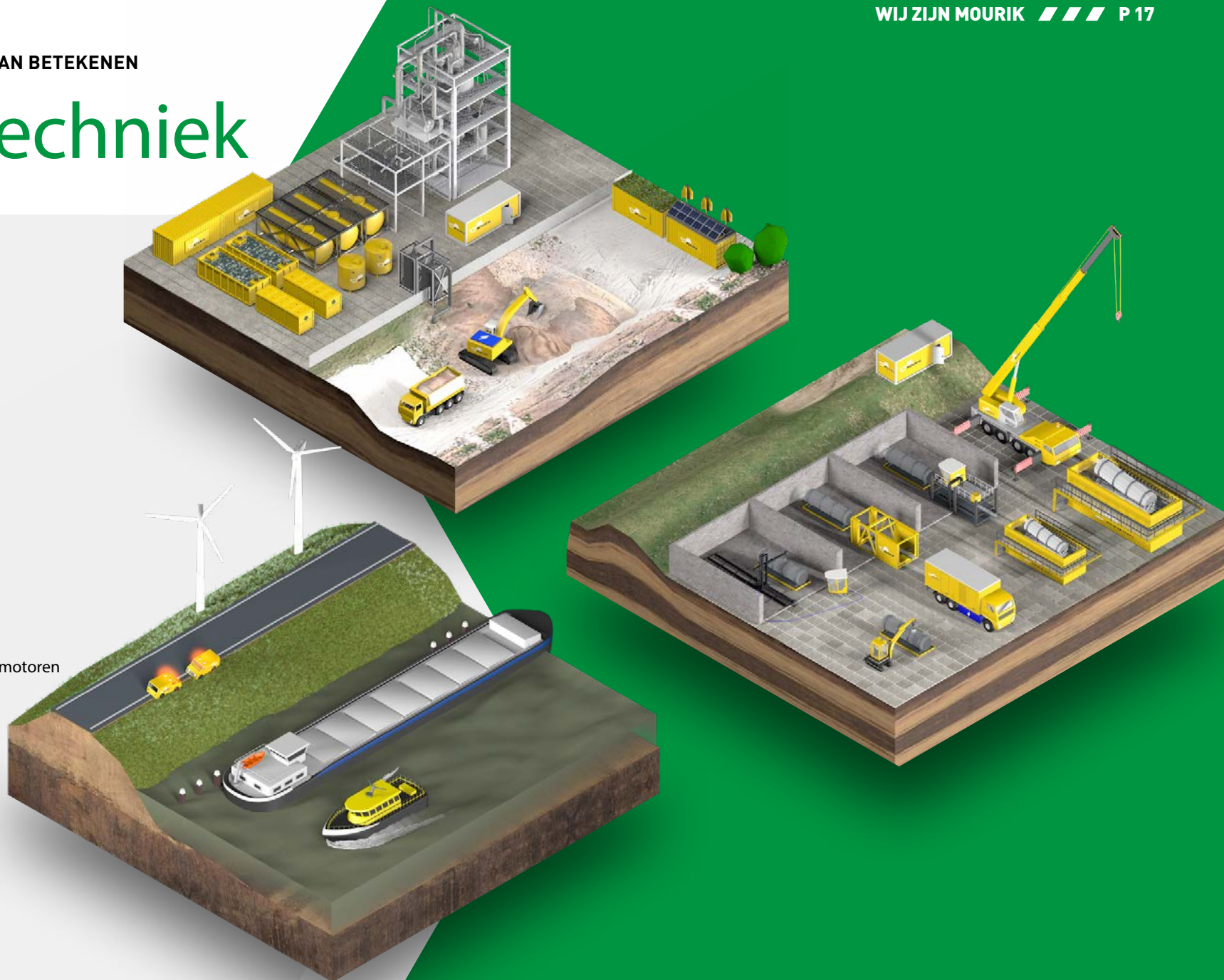
- ▶ Pilottest
- ▶ Labtest
- ▶ Ontwerp & engineering

AFVALMANAGEMENT

- ▶ Milieucalamiteiten

EMISSIEBEPERKING

- ▶ Binnenvaartschepen en dieselmotoren
- ▶ Emissiebehandeling



Strategie

Onze strategie geeft richting. Het maakt duidelijk wat onze doelen zijn en beschrijft hoe we daar willen komen. Daarbij gaan we niet over één nacht ijs. In sessies met interne én externe experts kijken we naar de wereld om ons heen en naar onze eigen specialisaties. Dat geeft gedegen input voor strategische keuzes die we maken.

Bericht van de Raad van Bestuur

2023 was een historisch jaar voor Mourik. Nooit eerder hebben we in een jaar zoveel bereikt – op kwalitatief en financieel gebied. Onze strategie Route '25 wordt succesvol geïmplementeerd. Zo succesvol zelfs, dat we zowel de kwantitatieve doelen als de meerderheid van de kwalitatieve doelen hebben weten te realiseren. We zijn er trots op dat dit twee jaar eerder is dan verwacht.



Financieel en kwalitatief krachtige resultaten

De sterke financiële resultaten zijn met name gebaseerd op sterke groei in Nederland en België. België is en blijft onze tweede thuismarkt. We zien dat de transparante samenwerking waar we als Mourik sterk in zijn, ook in België een doorslaggevende factor is.

Een fors aandeel van de Belgische groei komt uit de toename van gebouwgebonden installaties. Daarnaast zijn we volop aan de slag met het INEOS-project, een ongekend groot project in de Antwerpse haven met een duurzame en innovatieve insteek. Ook op kwalitatief gebied komen we al met veel doelstellingen

uit Route '25 richting het einddoel. Mooie voorbeelden zijn het aantrekken en behouden van talent, het leiderschapsprogramma en het versterken van het merk Mourik, waaraan we met drie nieuwe websites en een gerichte intensieve communicatieaanpak een extra impuls hebben gegeven.

Enmalige vaste uitkering aan alle medewerkers

Bij Mourik zijn we ervan overtuigd dat we deze mooie resultaten alleen samen kunnen realiseren. Daarom laten we iedereen bij Mourik delen in het goede resultaat over 2023, met een eenmalige vaste uitkering aan alle medewerkers.

Van financiële naar strategische holding

Mourik is altijd een bedrijf geweest waar ondernemerschap en autonomie laag in de organisatie liggen. Toch zien we steeds vaker dat bepaalde onderwerpen, zoals duurzaamheid, innovatie en compliance beter groepsbreed georganiseerd kunnen worden. Om Mourik's groeiambities en de trend naar een strategische holding goed vorm te geven, breiden we per januari 2024 de Raad van Bestuur uit van 2 naar 3 leden, zie ook pagina 75.

Ontwikkelingen, risico's en kansen

De wereld verandert continu in hoog tempo. In 2023 waren er meerdere ontwikkelingen die invloed hadden op Mourik en de omgeving waarin wij actief zijn. In diverse strategische sessies hebben we de externe trends en ontwikkelingen in kaart gebracht, en de risico's en kansen die daarbij horen.

Economische ontwikkelingen

De Nederlandse economie is in 2023 met 0,1% gegroeid. Dat is fors lager dan in 2022, waarin een inhaalslag plaatsvond na de coronapandemie. Ondanks deze algemene trend realiseerde Mourik een financieel sterk jaar. We staan goed opgesteld om in te spelen op belangrijke ontwikkelingen.

Marktontwikkelingen

In de markt zien we een groei in het aantal opdrachten. Na een periode met een overschot aan dienstverleners ontstaat hierdoor nu meer balans. We zien ook een verschuiving van nieuwbouw naar renovatie en focus op investeringen die betrekking hebben op de klimatologische veranderingen. Dat er nu extra wordt geïnvesteerd is gunstig voor ons: we zijn al jaren sterk in onderhoud en kunnen alle activiteiten hierin zelf uitvoeren, zowel qua expertise als materieel.

Sociale ontwikkelingen

Vergrijzing en een beperkte instroom van

scholieren zorgen voor een krappe arbeidsmarkt. We zetten dan ook vol in op het aantrekken en behouden van goede vakmensen, en dat lukt ons uitstekend. In 2023 hebben we maar liefst 369 nieuwe medewerkers aangenomen. Dit doen we bijvoorbeeld door aantrekkelijke projecten, onze reputatie met betrekking tot de zorg voor onze mensen, onze inspanningen gericht op het bevorderen van diversiteit en inclusie en met onze unieke propositie van de Mourik Vakschool.

De krappe arbeidsmarkt biedt daardoor ook kansen. Automatisering en digitalisering komen op stoom en de investeringen in onze mensen komen nu tot wasdom.

Energietransitie

Fossiele brandstoffen worden steeds meer vervangen door duurzame energiedragers zoals waterstof en hernieuwbaar opgewekte elektriciteit. Dit zorgt voor een groeiende vraag naar aanpassingen in zowel de industrie als de infrastructuur. Wij hebben de expertise en innovatie-

kracht voor grootschalige trajecten, zoals het aanpassen van traditionele leidingen in de Europoort en het ontwikkelen van de emissieloze bouwplaats.

Klimaatverandering

De stijgende waterspiegel en toenemende wateroverlast vergroten de vraag naar kennis van waterwerken, zoals stuwen, sluizen en dijkversterking. Tegelijkertijd zorgen perioden van droogte voor uitdagingen om water juist vast te houden. Voor beide trends hebben we uitgebreide expertise in huis. Daarnaast zorgt de strengere wetgeving voor meer

opdrachten gericht op het verbeteren van de waterkwaliteit.

Circulaire economie

De circulaire economie wordt steeds breder benaderd, waarbij de hele waardeketen wordt meegenomen: van grondstofwinning tot productie, distributie, consumptie en afvalbeheer. Mourik is hier al langer mee bezig en we gebruiken hierbij de milieukostenindicator (MKI). Daarnaast laten de geopolitieke verschuivingen zien hoe afhankelijk we zijn. Daarom gaan we nog beter kijken naar kritische materialen en grondstoffen.



Doelen 2025

In 2020 hebben we onze strategie Route '25 bepaald, met heldere doelen voor 2025. Als organisatie hebben we met elkaar forse stappen gezet en in 2023 de kwantitatieve doelstellingen al gerealiseerd. Een hele prestatie, waar we trots op zijn. Ook met de kwalitatieve doelen zijn we goed op weg.

Vorbereidingen voor nieuwe strategie

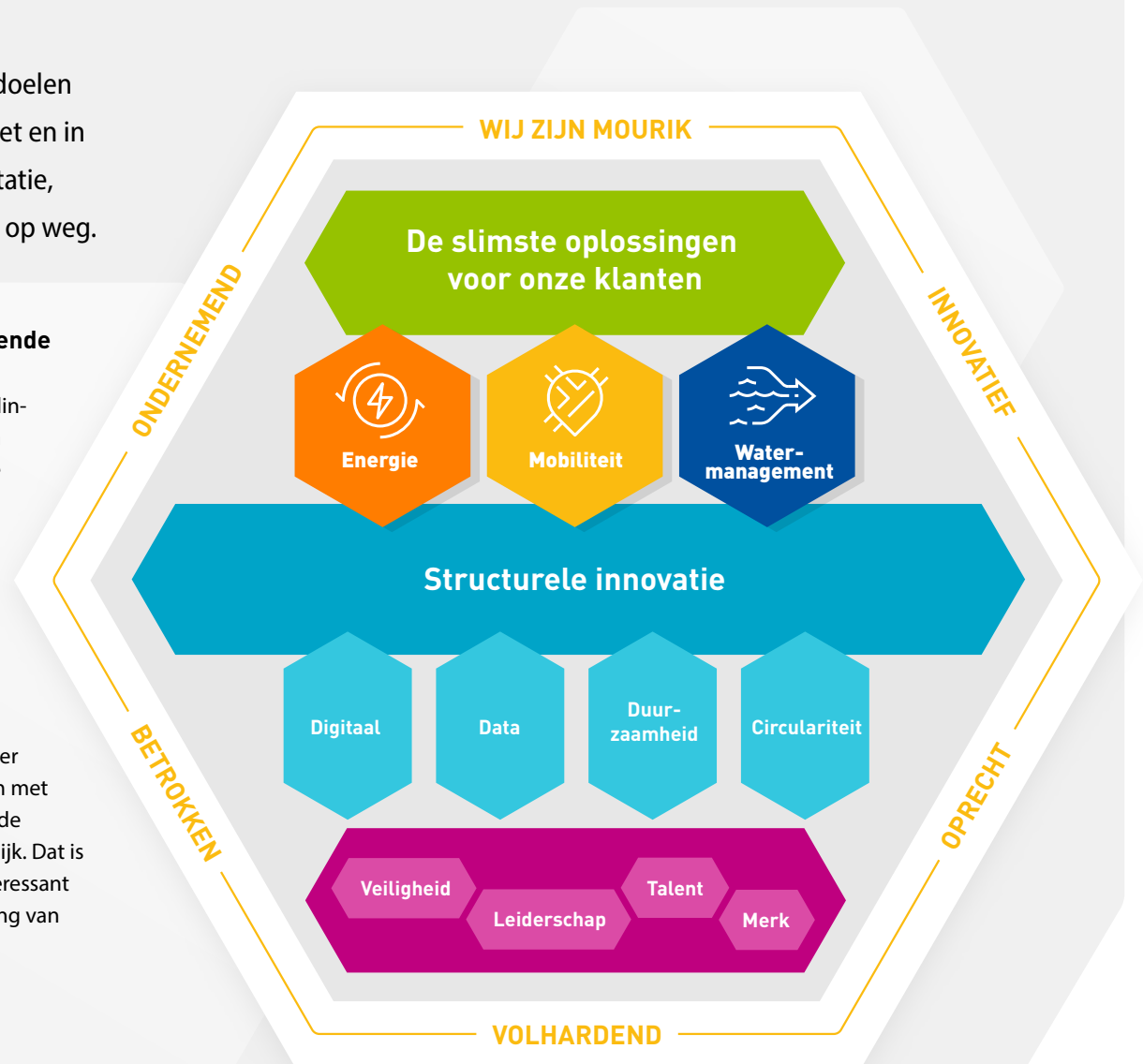
Deze positieve resultaten zijn aanleiding om te komen tot een aangescherpte strategie, waarvoor we in 2023 met de voorbereidingen gestart zijn. Daarbij hanteren we een duidelijk uitgangspunt: we groeien niet om te groeien, maar om onze kennis in te zetten bij het oplossen van grote vraagstukken waarvoor wij de kennis in huis hebben. Hiermee bieden we onze medewerkers een interessante omgeving, blijven we aantrekkelijk voor onze partners en borgen we de continuïteit van de onderneming.

Daarnaast hebben we drie belangrijke thema's van onze strategie verder uitgewerkt: duurzaamheid, innovatie en digitalisering.

Eén team met toonaangevende experts van buiten

Bij al deze ambitieuze ontwikkelingen benutten we ook graag een scherpe blik van buiten. Externe experts inspireren ons en voegen kennis toe, bijvoorbeeld op het gebied van overnames, innovatie, digitalisering, duurzaamheid, HR, finance en juridische zaken.

Bij Mourik horen deze externen er volledig bij: zij vormen één team met specialisten. Zo brengen we fluide organisatiemodellen in de praktijk. Dat is goed voor ons als bedrijf en interessant voor de persoonlijke ontwikkeling van onze mensen.





Duurzaamheid

Zorgen voor een gezonde leefomgeving door het inzetten van onze kennis is essentieel: het zit in ons DNA als familiebedrijf, we zorgen al vanaf onze start voor elkaar en onze omgeving. Het is een belangrijk onderdeel van onze totale bedrijfsstrategie. Om dit nog concreter te maken, hebben we in 2023 onze duurzaamheidsstrategie geactualiseerd.

Stip op de horizon

In 2022 zijn we gestart met het actualiseren van onze duurzaamheidsstrategie, met intensief overleg en afstemming op de

verschillende niveaus in onze organisatie. Deze strategie is in 2023 verder in detail uitgewerkt. Het resultaat? Een gedragen strategie met concrete ambities. Hiermee

zetten we een duidelijke stip op de horizon: voor de hele organisatie, onze samenwerkingspartners en onze klanten.

De invloed van CSRD-wetgeving

Uiteraard zorgen we ervoor dat we ons altijd aan geldende wet- en regelgeving houden. Dat geldt ook voor de nieuwe Europese CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). De komst van de CSRD beïnvloedt niet zozeer onze ambities, want die hadden we al duidelijk afgesproken. Wel zorgt de invoering van de CSRD voor een versnelling van het proces en meer structuur.



[Bekijk hier onze complete duurzaamheidsstrategie](#)

Dubbele materialiteitsanalyse

In 2023 hebben we een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd, zie ook pagina 107. Hiermee lopen we vooruit op de CSRD-richtlijnen. In de dubbele materialiteitsanalyse kijken we niet alleen naar de impact van Mourik op de omgeving, maar ook naar de impact van de omgeving op Mourik. De uitkomsten hiervan hebben we verwerkt in onze geactualiseerde duurzaamheidsstrategie.

INZICHTEN OM ONZE ROL IN DE DUURZAAMHEIDSTRANSITIE TE VERSTERKEN

“We leven niet in een tijdperk van verandering maar in een verandering van tijdperk,” is een bekende uitspraak van Jan Rotmans, hoogleraar en wetenschapper op het gebied van klimaatverandering, duurzaamheid en transities. Dat betekent nogal wat. Daarom vragen we regelmatig experts zoals Jan om de nieuwste inzichten met ons te delen.



Transities vragen om andere manier van denken

Bij Mourik brengt Jan inzichten over transitie en de impact van klimaatverandering aan tafel, bijvoorbeeld tijdens inspiratiesessies. “Er gebeurt zoveel om ons heen: we bevinden ons in een periode van grote maatschappelijke transitie. Juist nu is het heel belangrijk om gefundeerde informatie in te winnen, zodat we op dit thema leiderschap kunnen tonen,” vertelt Cora de Groot, manager Duurzaamheid bij Mourik.

Inzichten over transitie en klimaatverandering

“De gewenste transitie is een fundamentele verandering in denken, organiseren en

doen richting een duurzame en rechtvaardige toekomst. Daarvoor zijn verschillende rollen nodig: koplopers, kantelaars, verbinders en slopers,” zegt Jan. “Ons doel is om koploper te zijn in de duurzaamheidstransitie,” vertelt Cora. “We leveren een positieve bijdrage aan de transitie naar een schone, circulaire industrie, duurzame infrastructuur, energietransitie en watermanagement.”

Lef, moed en leiderschap

“Koploper word je trouwens niet zomaar. Daar heb je lef, moed en leiderschap voor nodig,” gaat Jan verder. Cora: “Laat Mourik nou net uit een club van mensen bestaan die ondernemend, betrokken en soms een tikkeltje eigenwijs zijn.”



“Transities vragen om mensen die een gevoel van urgentie en persoonlijke drive koppelen aan daadkracht en lef, moed en leiderschap.”

Prof. dr. ir. Jan Rotmans

Onze duurzaamheidsvisie

Mourik is een bedrijf van mensen. We zeggen niet voor niks 'Mensen maken Mourik'.

Inventieve, ondernemende en volhardende mensen. We zijn ontdekkers, aanpakkers, uitvinders.

Elke keer opnieuw vinden we slimme oplossingen voor de kwesties die we tegenkomen. Dat zit nou eenmaal in het Mourik-DNA: al bijna 100 jaar spelen we een rol bij het oplossen van kleine en grote maatschappelijke uitdagingen. Zo hielpen we mee bij de opbouw na de watersnoodramp en ruimden we in 1980 de gifgrond op in Lekkerkerk.

Mourik is betrokken en gedreven. Als we onszelf een doel stellen, dan stoppen we niet voordat dat doel bereikt is. We hebben een gezonde handelsgeest: we nemen graag gecalculeerde risico's en zoeken de ruimte om te ondernemen. We zien kansen en mogelijkheden, vaak eerder dan anderen. Met diezelfde ondernemende innovatiekracht pakken we het

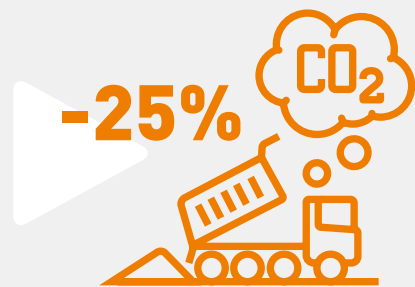
klimaatprobleem aan. Niet te veel praten, maar gewoon doen. Als familiebedrijf zijn we ons bewust van hoe het met de aarde en haar bewoners gaat. We voelen een grote verantwoordelijkheid om beter voor de wereld en voor elkaar te zorgen.

Daarom stellen we onszelf een aantal heldere doelen voor 2025.

Als we daar eenmaal zijn, formuleren we de volgende uitdaging. Zo gaan we met z'n allen stap voor stap naar een nieuwe, duurzamere wereld. Het uiteindelijke doel? Mourik wordt écht toonaangevend in de duurzaamheidstransitie. Opdracht na opdracht laten we zien hoe bouwen, onderhouden en ondernemen steeds duurzamer kan.

Zo dragen we onze steen bij aan duurzame infrastructuur, watermanagement, de energietransitie en een schone, circulaire industrie, en geven we het goede voorbeeld. Aan elkaar, aan de mensen met wie we samenwerken en aan de rest van de wereld.

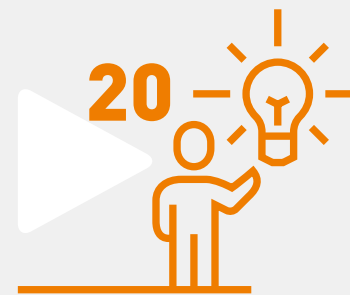
ONZE DOELEN VOOR 2025:



We stoten een kwart minder CO₂ uit.



We herbestemmen ons afval.



We werken aan 20 duurzaamheidsoplossingen per jaar.



We zorgen er continu voor dat iedereen veilig, gezond en met plezier kan werken.

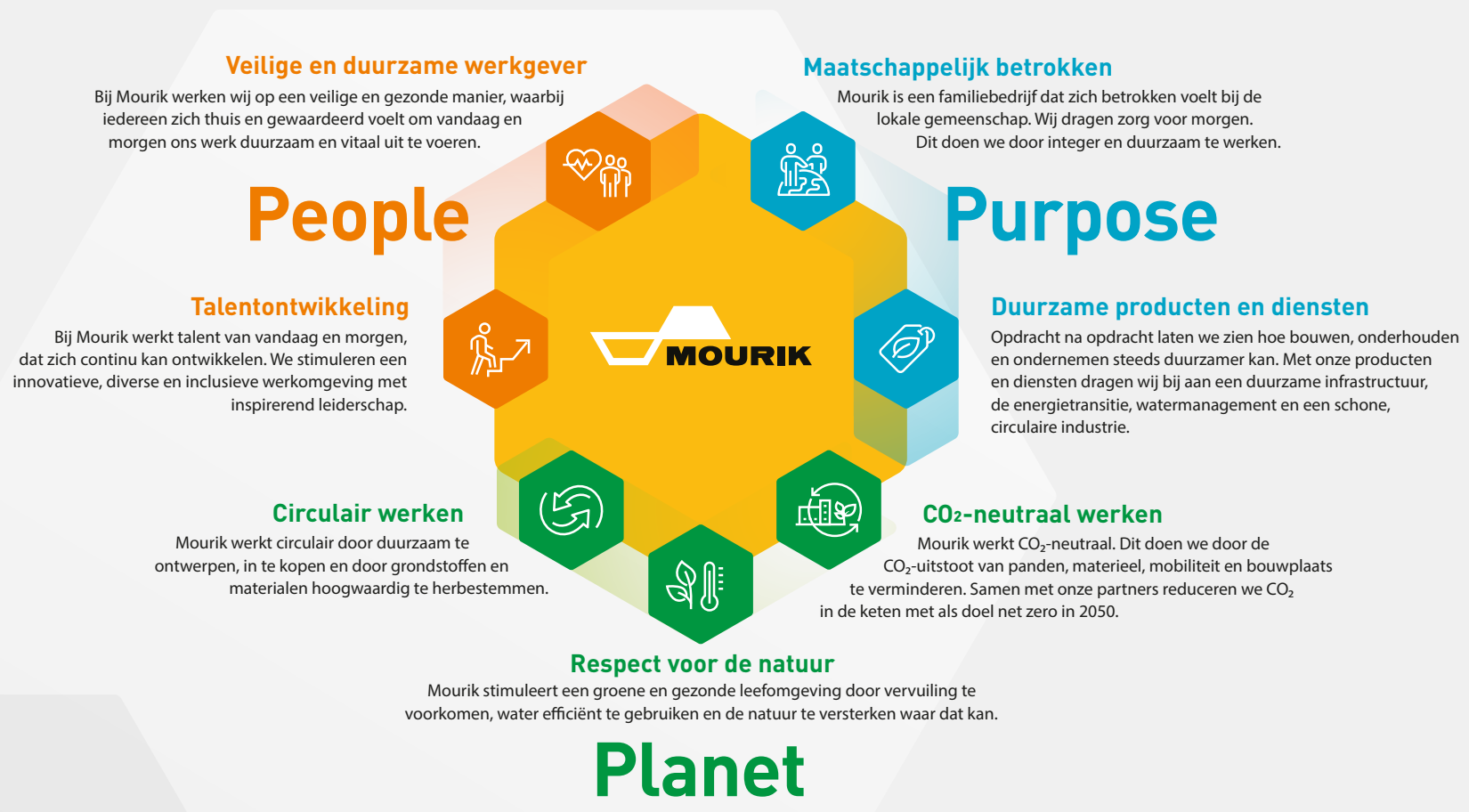
Route naar morgen

De duurzaamheidsstrategie hebben we goed in de organisatie verankerd. Hierbij is het uitgangspunt een integrale aanpak: we willen geen papieren tijger, maar betrokkenheid vanuit alle disciplines. Daarom hebben we onze ambities goed geformuleerd, met een duidelijke route hoe we daar gaan komen.

Verankering van duurzaamheid in de jaarplannen

Het thema 'Duurzaamheid' is een verplicht onderwerp in alle uitvragen voor de besturingscyclus. Elk jaar stellen de divisies een jaarplan op en leveren dit aan aan de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur

maakt vervolgens een totaalplan en bespreekt dit met de Raad van Commissarissen. In 2024 vertalen we dit in meer detail door naar actieplannen per divisie, met concrete projecten en acties om te versnellen, naast de acties uit het jaarplan.



Duurzaamheidsdoelen

Pijler	Thema	Doel 2023	Resultaat 2023	Doel 2024	Doel 2025
Purpose	Duurzame producten & diensten	We herijken onze innovatiestrategie.	In samenwerking met de divisies hebben we de innovatie herijkt.	In 2024 gaan we de innovatiestrategie verankeren in Route Mourik en onze organisatiestructuur.	Jaarlijks streven we naar het verder ontwikkelen van innovatieve duurzaamheidsoplossingen voor onze klanten.
	Maatschappelijke betrokkenheid	Jaarlijks geeft Mourik terug aan de maatschappij via sponsoring, maatschappelijke initiatieven en inzet van middelen.	In 2023 hebben we diverse maatschappelijke initiatieven gesteund. Van de inzet van materieel bij het plaatselijke zwembad tot donaties vanuit onze fondsen.	In 2024 stellen we een beleid op ten aanzien van maatschappelijke betrokkenheid.	In 2025 heeft 100% van het actieve personeelsbestand de training 'Mourik Gedragscode, eerlijk zaken doen en integriteit' gevolgd. En de strategische leveranciers de Mourik Gedragscode ondertekend.
Planet	CO₂ neutraal	In 2023 stellen we een transitieplan op naar volledig CO ₂ -neutraal (scope 1, 2 en 3) in 2050.	In 2023 hebben we onze doelen van het CO ₂ -neutraal programma herzien en verankerd in de duurzaamheidsstrategie.	In 2024 herzien we het CO ₂ -beleid, passen we het reductieprogramma hierop aan en nemen we gerichte acties ten aanzien van onze panden, mobiliteit en materieel.	In 2025 is onze CO ₂ -uitstoot in scope 1 en 2 met 25% verminderd ten opzichte van 2017. En we reduceren gericht onze vijf grootste scope 3 emissies.
	Circulair werken	In 2023 analyseren we de grootste inflow en outflow van materialen en grondstoffen.	In 2023 hebben we een start gemaakt met de analyse van grondstoffen en materialen. En meer bewustwording gecreëerd met transitie sessies.	In 2024 herzien we het circulariteitsbeleid en finaliseren we de circulariteitsmetingen.	In 2025 hebben we een beleid op circulair werken voor de volledige Mourik-groep.
	Respect voor de natuur	We minimaliseren waterverbruik en –verontreiniging op projecten en bedrijfslocaties.	We hebben gewerkt aan meerdere innovaties en projecten die het waterverbruik aanzienlijk verminderen, zoals de waterrecyclingsinstallatie van een bierbrouwerij met een besparing van 90%.	In 2024 herzien we het milieubeleid en finaliseren we de metingen op milieu en water.	In 2025 is er een programma opgesteld voor biodiversiteitsversterking rondom projecten en bedrijfslocaties.
People	Veilig en duurzame werkgever	Jaarlijks een 'Total Recordable Incident Rate' (TRIR) van <0,25.	De gemiddelde TRIR was in 2023 1,15. Hiermee is het doel niet behaald. Komende jaren gaan we extra acties ondernemen om de TRIR te verlagen.	In 2024 herzien we het veiligheidsbeleid en krijgt veiligheid een nog prominentere plek in Route Mourik.	In 2025 opereren de Mourik-bedrijven conform niveau 4 van de veiligheidscultuurladder.
	Talentontwikkeling	Jaarlijks werken we aan het bevorderen van diversiteit en inclusiviteit.	In 2023 hebben we het vrouwen netwerk binnen Mourik gelanceerd en het diversiteitsbeleid afgerond.	In 2024 herzien we het HR-beleid waarin alle HR-thema's een prominente rol krijgen, zoals talentontwikkeling en diversiteit.	In 2025 hebben we een programma waarmee het leren en ontwikkelen van al onze medewerkers geborgd is. Vakmanschap en leiderschapsontwikkeling staan hierbij centraal.

Onze waardeketen

WIE



Aandeelhouders
Raad van Bestuur
Raad van Commissarissen
Management
Medewerkers



Klanten



Ketenpartners
→ Leveranciers
→ Onderaannemers
→ Sectorpartners



Business Partners

Omgeving
→ Omwonenden
→ Weggebruikers
→ Lokale gemeenten
→ Lokale verenigingen en stichtingen



Overheden
→ Gemeenten
→ Provincies
→ Het Rijk
→ Bevoegd gezag

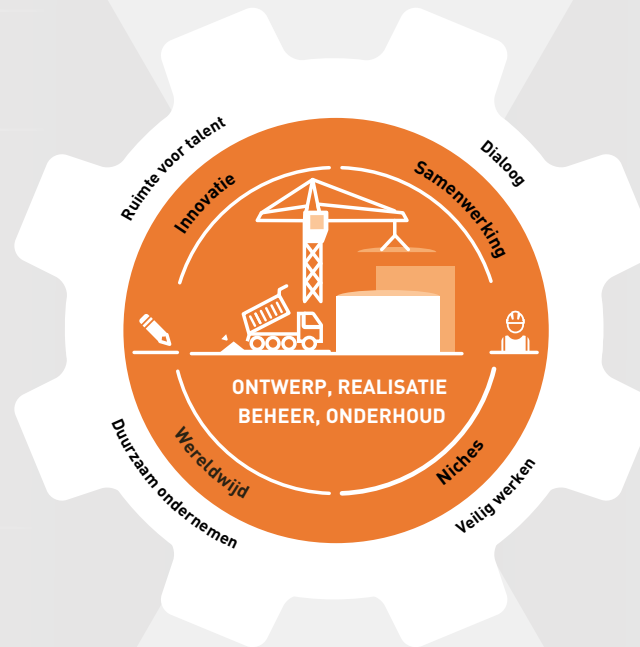


Netwerk en belangenorganisaties
→ Brancheverenigingen
→ Stichtingen en NGO's

Kennisinstellingen

Financiële stakeholders
→ Aandeelhouders
→ Banken

KERNPROCES



UITKOMST

Waarmee we waarde creëren en voor wie.



Continuïteit
Doordat we de continuïteit van ons bedrijf realiseren, blijven we zorgen voor werkgelegenheid in de regio en realiseren we afzetmogelijkheden voor onze ketenpartners.



Hoogstaande infrastructuur
→ Een veilige, klimaatbestendige omgeving
→ Betrouwbare energievoorziening
→ Betere mobiliteit en bereikbaarheid



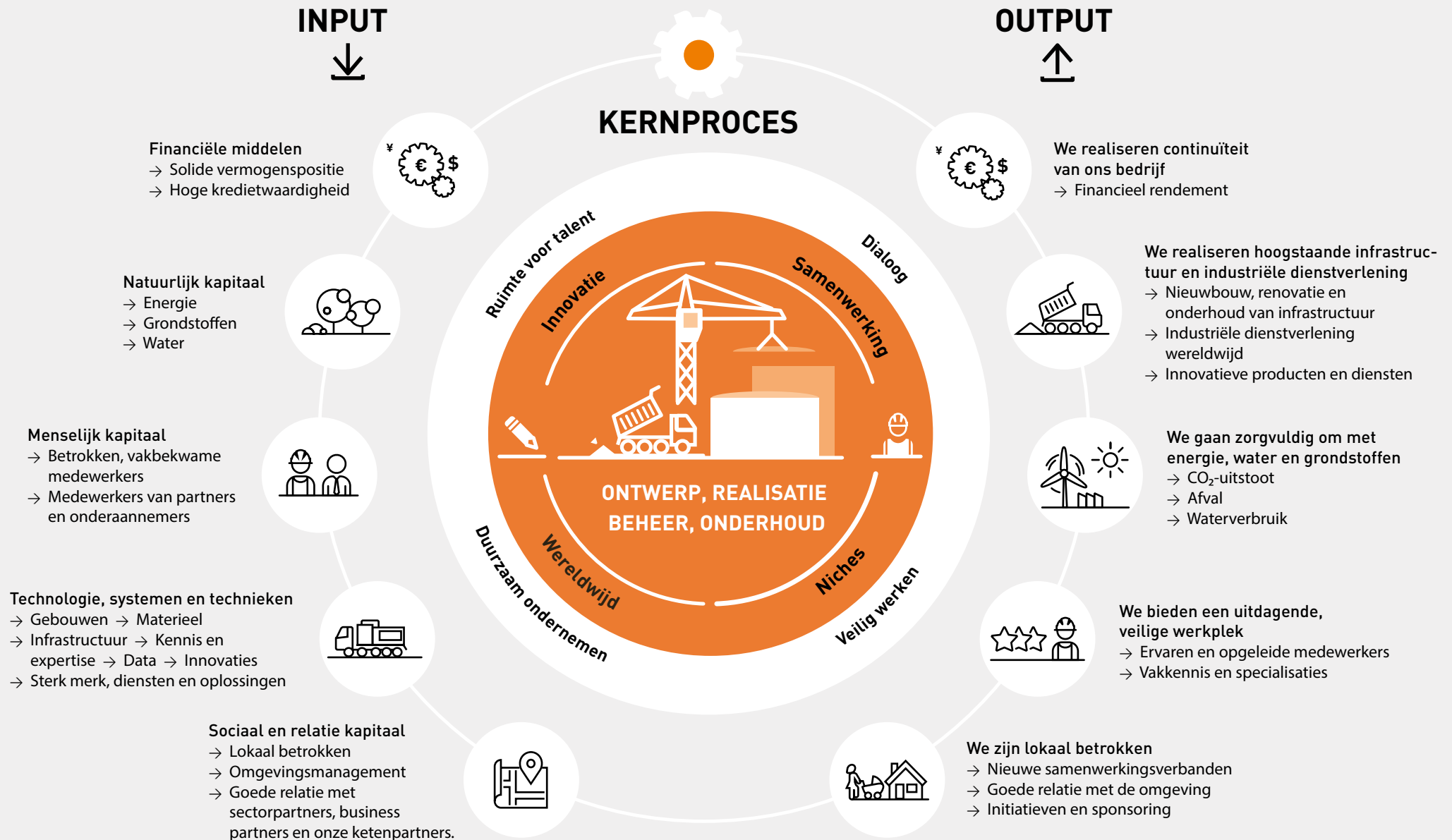
Beste multidisciplinaire industriële dienstverlener
→ Efficiëntere productieprocessen van onze klanten
→ Innovatieve diensten



Betrouwbare partner en werkgever
→ Uitdagende, veilige werkplek voor iedereen
→ Veiligheid en duurzaamheid als basisvoorwaarden
→ Gezamenlijk de sector verbeteren

De kern van onze waardeketen

Wij gebruiken waardevolle middelen (input) om met ons bedrijfsmodel (kernproces) te sturen op resultaten (output).



Innovatie

Innovativiteit is een van onze kernwaarden. En dat is niet zomaar: we bedenken graag nieuwe oplossingen, ontdekken kansen in de markt en zetten deze om in tastbare innovaties. Dat wordt gewaardeerd door onze klanten en past bij de ambities van onze mensen. Innovatie is dan ook een onmisbaar thema in onze strategie.

IJzersterk in dagelijkse innovatie

Concrete oplossingen bedenken voor situaties waar wijzelf en onze klanten tegen aanlopen. Dat wordt ook wel innovatiehorizon 1 genoemd, en daar zijn we ijzersterk

in. Zo helpen we onze klanten, bijvoorbeeld met emissieloos materieel of waterbesparende methoden. Ook onze mensen zijn enthousiast: zij krijgen bij Mourik ruimte om ideeën tot uitvoering te brengen.



Innovaties voor de toekomst

Horizon 2 en 3 zijn meer toekomstgericht: waar is over vijf tot twintig jaar behoefte aan? Dit vraagt om een andere aanpak en een langere adem. Een mooi voorbeeld is BlueAlp, de plastic-to-chemical techniek waar we ruim tien jaar geleden al in investeerden. Inmiddels zijn er meerdere investeerders – Mourik heeft in BlueAlp nog altijd een aandeel van twintig procent.

Concretiseren structuur innovatie

In 2023 hebben we de structuur voor het thema innovatie verder handen en voeten gegeven. Bijvoorbeeld door in ons hele bedrijf de indeling in horizon 1, 2 en 3 te gebruiken. Dat zorgt voor meer begrip voor de specifieke kenmerken per horizon.

Voor horizon 1 brengen we in kaart welke ideeën er zijn, welke concrete toepassingen bij klanten worden ingezet en wat we in de markt uitrollen. Zo stimuleren we dat het niet bij een gerichte oplossing voor een specifieke klant blijft, maar we het potentieel benutten om innovaties verder commercieel uit te rollen.

Horizon 2 en 3 liggen meer buiten onze dagelijkse comfortzone van huidige markten en klanten. Daardoor is dit complexer om in de dagelijkse activiteiten van de divisies te beleggen: hier is meer centrale aandacht voor nodig en in 2024 komt hiervoor een gerichte functie op groepsniveau.

ONZE INNOVATIEKRACHT VERSNELLEN

Bij Mourik halen we de buitenwereld naar binnen: we voegen toonaangevende experts toe aan onze teams. Voor ons innovatieteam zijn dat Auke Ferwerda, ondernemer en investeerder in startups, en Esther Gons, ondernemer, internationaal spreker en co-auteur van 'The Corporate Startup' en 'Innovation Accounting'. Zo versmelten we onze innovatiekracht met ontwikkelingen in de buitenwereld.



De toekomst dichterbij halen

"We weten als geen ander hoe je in een netwerk met experts de toekomst dichterbij haalt. Van oudsher zijn we dat al gewend op onze projecten en we doen dit steeds meer ook in onze interne organisatie," vertelt Jan-Paul van den Bosch, lid van de Raad van Bestuur van Mourik.

"De zaadjes voor innovatie zijn bij Mourik al in de organisatie geplant. Mijn rol is vooral activeren, ontginnen en oppoetsen: wat is er al, maar zouden we nog meer mee kunnen doen?" vertelt Auke Ferwerda. Dat doet Auke door de innovatiekracht van Mourik te verbinden met ontwikkelingen in de buitenwereld.

"Als je die krachten koppelt, kun je de vruchten plukken van de innovaties."

Structureren van innovatiekracht

Esther Gons richt zich op het structureren van de innovatie: "Ik zie innovatie als een langetermijninvestering, voor de komende vijf tot tien jaar. Dat vraagt om scherpe ambities, met governance, mensen, overzicht en middelen."

Innovaties moeten de omgeving beter maken en goed zijn voor onze collega's. Esther: "Het mooie aan Mourik is dat zij willen sturen op impact, niet alleen op de return on investment."



"De snelste verandering is mogelijk bij familiebedrijven zoals Mourik. Zij kijken verder dan één generatie, en kunnen daardoor toekomstbestendige beslissingen nemen."

Esther Gons

Fotograaf - Jöran Maaswinkel

Digitalisering en data

Digitalisering maakt ons werk eenvoudiger, sneller en leuker. Ontwikkelingen gaan razendsnel, en als innovatief bedrijf omarmen we nieuwe kansen volop. We zetten kunstmatige intelligentie (AI) en een datagedreven aanpak in voor onze klanten en in onze eigen bedrijfsvoering. Dat levert veel op, zoals duurzamere, veiligere en efficiëntere oplossingen.

IT-strategie verder uitgewerkt

Data en digitalisering zijn belangrijke pijlers onder onze bedrijfsstrategie. In 2023 hebben we onze IT-strategie geconcretiseerd. Samen met de divisies hebben we zeven thema's vastgesteld die ons richting geven. Hiermee creëren we de voorwaarden om nog meer winstgevendheid en versnelling te realiseren. Ook trekken we met interessante technologieën nieuw talent aan.

Leergang 'data en digitaal gedreven werken' aan de VU

We blijven ons continu ontwikkelen. In 2023 hebben 30 Mourik collega's de leergang 'data en digitaal gedreven werken' aan de Vrije Universiteit gevolgd. Dit waren niet alleen onze IT-specialisten, maar juist ook collega's op posities in de organisatie die te maken hebben met digitale ontwikke-

lingen. De reden? Digitalisering raakt ons hele bedrijf.

Externe IT-benchmark

We weten graag waar we staan, met onafhankelijke, objectieve metingen. Daarom hebben we in 2023 een onderzoek laten uitvoeren waarin Mourik haar IT-strategie heeft vergeleken met andere bedrijven. Daaruit blijkt dat we het goed doen.

Kunstmatige intelligentie (AI) inzetten voor emissiereductie

Een mooi voorbeeld van een AI-oplossing is Greendesk: deze door Mourik ontwikkelde applicatie berekent per klantsituatie de best passende emissie-reducerende aanpak. Dit doen we op basis van de emissiedata van die klant. Hiermee kunnen we onze relaties een advies geven over de beste combinatie van toe te passen methoden, inclusief effectiviteit, kosten en doorlooptijd.

DE 7 ONDERDELEN VAN ONZE IT-STRATEGIE



Basis op orde



Datagedreven projecten en procesbeheersing



Digitale vaardigheden



Wendbaarheid



Veiligheid & duurzaamheid



Digitale bouwmodellen en virtuele replica's zoals BIM en Digital Twins



Asset management met digitale beheersystemen

INSPIRATIE BIJ ONZE DIGITALE TRANSFORMATIE

De digitale transformatie van Mourik doen we niet alleen met onze eigen mensen. We werken graag samen met toonaangevende externe experts, zoals Digital Shapers. Zo komen we vanuit verschillende perspectieven tot de beste manier om data en digitalisering in te zetten.



Efficiënter, effectiever en leuker

Mourik werkt al jaren samen met Digital Shapers – van inspiratie bij strategische keuzes tot het implementeren van nieuwe systemen. “Het is waardevol om onze ideeën extern te spiegelen,” zegt Jaap van der Welle, manager Corporate IT, Data en Digital bij Mourik.

“De kernvraag is hoe we technologie kunnen gebruiken om de opdrachtgevers beter te helpen en het werk efficiënter, effectiever en leuker maken. Denk aan het voorspellen van onderhoud of het adviseren over de optimale reinigingstechniek,” vertelt Marelle van Beerschoten, oprichter van Digital Shapers. “Daarbij staan de

bedrijfsdoelen centraal: wat wil je op het hoogste niveau bereiken en hoe kunnen data en digitalisering daaraan bijdragen?”

Vanuit de mens gedacht

“Dat is wat mij betreft altijd vanuit de mens gedacht. Technologie is nooit een doel op zich,” gaat Marelle verder. “Het gaat erom dat je maximaal profiteert op een manier die past bij de organisatie en de klanten.”

Zij vindt dat Mourik dat in de praktijk ook zo toepast: “Mourik ziet goed dat je in de eerste plaats in gesprek moet met de mensen die het werk doen, én dat het zinvol moet zijn voor de opdrachtgever.”



“Het is mooi dat Mourik haar ambities steeds scherper zet, en een grote rol wil spelen in de energietransitie, mobiliteit en het watermanagement. Digitalisering is een belangrijk middel om die doelen te bereiken.”

Marelle van Beerschoten

Fotograaf - Jordi Sloots

Cybersecurity

De noodzaak voor robuuste cybersecurity is hoog: door de ontwikkeling van technologieën neemt de kwaliteit van aanvallen hard toe. Naast permanente investeringen in cybersecurity-dienstverlening is bewustzijn essentieel om de cyberweerbaarheid te vergroten. Dat geldt zowel voor onze mensen als de keten. Daarom werken we nauw samen met andere bedrijven in de regio en de branches waarin Mourik actief is.

Digitale vaardigheden trainen

Het digitale bewustzijn van onze collega's blijft onze aandacht houden. Goed om te zien dat dit het afgelopen jaar is toegenomen. Dit komt niet alleen door onze eigen

initiatieven, zoals het trainen op digitale vaardigheden. Ook berichten in het nieuws vergroten het bewustzijn. Daardoor zijn onze mensen alerter en melden ze dubieuze situaties vaker en sneller.

In de regio en de branche samen optrekken

We zetten ons actief in voor verschillende samenwerkingsplatformen. Een goed voorbeeld is brancheorganisatie Bouwend

Nederland, waar we met vijftien grote partijen regelmatig samenkomen.

Ook zijn we lid van FERM. Publieke partners hierin zijn onder meer de gemeente Rotterdam, het havenbedrijf Rotterdam, de zeehavenpolitie, Delta-linqs, en de veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond. Daarnaast zijn er samenwerkingsverbanden met onder meer het Nationaal Cybersecurity Centrum (NCSC) en het Digital Trust Center (DTC).

ISO 27001 certificering

In het najaar van 2023 is Mourik gestart met het halen van de ISO 27001 certificering. Dit is een wereldwijd erkende norm, waarmee we laten zien dat we voldoen aan alle eisen rondom informatiebeveiliging. Mooie bijvangst van dit traject is dat dit zorgt voor extra bewustwording bij alle lagen van ons bedrijf.

Aankomende wetgeving zoals NIS2

Ook bereiden we ons alvast voor op de aankomende Network and Information Security (NIS2)-richtlijn. Wij vallen hier zelf niet onder, maar we verwachten dat deze richtlijn voor veel van onze opdrachtgevers en daarmee indirect voor ons gaat gelden.





PURPOSE

Toekomst bouwen

Bijdragen aan een beter morgen. Dat is onze purpose – de reden dat we doen wat we doen. We zijn ervan overtuigd dat we met elkaar de toekomst moeten bouwen. Daarom is ons doel om positieve impact te maken. Met duurzame producten en diensten, midden in de maatschappij.



We zijn onderdeel van de samenleving en voelen ons verantwoordelijk om ons daar vol voor in te zetten. We zijn ervan overtuigd dat we met elkaar de uitdagingen aan moeten gaan.

Daarom sturen we op positieve impact, creëren we waarde en geven we een deel daarvan weer terug aan de maatschappij.

Duurzame producten en diensten

Opdracht na opdracht laten we zien hoe bouwen, onderhouden en ondernemen steeds duurzamer kan. We helpen onze opdrachtgevers met de opgaves waar ze voor staan. Dat doen we samen met onze ketenpartners. Zo versnellen we en dragen

we bij aan een duurzame infrastructuur, toekomstbestendig watermanagement, de energietransitie en een schone, circulaire industrie.

Investeren in onze gemeenschap

We hebben daarbij niet alleen aandacht voor de mensen met wie we werken, maar ook voor de samenleving. We investeren in onze gemeenschap - met tijd, innovatieve ideeën, opleidingen en sponsoring.

Voor de reis naar morgen zetten we al onze kracht, mensen en middelen in. Dat deden we gisteren al, doen we vandaag nog steeds en blijven we onderweg naar morgen doen.



Mijlpalen waar we trots op zijn

► We ontwikkelen innovatieve oplossingen.

Waarmee we onze opdrachtgevers verder helpen bij het realiseren van hun doelen om schoner, veiliger en meer circulair te werken. En om op een duurzame manier aan toekomstbestendige industrie, water- en infrastructuur te bouwen.

► We zetten ons in voor een schone, gezonde leefomgeving.

Met een gespecialiseerde divisie Milieutechniek die zich richt op grondwater- en bodemsanering, waterzuivering, afvalmanagement, emissiebeperking en onderzoeken.

► We delen onze kennis en innovaties.

Met onze klanten in kennissessies en met de keten, bijvoorbeeld in het 'Ketennetwerk emissieloos werken'.

► We investeren in onze omgeving.

We betrekken de bewoners en de plaatselijke partners bij alles wat we doen.

► We dragen bij aan de maatschappij.

We geven iedereen een kans, sponsoren initiatieven, evenementen en sportclubs en dragen bij aan goede doelen.



Energietransitie

De samenleving bevindt zich midden in de transitie van fossiele brandstoffen naar hernieuwbare energiebronnen: huishoudens, bedrijven en overheden stappen over op energie opgewekt uit warmte, zon en wind. Ook worden andere energiedragers ingezet, bijvoorbeeld waterstof en accu's voor opslag van de duurzaam opgewekte energie. Een mooie ontwikkeling, die ook nieuwe uitdagingen met zich meebrengt.

Omschakeling naar fossielvrije energie

Afscheid nemen van fossiele energie vraagt veel van onze maatschappij. In Nederland moeten bijvoorbeeld in 2030 anderhalf miljoen huizen van het gas-netwerk zijn losgekoppeld.

Dat betekent nogal wat: voor al deze huishoudens moeten er alternatieve energiebronnen beschikbaar gemaakt worden. Daarnaast heeft ook de industrie ambitieuze doelen om over te stappen op hernieuwbare energiebronnen.

Aanleg nieuwe infrastructuur

Daar is in rap tempo nieuwe infrastructuur voor nodig. Wij helpen om de energietransitie te versnellen. Bijvoorbeeld door warmtenetten aan te leggen. En door waterstofleidingen en -tankstations te realiseren. Ook doen we actief onderzoek naar batterijopslag en

alternatieve oplossingen. Zo dragen we bij aan het oplossen van de netwerkcongestie.

Daarbij zetten we al onze innovatiekracht én ons pragmatisme in. Met slimme ideeën, innovaties en samenwerkingen benutten wij ons vakmanschap om zo snel mogelijk de nieuwe infrastructuur te realiseren.

Installaties en materiaal aanpassen voor de transitie

Ook zorgen we ervoor dat installaties en machines de transitie aan kunnen: waterstof of geothermie gebruiken vraagt om een aanpassing aan leidingen, installaties, materieel en gebouwen. Dat doen we voor onze opdrachtgevers. Maar ook ons eigen materieel en de bouwplaats passen we natuurlijk voortdurend aan de laatste stand van de techniek aan.



Wat we doen

- ▶ We maken installaties en gebouwen geschikt voor geothermie
- ▶ We leggen restwarmtenetwerken aan
- ▶ We halen energie uit afvalwater
- ▶ We realiseren waterstofleidingen en -tankstations
- ▶ We verzwaren het elektriciteitsnet

Snelle en vakkundige tanksanering bij North Refinery

In 2015 werd North Refinery failliet verklaard. Het bedrijf richtte zich op het verwerken van oliehoudende afvalstoffen tot brandstof voor de industrie. Op de voormalige productielocatie stonden dan ook nog 10 tanks met bijbehorend leidingwerk. Deze tanks moesten zorgvuldig worden geleegd en gereinigd, zodat ze veilig konden worden gesloopt.

Vakwerk binnen de afgesproken tijd

“Mourik blijkt een betrouwbare aannemer, die binnen de afgesproken tijd vakwerk levert. De snelheid van werken in combinatie met het vakwerk is opvallend,” vertelt curator en opdrachtgever Hans Silvius van De Haan Advocaten & Notarissen. De snelle doorlooptijd van het project was cruciaal, omdat er afspraken waren

met de provincie Groningen en de curator. “Er waren meerdere partijen betrokken bij het klaarmaken voor de verkoop van het terrein,” vertelt Erik de Jong, hoofd Uitvoerder bij Mourik Industry.

Expertise, draagvlak en multidisciplinaire aanpak

In korte tijd zijn alle tanks geleegd, gereinigd en gesloopt. “Binnen drie

maanden heeft Mourik een klus geklaard die door andere aanbieders ingeschat was op zes tot negen maanden. Ik kan niet anders zeggen dan dat het werken met Mourik goed bevalen is,” gaat Hans Silvius verder.

Mourik heeft het werk binnen de gestelde tijd volbracht. Erik: “Wij zijn een van de weinige bedrijven die alles in eigen beheer heeft: we hebben de expertise en de multidisciplinaire aanpak om dit aan te kunnen. Dat is nodig om een totaalbeeld te vormen van wat we

gaan uitvoeren, hoe we dat gaan doen en op welke termijn.”

6.000 ton verantwoord afgevoerd

Zorgen voor een schone afvoer van de inhoud van de tanks was een belangrijk onderdeel van ons uitvoeringsplan: in totaal is 6.000 ton afval verantwoord afgevoerd. Daar kwamen meerdere Mourik-disciplines aan te pas. Erik: “Samen met onze technische dienst hebben we bijvoorbeeld oplossingen bedacht om de afvoercapaciteit te verhogen.”

“Samen met mijn collega's krijgen we alles voor elkaar, ook in zo'n uniek traject. We hebben niet alleen de tanks zorgvuldig leeggehaald, maar ook bijvoorbeeld bedacht hoe we gaten in de tanks konden snijden en het transport geregeld.”

Erik de Jong



UNIEKE SAMENWERKINGS- OVEREENKOMST MET STEDIN EN EVIDES

De energietransitie vraagt om veel verschillende werkzaamheden aan de ondergrondse infrastructuur, die ook nog eens met elkaar samenhangen. Reden voor Stedin en Evides om te zoeken naar slimme manieren van samenwerking. Zo vormen zij samen één opdrachtgever. Ook de overeenkomst met Mourik-dochter MVOI is gebaseerd op samenwerking.



Optrekken als één opdrachtgever

Netbeheerder Stedin en waterbedrijf Evides bundelen hun krachten tot één opdrachtgever. Zo gaan ze efficiënter om met de aanpassingen aan de complexe infrastructuur voor gas, elektriciteit en water. "Het idee daarachter is dat de straat maar één keer open hoeft voor de diverse werkzaamheden, zoals het vervangen van bestaande distributienetwerken van gas, water, laag- en middenspanning en de aanleg van extra netwerken," vertelt Dave Heeren, directeur MVOI.

Van transactionele naar relationele samenwerking

MVOI is geselecteerd voor de twaalfjarige overeenkomst in Zeeland met een unieke

contractvorm: 'van transactionele naar relationele samenwerking'. Hierin ligt de focus op samenwerken en duurzaam uitvoeren. Dave: "Zo kunnen we op de lange termijn met elkaar meegroeien en de uitdagingen van de water- en energietransitie aangaan."

Verschuiving van verantwoordelijkheden

Tijdens het contract verschuiven verantwoordelijkheden van de opdrachtgever naar ons, zoals ontwerp, inkoop van materialen, omgevingsmanagement en klantcontact. Dave: "We zien dit bij meer opdrachtgevers, bijvoorbeeld rondom warmtenetten. De expertise is schaars en bij ons in huis beschikbaar."



"Met deze contractvorm zetten we de schaarse technische capaciteit en expertise rondom de energietransitie zo efficiënt mogelijk in."

Dave Heeren

Schone, circulaire industrie

De ambitie is duidelijk uitgesproken: in 2050 wil de industrie circulair en CO₂-neutraal zijn. Mourik helpt haar klanten om deze doelen stap voor stap waar te maken, met slimme oplossingen en innovaties. Dat doen we nu al door watergebruik te verminderen, vervuiling te voorkomen en processen efficiënter te maken.

De industrie van de toekomst

De industrie van morgen is gebaseerd op circulaire processen, met hergebruik van materialen en zonder gebruik van schadelijke (grond)stoffen. Het productieproces wordt CO₂-neutraal en benut hernieuwbare energiebronnen.

De verwachting is dat de industrie steeds meer zelf energie gaat opwekken en opslaan. Restwarmte wordt nu al benut voor de productie of voor het verwarmen van gebouwen en woningen.

De nieuwste technieken inzetten

Vandaag zetten we stappen voor morgen. Zo helpen we onze klanten om hun ambities te realiseren. Dit doen we door nieuwe technieken en processen te bedenken, te ontwikkelen en bij onze projecten in te zetten.

Hierbij komt onze innovatiekracht volop tot uiting. Ook benutten we inzichten uit het gebruik van data en technologieën zoals Artificial Intelligence, waarmee we bijvoorbeeld per situatie de beste mix van reinigingstechnieken kunnen inzetten.

Downtime verminderen

Deze technieken zorgen ervoor dat we gericht en schoner kunnen reinigen. Ook werken we hierdoor efficiënter, waardoor we de downtime voor onze klanten verminderen. Dat betekent dat de installaties minder lang uit de productie hoeven voor de reiniging.



Wat we doen

- ▶ We verminderen downtime en energieverbruik
- ▶ We zetten in op innovaties voor reiniging
- ▶ We verminderen watergebruik en afvalwater
- ▶ We werken circulair

Innovatief tanks ontgassen met NanoVapor

VARO Energy slaat conventionele brandstoffen en duurzame energie op voor distributie. Bij de opslag in tanks van conventionele brandstoffen, zoals Euro95, verzamelen zich schadelijke gassen. Om inspecties of werkzaamheden veilig uit te kunnen voeren, moeten deze tanks regelmatig worden ontgast. Met NanoVapor kan dit sneller, duurzamer en veiliger dan met de traditionele methode, waarbij stikstof wordt gebruikt. Redenen voor VARO Energy om de NanoVapor-technologie in te zetten in België en in Nederland.

Breder toegepast na succesvolle pilot

“Duurzaamheid en veiligheid zijn bij ons topprioriteit. Toen wij over NanoVapor hoorden, zijn onze collega’s in België op onderzoek uitgegaan,” vertelt Martin Willems, Terminal Projectleider bij VARO Energy.

Hieruit volgde een pilot in samenwerking met Mourik België. “Deze was zo succesvol, dat we nu ook in Nederland deze technologie toepassen voor het ontgassen van onze tanks,” gaat Martin verder.

Traditionele methode gebruikt stikstof

“De conventionele manier van ontgassen is met stikstof. Dat is milieuvriendelijk, tijdrovend en duur,” vertelt Kristof Roelandt, manager Industriële Dienstverlening bij Mourik België.

Dat er bij de NanoVapor-techniek geen stikstof nodig is, heeft meerdere voordelen. “Deze nieuwe aanpak is emissiebeperkend. Bovendien is er minder explosiegevaar,” zegt Björn Schuilenga, projectmanager New Business Projects bij Mourik Industry. Hij benadrukt nogmaals de milieuvoordelen, want bij de productie van stikstof komt veel CO₂ vrij. Björn ziet ook financiële voordelen: “Geen stikstof maken, aankopen of toevoegen bespaart bedrijven veel kosten.”

Beschermende nevel

NanoVapor wordt verneveld in de tanks. Daar bindt NanoVapor met de moleculen van de benzinedruppels, waardoor deze niet meer kunnen verdampen en vervuilende gassen niet meer vrijkomen.



“Mourik durft te investeren in nieuwe ideeën. Hier wordt naar je geluisterd en krijg je de ruimte om nieuwe dingen op te pakken.”

Björn Schuilenga

De uitstoot daalt daardoor fors en het is een stuk veiliger. De ingespoten nevel is niet-ontvlambaar, niet-reactief en daarbij ook nog biologisch afbreekbaar. Dit sluit volledig aan bij de ambities van onze duurzaamheidsstrategie.

Eerste toepassing in de Benelux

Kristof vindt het concreet inzetten van nieuwe ontwikkelingen kenmerkend voor Mourik: “Wij zijn de eerste die NanoVapor in de Benelux toepassen.”

DECARBONISATIE DOOR AANPAK MET 'AI'

Wij helpen de procesindustrie bij decarbonisatie: dat wil zeggen verduurzamen door de CO₂-uitstoot te verminderen.

Daar zetten we de nieuwste technologieën voor in. Neem bijvoorbeeld DecarbonX. Hiermee wordt de receptuur en de reinigingsinterval aan de hand van het type vervuiling en de warmtewisselaar bepaald.

Dit optimaliseert de warmteoverdracht, waardoor het energiegebruik daalt en daarmee de uitstoot vermindert.



Database met 30.000 warmtewisselaars

DecarbonX benut AI (Artificial Intelligence) en een database met de gegevens van 30.000 warmtewisselaars. Per type vervuiling kan de juiste chemische reiniging en reinigingsinterval worden bepaald. "Traditioneel worden warmtewisselaars gereinigd met hogedrukwater. De DecarbonX-methodiek is sneller en grondiger. Bovendien kan de prestatie van warmtewisselaars beter op peil worden gehouden, doordat de reinigingsintervallen op de specifieke situatie zijn afgestemd," vertelt Simon Kramer, verantwoordelijk voor Duurzaamheid, Innovatie en Nieuwe markten bij Mourik Industry.

Gepatenteerde technologie

De gepatenteerde DecarbonX technologie is ontwikkeld door Angara, Mourik is uitvoeringspartner voor Europa. "De techniek sluit aan bij andere innovatieve technologieën die Mourik inzet, zoals het droogreinen van luchtkoelers. Dit verbetert de koelcapaciteit en verlaagt het energieverbruik van de koelers aanzienlijk. Door onze ervaringen met dit soort reinigingsmethodieken begrijpen we de werking van de DecarbonX-methodiek en kunnen we hier snel op schakelen," gaat Simon verder. "Deze aanpak past in de doelstelling van Mourik om klanten in de industrie te ondersteunen bij hun inspanningen op het vlak van decarbonisatie."



"Met het DecarbonX-programma helpen we onze opdrachtgevers bij het realiseren van hun decarbonisatiedoelen - een actuele ontwikkeling in de markt."

Simon Kramer

Duurzame infrastructuur

Aanleg en onderhoud van infrastructuur doen we steeds meer klimaatneutraal en circulair. Dat geldt voor wegen, viaducten, bruggen en dijken. Maar ook voor de gebouwde omgeving, zoals huizen, kantoren, fabriekshallen en magazijnen. We werken emissiearm. En met slimme oplossingen, zoals fossielvrije asfaltmengels en preventief onderhoud.

Schoner asfalt

We blijven innoveren, bijvoorbeeld door asfaltmengels steeds schoner te produceren. Met biobased bindmiddelen in plaats van op basis van fossiele grondstoffen. Ook verwerken we deze asfaltmengels op lagere temperaturen en zijn de asfaltlagen te recyclen. Zo wordt ook asfalt steeds meer circulair.

Preventief onderhoud op basis van data

Daarnaast innoveren we door data in te zetten. Hiermee maken we beheer voorspelbaar en planbaar. Bovendien maken we zichtbaar waar eventuele problemen kunnen ontstaan, waardoor ook dit onderhoud planbaar wordt. Dat heeft meerdere voordelen: door het kunnen inplannen van onderhoud worden problemen voorkomen en gaan de kosten omlaag.

Emissiearme bouwplaats

We werken emissiearm. Dat betekent dat

we de CO₂-uitstoot verminderen. Dit doen we door elektrisch materiaal in te zetten: van shovels, minigravers en gereedschap tot vrachtwagens, pick-ups en bussen. Ook benutten we door onszelf ontwikkelde graafmachines op waterstof – inmiddels hebben we de tweede vol trots in gebruik genomen.

Mobiliteit van de toekomst

De fiets krijgt een nog grotere rol: binnensteden worden autoluw en fietsverbindingen belangrijker. We ontwerpen en bouwen moderne fietsverbindingen met bijvoorbeeld energieneutrale fietstunnels, waarbij de energie zelfvoorzienend wordt opgewekt. Ook versterken we de veiligheid met korte zichtlijnen en voldoende licht.

Biodiversiteit

Ook de bermen en oevers hebben onze aandacht. We bouwen natuurinclusief: met aandacht voor biodiversiteit,



Wat we doen

- ▶ We werken emissiearm
- ▶ We versterken de biodiversiteit rondom onze projecten
- ▶ We gebruiken circulaire materialen
- ▶ We ontwikkelen duurzaam asfalt
- ▶ We benutten data voor voorspelbaar en proactief beheer

leefbaarheid en ruimte voor de natuur. We versterken de natuur rondom onze projectlocaties en zorgen dat we geen dieren storen. Soms vraagt dat om het zorgvuldig verplaatsen van bijvoorbeeld nesten – dan doen we dat gewoon.

Geothermie en proceskoeling in nieuwbouw voor Wilms

Hoe Mourik voor Wilms, de specialist in rolluiken, zonwering en ventilatie, de energietransitie werkelijkheid maakt? Dit hebben we gedaan door geothermie, warmtepompen en proceskoeling in te zetten bij de nieuwbouw van twee magazijnen en een kantoor. Mourik Technics en Smet Groep trekken hierbij samen op voor het ontwerpen en aanleggen van deze hernieuwbare energiebronnen.

Hernieuwbare energiebronnen toepassen

“Bij Wilms doen we al veel aan duurzaamheid en innovatie,” vertelt Erik Wilms, ceo van Wilms. De ambitieuze doelen voor het benutten van nieuwe energiebronnen passen daar naadloos in. Voor het neerzetten van de energiezuinige nieuwbouw werken Mourik en Smets nauw samen in een tijdelijke handelsver-

eniging. “We werken al jaren samen met Smet en zij stelden voor om dit traject samen met Mourik aan te gaan,” vertelt Erik Wilms.

Technische installatie klaar voor geothermie

“Smet doet alle werkzaamheden die zich onder de grond bevinden, zoals de geothermische installatie en de warmte-

pompunit. Vanaf daar realiseren wij de technische installatie van de warmte en koeling in het gebouw,” legt Dirk Vanstraelen, directeur Mourik Technics, uit.

Geothermie is duidelijk in opkomst. Dirk: “Ook bij veel andere klanten passen we de HVAC-installaties zo aan opdat ze compatibel zijn met geothermische installaties.”

Proceskoeling

Wilms maakt daarbij gebruik van een aanvullende energie-oplossing:

proceskoeling. Hierbij wordt de warmte die vrijkomt bij het productieproces benut. “We gaan niet alleen een put boren, maar bufferen ook de warmte uit onze productie in de bodem. Daardoor komt onze installatie nog sneller op toeren,” zegt Erik Wilms.

“De energie die vrijkomt bij het productieproces gaat niet de lucht in, maar wordt opgeslagen in de bodem. In de winter wordt die warmte weer teruggehaald,” vertelt Dirk.

Vakkennis en pragmatisme

Erik Wilms is enthousiast over de eerste samenwerking met Mourik. “De mensen van Mourik ademen de technieken: zij kennen de theorie, maar steken ook hun handen uit de mouwen.”



“Ik verwacht dat de combinatie van proceskoeling en geothermie een succesverhaal gaat worden op het vlak van zowel duurzaam energiebeheer als kostenbesparing.”

Erik Wilms

GROENE STROOM OP DE BOUWPLAATS

Als trainee het verschil maken? Bij Mourik kan het. Trainee Dirkjan Hendriks van Warbij ging op zoek naar een oplossing om groene stroom op te slaan en in te zetten op bouwlocaties zonder netaansluiting. Met succes: inmiddels is zijn idee enthousiast omarmd. Zo zijn we concreet bezig met het realiseren van de emissieloze bouwplaats.



Meer energie opgewekt dan verbruikt

Tijdens zijn stage viel het Dirkjan op dat de zonnepanelen op de bouwkeet vaak meer energie opwekken dan dat we verbruiken, zeker in het weekend. "Ik wilde een oplossing om de overtollige energie op te slaan en later te kunnen gebruiken. Tijdens mijn zoektocht kwam ik de Battboy 60 tegen," vertelt Dirkjan.

Battboy 60 als duurzaam alternatief

De Battboy 60 is een kleine aanhanger met een accupakket van 60 kilowattuur om stroom te leveren op locaties zonder elektriciteitsnet. Na een demo en een pilot besloot Mourik om de Battboy aan te schaffen. Dirkjan: "Ik had vooraf niet verwacht dat wat een trainee bedenkt, wordt uitgevoerd. Het is bijzonder dat een

bedrijf vertrouwen heeft in de oplossingen van trainees."

Band met Mourik

Na het afronden van zijn stage studeert Dirkjan bij ons af. "Ik vind het fijn om bij een familiebedrijf te werken: er is een hechte band, met korte lijntjes."

"Ik vind het mooi dat zo'n groot bedrijf als Mourik openstaat voor het idee van een trainee en het zelfs uitvoert."

Dirkjan Hendriks van Warbij



Watermanagement

We werken niet tegen het water, maar mét het water. De stijgende zeespiegel en extremere weersomstandigheden vragen om nieuwe benaderingen om water op te vangen, af te voeren en te beheren. Hiervoor zetten we onze decennialange ervaring met waterbeheer in. Ook maken we ons hard voor het verbeteren van de waterkwaliteit.

Klimaatverandering

De waterspiegel stijgt en er is steeds vaker wateroverlast van rivieren en door heftige regenbuien. Dit betekent dat veel dijken moeten worden versterkt, iets waar wij van oudsher goed in zijn. We blijven daarvoor nieuwe technieken ontwikkelen, bijvoorbeeld om dijkverzwakking tegen te gaan. Ook renoveren we waterwerken, zoals sluisen en stuwen,

om de doorstroom op de waterwegen te garanderen. Daarnaast geven perioden van droogte nieuwe uitdagingen om het water juist vast te houden. Ook voor de aanpak van deze ontwikkelingen hebben we de vakmensen in huis.

Breder dan alleen waterveiligheid

We hebben een duidelijke visie op watermanagement. Daarin bewegen we

van een focus op vooral waterveiligheid, zoals het versterken van dijken, naar een bredere aanpak. Hierin spelen thema's zoals waterkwaliteit, natuurherstel en de ruimtelijke inrichting een steeds grotere rol. Daarbij blijft de veiligheid voorop staan. We houden onze dijken, bruggen en sluisen bijvoorbeeld continu digitaal in de gaten.

Waterkwaliteit

Ook zijn we actief in het verbeteren van de waterkwaliteit. Onze opdrachtgevers hebben te maken met steeds strengere wetgeving. Onlangs zijn er 25 nieuwe verontreinigende stoffen toegevoegd aan de wetgeving over waterkwaliteit. Bovendien helpen we onze opdrachtgevers met het verminderen van het waterverbruik en de hoeveelheid afvalwater.

Wat we doen

- ▶ We versterken en onderhouden dijken en waterwerken
- ▶ We ontwikkelen technieken om dijkverzwakking tegen te gaan
- ▶ We bouwen en onderhouden bruggen, tunnels en viaducten
- ▶ We verminderen waterverbruik in de industrie
- ▶ We zuiveren het water



Grootschalige inzet baanbrekende methode voor versterken van dijken

‘Piping’ is een veel voorkomend probleem bij dijken. Hierbij sijpelt water onder de dijk door. Dit neemt het zand mee, waardoor binnenin de dijk een open verbinding ontstaat met het achterland. De dijk verzwakt en kan zelfs bezwijken. Het baanbrekende Prolock Filterscherm is door Mourik specifiek ontwikkeld om piping tegen te gaan.

Nooit eerder toegepast bij dijkversterking

Na twee jaar ontwikkelen, onderzoeken en testen is het zover: Hoogheemraadschap de Stichtse Rijnlanden (HDSR) heeft besloten om het Prolock Filterscherm over 800 meter toe te passen in de Lekdijk bij Salmsteke (Lopik).

Dit is nog nooit eerder toegepast in een dijkversterkingstraject en is de eerste grootschalige productinnovatie van het dijkversterkingsprogramma ‘Sterke Lekdijk’.

Leon Nieuwland, projectdirecteur Sterke Lekdijk: “We plukken nu de vruchten van onze vernieuwende manier van samenwerken met de markt, het innovatiepartnerschap. Sterke Lekdijk is hierdoor een broedplaats voor innovaties, waar het Prolock Filterscherm een mooi voorbeeld van is. Ik ben enorm trots op dit resultaat!”

Zand als filter

Het Prolock Filterscherm is door Mourik ontwikkeld, samen met producent Profextru en ingenieursbureau ABT. “Mourik zag een kans om kunststof damwanden voor oeverbescherming aan te passen naar een filterscherm,” vertelt Bas van Arkel, junior werkvoorbereider bij Mourik Infra.

Zo’n filterscherm bestond nog niet. “Het is een kunststof honingraat-scherm dat in de grond getrild wordt door een trilstelling. Na installatie maken we de honingraat schoon en vullen we het met filterzand,” legt Bas uit.

Dit voorkomt het probleem van piping: het grondwater mag door het filter stromen, maar het fijne zand wordt tegengehouden door het grove filterzand. Zo blijft de zandlaag onder de dijk op zijn plek.

Gerecycled kunststof in plaats van staal

Het filterscherm verdwijnt onder de grond en is na realisatie niet zichtbaar in de omgeving. De kunststof voor het scherm bestaat uit gerecyclede kunststof scher-

men die duurzaam geproduceerd zijn en geen negatieve effecten hebben op de bodemkwaliteit. Gerecycled kunststof is duurzamer en veel minder milieubelastend dan een damwand van staal – de conventionele oplossing om piping tegen te gaan.

“Ik ben afgestudeerd in innovatietechnieken en mocht meteen hieraan meewerken. Je begint dan aan iets terwijl je vooraf niet weet of het gaat lukken. Dat was heel mooi, bijzonder en leerzaam.”

Bas van Arkel



WATERBUFFER IN HISTORISCHE GRACHTEN IN SITTARD

De oude grachten in de Oostelijke Schootsvelden van Sittard hebben weer water – voor het eerst in decennia. Hiermee is de situatie van vroeger hersteld én vormen de grachten een waterbuffer: er kan 2 miljoen liter water worden opgevangen. Hiervoor heeft Mourik 4000 m³ grond verzet en met een boring van 130 meter lengte een ondergrondse doorgang aangebracht.



Wateroverlast in het centrum terugdringen

De waterbuffer kan 2000 m³ water opslaan. Dat is maar liefst 2 miljoen liter water, wat helpt om wateroverlast in het centrum van Sittard terug te dringen. Dit vraagt om methoden om water naar de gracht te brengen, op te slaan, en ook weer uit de gracht te laten. “We hebben hiervoor een rioelstelsel aangelegd en de grachten dieper uitgegraven,” vertelt Peter Suppers, projectleider bij Mourik Infra.

Een ander, technisch uitdagend, onderdeel was het aanbrengen van een ondergrondse verbinding met een bestaande gracht. Peter: “Hiervoor hebben we een boring

van 130 meter lengte gedaan, dwars door harde grindlagen. Geen alledaags werk!”

Midden in het stadscentrum

Al met al een complex project – niet alleen door de technische uitdagingen, maar ook door de locatie. “We werkten midden in de binnenstad, met alle denkbare logistieke uitdagingen. Van de levering van materialen tot de wekelijkse markt, kerstevementen en zelfs een opname van het tv-programma ‘Dagboek van een herdershond!’,” gaat Peter verder. “Ook moesten we in de projectplanning rekening houden met waardevolle archeologische vondsten, zoals de fundering van een wachttoren.”



“De regenbuien worden steeds intensiever en frequenter – de afgelopen jaren is er veel wateroverlast in Limburg geweest. Met dit project hebben we de opvangcapaciteit van het regenwater vergroot.”

Peter Suppers

Maatschappelijk betrokken

Als familiebedrijf staan we midden in de maatschappij. We voelen ons betrokken bij de lokale gemeenschap en dragen zorg voor morgen. Dat doen we door integer en volgens de Mourik Gedragscode te werken. En door terug te geven aan de maatschappij, bijvoorbeeld via sponsoring en initiatieven die gericht zijn op het stimuleren van kansen voor iedereen.

Integer werken

We werken integer. Altijd. Dat vragen we van onze mensen en van onze ketenpartners. Daarom hebben we de Mourik Gedragscode opgesteld, zodat iedereen weet wat wij onder integer verstaan. Onze mensen volgen in 2024 de training 'Mourik Gedragscode' en we vragen onze leveranciers om de code na te leven. Zie ook pagina 102.

Betrokken bij de omgeving van onze projecten

We voelen ons onderdeel van de gemeenschap bij het uitvoeren van onze projecten, en dragen daaraan bij. Neem het project Meijekade. Om het bewustzijn van kinderen over bouwverkeer te vergroten, organiseerden we een dodehoekles op een lokale basisschool. Ook betrekken we de lokale ondernemers bij onze projecten. We bestellen onze boodschappen bij de lokale supermarkt en kerstpakketten voor de direct omwonenden bij de plaatselijke bakker.

Lokaal betrokken

Ook bij de gemeenschap waar onze kantoren zijn gevestigd zijn we volop betrokken. Bijvoorbeeld bij het steunen van het plaatselijke zwembad en de voetbalvereniging in Groot-Amers, en het vooruit helpen van de plaatselijke turnvereniging door het beschikbaar stellen van veilig materiaal en kleding. We hebben meegedaan aan de World Cleanup Day, waarbij onze collega's met een prikker en vuilniszak de straat opgingen. En we zijn enthousiast mede-initiatiefnemer van de eerste klimaatneutrale voetbalwedstrijd met FC Dordrecht. Ook doen we mee aan de Roparun.

Onze vestigingen in het buitenland zijn al net zo actief. Bijvoorbeeld in België met initiatieven om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven en een donatie voor een goed doel. Verder hebben we meegedaan aan de Belgische 'Warmste Week'-actie voor diverse goede doelen rondom onbezorgd opgroeien.



Ketensamenwerking

Stappen zetten doen we samen, ook met onze ketenpartners. Daarbij geloven we niet in afdwingen, maar in inspireren. We gaan met onze ketenpartners in gesprek en enthousiasmeren elkaar met inspiratiesessies. Zo zijn we initiatiefnemer van diverse reductiepro-

gramma's, zoals het 'Ketennetwerk emissieloos werken'. Ook gaan we actief in gesprek met stakeholders. De Raad van Bestuur en manager duurzaamheid zijn op bezoek geweest bij Van Wijk, een koploper op het gebied van emissieloos transport, om te kijken hoe zij versnellen op de energietransitie.

ACTIEVE INZET IN COLLECTIEVE UITDAGINGEN

Uitdagingen waar we als branche, werkgebied of maatschappij voor staan, verdienen volop onze aandacht en vragen om actie. Daarom steken we onze handen uit de mouwen om uitdagingen om te zetten in kansen. We zijn maatschappelijk betrokken. En bouwen aan het versterken van onze sector. Daarvoor zijn we actief vanuit alle lagen van ons bedrijf – van werkgroepen tot bestuursfuncties.



Bestuursfuncties bij Deltalinqs, SIR en VOMI.

“Ik vind het belangrijk om onderlinge verbindingen te hebben – met al onze medewerkers en met andere bedrijven in de keten,” vertelt Dennis Zijlmans, Algemeen Directeur bij Mourik Industry. Hij vervult daarom een drietal bestuursfuncties.

Bedrijfsoverstijgende doelen

Dennis is bestuurslid bij Deltalinqs, de ondernemersvereniging met ruim 700 logistieke, haven- en industriële lidbedrijven uit de regio in en rond Rotterdam. “Op de agenda staan onderwerpen waarbij we als collectief sterker staan dan individueel, zoals de

arbeidsmarkt, de energietransitie en verduurzaming.”

Ook is Dennis bestuurslid bij VOMI, de brancheorganisatie voor dienstverlenende bedrijven in de procesindustrie. “Veel van de thema’s die in de branche spelen, raken direct aan de thema’s waar we bij Mourik mee bezig zijn, zoals de transitie naar een schone, circulaire industrie.”

Tot slot is hij bestuurslid bij SIR (Stichting Industriële Reiniging). De SIR bevordert en reguleert veiligheid in de industriële reiniging. “Mourik is een van de oorspronkelijke oprichters van de SIR. Het mooie is dat we allemaal hetzelfde doel hebben: veilig werken.”



“Ik zet me graag in voor belangen die bedrijfsoverstijgend zijn. Samen bouwen we aan de toekomst.”

Dennis Zijlmans

Fotograaf - Lennaert Ruinen



PLANET

Innovatiekracht

Aandacht voor de wereld om ons heen – dat vinden wij niet meer dan normaal. We werken met respect voor de natuur, zo veel mogelijk circulair en verminderen de uitstoot van CO₂. Om deze ambities waar te maken, passen we onze innovatiekracht toe op alles wat we zelf doen. En op oplossingen waarmee we onze opdrachtgevers verder helpen.



Mijlpalen waar we trots op zijn

- ▶ **We brengen de emissieloze werkplaats dichterbij.**
Met emissieloze en emissiearme materieelstukken, zoals de elektrische vrachtwagen, elektrische mobiele kraan, de elektrisch aangedreven Non-Entry Tank Cleaning unit en de tweede waterstofaangedreven graafmachines. Ook zijn we initiatiefnemer van meerdere keten- en sectorreductieprogramma's.
- ▶ **We verminderen onze CO₂-uitstoot onderweg en op kantoor.**
20% van onze personenwagens rijdt al elektrisch, en we gebruiken 100% groene stroom op basis van wind- en zonne-energie. Ook hebben we een plan van aanpak opgesteld om groene CO₂-neutrale werkplekken te realiseren.
- ▶ **We maken onze omgeving schoner en groener.**
Met nieuwe innovaties voor PFAS-reiniging, het beperken van watergebruik en het verminderen van watervervuiling. En met advies aan onze klanten over methoden om de uitstoot van stikstof te reduceren.
- ▶ **We versterken de natuur.**
Met tastbare, pragmatische maatregelen om de biodiversiteit te beschermen. Bijvoorbeeld door het tijdelijk verplaatsen van dieren voordat we aan het werk gaan.
- ▶ **We werken circulair waar dat kan.**
In 2023 hebben we 719 verouderde IT-apparaten verantwoord afgevoerd. Ook zetten we de milieukostenindicator (MKI) in om onze inspanningen aan te tonen bij aanbestedingen.

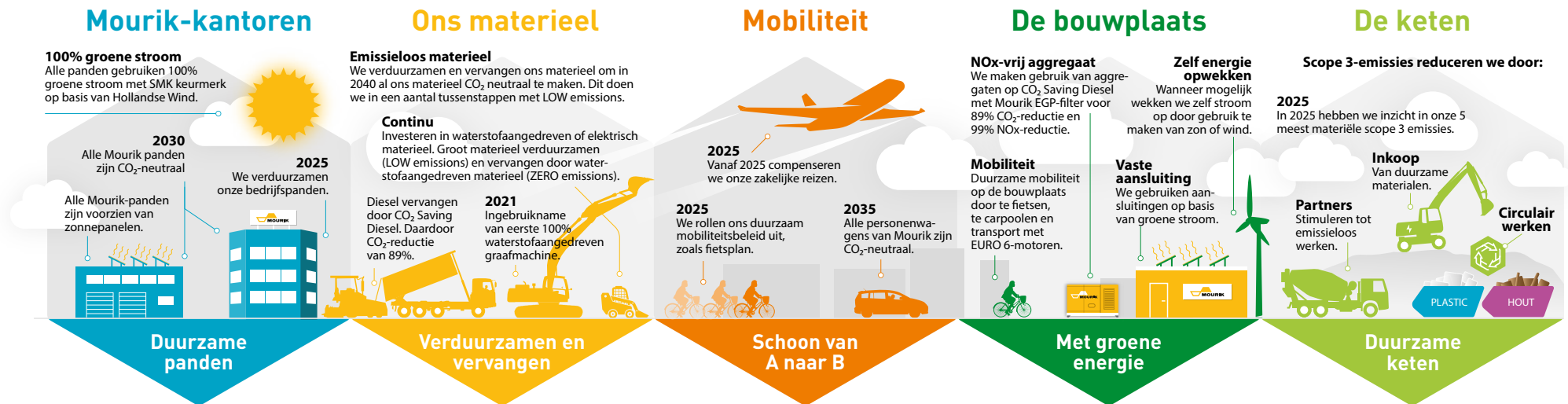
Samen maken we de transitie naar een betere wereld mogelijk. Dat maken we concreet met duidelijke ambities, die we delen met onze mensen, onze opdrachtgevers en onze ketenpartners. We pakken elke dag door en we zetten nieuwe standaarden neer. Zo willen we in 2030 circulair werken. En in 2050 volledig CO₂-neutraal zijn.

De contouren van de emissieloze bouwplaats zijn nu al zichtbaar. Mourik introduceerde de eerste graafmachine op waterstof en we pionieren met elektrisch aangedreven materieel. Ook werken we circulair door materialen te hergebruiken en afval te minimaliseren.

Ook onze omgeving

We beperken ons daarbij niet tot de grenzen van de bouwplaats. Ook onze omgeving maken we schoner en groener. Bijvoorbeeld door natuurinclusief en klimaatadaptief te bouwen, met respect voor de natuur. Iedere opdracht weer een stapje verder.





In 2050 werken we CO₂-neutraal

Dat betekent dat we in 2050 voor scope 1, 2 en 3 CO₂-neutraal werken. Geen eenvoudige opgave: scope 1 en 2 gaan over de uitstoot van onze eigen activiteiten, en scope 3 gaat over de uitstoot in de keten. Daarom zetten we concrete stappen in onze activiteiten én inspireren we onze ketenpartners.

CO₂-Prestatieladder certificering
 Onze CO₂-uitstoot laten we jaarlijks onafhankelijk toetsen. Mourik Infra heeft haar certificering voor het hoogste niveau van de CO₂-Prestatieladder – niveau vijf – behouden, en Mourik België heeft een certificering voor niveau 3.

Mourik-kantoren
 ► In 2023 is fase 4 van onze installaties voor

zonne-energie uitgevoerd: ons pand in Velsen-Noord is voorzien van innovatieve lichtgewicht zonnepanelen.
 ► In 2023 hebben we het project 'duurzame panden' verder voortgezet om de kantoren versneld aan te pakken.

Ons materieel
 Vol trots zetten we onze tweede waterstofaangedreven graafmachine in.

Ook gebruiken we volop elektrische vrachtwagens, werkbussen en pick-ups.

Mobiliteit
 We zijn gestart met het opstellen van een mobiliteitsbeleid om duurzamer te reizen en alternatieven aan medewerkers te bieden, zoals een fiets van de zaak. We blijven investeren in elektrische personenwagens.

De bouwplaats en de keten
 We benutten innovatieve, emissie-loze energievoorzieningen, reinigingsmethodieken en schonere asfaltmengels. In ketennetwerken inspireren we onze onderaannemers en sectorgenoten om CO₂ te verminderen.

Onze doelen
 In 2023 hebben we onze doelstellingen geactualiseerd. Waar we vorige jaren van plan waren om in 2035 CO₂-neutraal te zijn voor scope 1 en 2, is ons doel nu om in 2050 volledig CO₂-neutraal zijn – dus ook voor scope 3. Daarbij willen we in 2030 onze CO₂-uitstoot gehalveerd hebben. Hiermee hanteren we realistische doelen en committeren we ons aan de Europese doelstellingen.

DE EMISSIELOZE BOUWPLAATS MAKEN WE SAMEN

Emissieloos werken kunnen we niet alleen – daar hebben we alle partijen waarmee we samenwerken hard bij nodig.

Daarom hebben we het ‘Ketennetwerk Emissieloos Werken’ opgericht. Hierin delen we ervaringen en kennis met onze partners. Het doel? Met elkaar stappen zetten om de emissieloze bouwplaats concreet te maken.



Sneller vooruit

Het ‘Ketennetwerk Emissieloos Werken’ is een initiatief van Mourik Infra. “Dat past bij ons doel om koploper te zijn,” zegt Inge van Horne, KAM (Kwaliteit, Arbeidsomstandigheden en Milieu)-coördinator bij Mourik Infra. “We nemen graag het initiatief in voor de sector noodzakelijke veranderingen.”

Dit netwerk hebben we opgezet vanuit onze overtuiging dat onze onderaannemers betrokken moeten zijn bij het realiseren van de emissieloze bouwplaats. Inge: “In het Ketennetwerk komen we met onze vaste onderaannemers bij

elkaar om samen wijzer te worden, bijvoorbeeld rondom de inzet van innovaties. Zo kunnen we sneller vooruit.”

Met onze partners én met de regio

Onze overtuiging dat we dit samen moeten doen geldt niet alleen voor de sector. Ook binnen de regio ontwikkelen we samen. Daarom hebben we vanuit Mourik nog twee reductieprogramma’s opgezet. Hierin inspireren we niet alleen onze partners, maar ook lokale aannemers, sectorgenoten en andere geïnteresseerde bedrijven in de regio. Dit doen we in samenwerking met Stichting Stimular.



“Samenwerking is essentieel voor emissieloos werken. Samen met onze partners gaan we op zoek naar slimme en duurzame oplossingen.”

Inge van Horne

Circulair werken

Wij vinden dat grondstoffen, energie, water en materialen niet verloren mogen gaan. Ons doel is om in 2030 circulair te werken. Daar zetten we nu al stappen voor. Onze inspanningen tonen we objectief aan met de milieukostenindicator (MKI). Hiermee worden onze concrete acties zichtbaar voor onze mensen, de omgeving en onze klanten.

Denken vanuit mogelijkheden

We streven ernaar volledig circulair te werken, maar dit is nu nog niet mogelijk. Daarom doen we wat wél mogelijk is. Dat past bij ons als bedrijf. En het is niet iets

nieuws: we zijn al langer bezig met circulair werken en hebben hiervoor vijf deelprogramma's. Elk van deze deelprogramma's is nodig om de kringloop te sluiten, zodat we volledig circulair kunnen werken.

Impact maken met de MKI

Met de Milieukostenindicator (MKI) maken we circulair werken concreet en tonen we duurzaamheid aan in aanbestedingen. De MKI wordt berekend op basis van een levenscyclusanalyse (LCA) – dit is een internationaal wetenschappelijk erkende methode om milieuprestaties te kwantificeren. Bijvoorbeeld bij het BOC-contract Zee en Delta: hier zorgden onze optimalisaties in onder andere machine-brandstofcombinaties voor een reductie van bijna 42% in MKI.

Ons doel

We hebben onze doelstelling bijgesteld: van 'in 2035 werken we volledig circulair' naar 'in 2030 werken we circulair'. Want we hebben zeker de ambitie, maar circulair werken blijkt nog niet altijd mogelijk. We gaan in 2024 ons programma op het gebied van circulair werken scherper neerzetten. Ook gaan we sturen op meer circulariteit met behulp van de MKI (Milieukostenindicator).

ONZE DEELPROGRAMMA'S



Circulair ontwerpen

In de ontwerpfase denken we al na over circulariteit. Dat wil zeggen: nadenken over toekomstig (her)gebruik, materiaalkeuze, levensduur en aanpasbaarheid.



Circulair inkopen

In de inkoopfase stimuleren we ketenpartners, zoals leveranciers en onderaannemers, tot duurzaam werken en het ontwikkelen en leveren van duurzame, circulaire producten en diensten.



Waste management

We verminderen, verzamelen, verwerken, hergebruiken en voeren afgedankte of overtollige apparatuur, producten of materialen af voor recycling en hergebruik.



Hoogwaardig herbestemmen

Materialen en grondstoffen herbestemmen we hoogwaardig door de volgende vier strategieën toe te passen: materialen langer gebruiken, de natuur gebruiken, materialen efficiënter gebruiken en materialen opnieuw gebruiken.



Data

Om circulair te werken is data onmisbaar. Hoogwaardig herbestemmen blijft in de toekomst mogelijk door een materialenpaspoort en de impact maken we inzichtelijk met de Milieu Kosten Indicator (MKI).



OUDE HARDWARE HERGEBRUIKEN VOOR HET GOEDE DOEL

Bij het verwerken van onze afvalstromen maken we een bewuste afweging of we het afval kunnen recycleren.

Denk bijvoorbeeld aan koffiedrab en bedrijfskleding.

Ook recycleren we ons e-waste: dit zijn oude telefoons, tablets, cartridges, laptops, monitoren en dockingstations.

De vergoeding die we daarvoor krijgen, gaat naar goede doelen.



Recyclen van alles met een stekker

“Telefoons, tablets en cartridges recycleren we al jaren,” vertelt Rieske van Boxtel, Senior Servicedesk Medewerker bij Mourik. “Hetzelfde doen we vanuit ICT met oude machines. Denk hierbij aan laptops, monitoren en dockingstations – eigenlijk alles wat een stekker heeft.”

Dit is helemaal in lijn met ons beleid op circulair werken: het sluiten van de grondstoffenkringloop.

Opbrengst naar een goed doel

“Voor oude telefoons, tablets en cartridges gaat de opbrengst naar een goed doel, zoals KiKa,” gaat Rieske verder.

Hij vindt het mooi dat Mourik op een verantwoorde manier met afval omgaat. “Dit is een goede en redelijk eenvoudige stap. Ik werk op de Servicedesk en voer de oude hardware af. Dat ik dat via een zorgvuldig recycleproces doe, maakt qua uitvoering niet veel verschil, maar zo verminderen we wél het afval.”



“Thuis scheid ik mijn afval ook, dus waarom op kantoor niet? Zo zorgen we dat de afvalberg slinkt.”

Rieske van Boxtel



Respect voor natuur

Schoon water en een gezonde lucht en bodem zijn essentieel voor een gezonde wereld. Net als biodiversiteit. Daarom maken we ons hard voor een schone en groene leefomgeving. Dat doen we door vervuiling te voorkomen en water efficiënt te gebruiken. En door waar dat kan de natuur te versterken.

Een gezonde bodem en schoon water

Ons inzetten voor een schone en gezonde omgeving is niet iets waar we gisteren mee gestart zijn – we doen dit al jaren. Met als bekend voorbeeld de sanering van Lekkerkerk. Ook vandaag houden we ons nog steeds bezig met bodemsanering en het minimaliseren van waterverontreiniging.

Hiervoor gebruiken we de nieuwste technieken. Bijvoorbeeld door grondwater

op een biologische manier schoon te maken. Ook minimaliseren we de waterverontreiniging op onze projecten en bedrijfslocaties.

Verminderen van watergebruik

Daarnaast ontwikkelen en gebruiken we innovatieve technieken voor het fors verminderen van watergebruik, bijvoorbeeld bij het reinigen van installaties. Een ander mooi voorbeeld is de waterrecyclinginstallatie die we hebben

bedacht, ontworpen en gebouwd voor een bierproducent. Deze installatie vermindert het waterverbruik en de afvalwaterproductie met meer dan 90%.

Stikstof

We gebruiken steeds vaker emissieloos materieel op onze bouwplaatsen. Ook voor het terugdringen van stikstof in de omgeving van Natura 2000-gebieden zetten wij emissieloos materieel in, waar dit technisch mogelijk is.

Biodiversiteit

Daarnaast zetten we graag onze kennis en kunde in om de natuur te versterken. Dat doen we al, maar kan nog meer gestructureerd worden aangepakt. Daarom hebben we onszelf als doel gesteld om in 2025 een programma te hebben voor de biodiversiteitsversterking rondom onze projecten en bedrijfslocaties.

Klimaat- en milieurisico's

Ons doel is nul milieu-incidenten: we brengen geen schade toen aan onze omgeving. Daarom hebben we in 2025 alle klimaat- en milieurisico's voor onze eigen bedrijfslocaties in beeld. Zo zorgen we dat we goed voorbereid zijn en de omgeving niet geraakt wordt als er onverhoopt een incident ontstaat.

MINDER WATER VERBRUIKEN DOOR BAANBREKENDE REINIGINGSTECHNIEKEN

Des te minder water we verbruiken en afvoeren, hoe beter dat is voor de natuur. Dat geldt voor alles wat we doen – intern en bij onze opdrachtgevers. Neem bijvoorbeeld industrieel reinigen. Dankzij innovatieve oplossingen reinigen we industriële installaties met steeds minder water, soms zelfs helemaal zonder.



Per situatie de meest efficiënte techniek

“Door de inzet van nieuwe technologieën en het optimaliseren van reinigingsprocessen verbruiken we minder water bij de reiniging,” vertelt Erwin Hofland, Manager New Product Development

Industry bij Mourik Industry. Per situatie maken we een onderbouwde afweging voor de meest efficiënte reinigingstechniek. Als dit niet mogelijk is met onze beschikbare technieken, ontwikkelen en fabriceren we nieuwe reinigingsapparatuur of betere technieken.

“Ik vind het belangrijk dat Mourik haar verantwoordelijkheid pakt, en dat ik daar concreet invulling aan kan geven.”

Erwin Hofland



Erwin: “Waar dat kan, passen we methoden toe waarbij helemaal geen water wordt gebruikt.”

Exclusieve Europese aanbieder van Hydrokinetics

Een voorbeeld van zo'n nieuwe technologie is Hydrokinetics. Hierbij worden verstopte pijpen gereinigd met pulserende waterdrukgolven, waardoor 90 tot 95% minder water nodig is. Mourik heeft de technologie uit de Verenigde Staten gehaald, ontwikkeld en is de enige partij in

Europa die deze gepatenteerde oplossing mag toepassen.

Duurzamer en kostenbesparend

Opdrachtgevers reageren enthousiast op de inzet van deze methoden. Erwin: “We zien dat steeds meer opdrachtgevers willen verduurzamen. Deze technologie is een win-win. Er is veel minder water nodig en het levert kostenbesparingen op: door de reductie van het waterverbruik dalen de afvalwaterverwerkingskosten.” Zo zetten we concrete stappen in de transitie naar een schonere industrie.

PEOPLE 

Mensen maken Mourik

Dat vinden we vanzelfsprekend – al sinds de start van ons familiebedrijf in 1933. We doen wat goed is voor de volgende generaties en de wereld waarin we leven. Om deze ambitie te blijven invullen hebben we elkaar hard nodig: we steken samen de handen uit de mouwen. Met aandacht en zorg.





Mijlpalen waar we trots op zijn

► We trekken nieuw talent aan.

In 2023 hebben we 369 nieuwe mensen aangetrokken. Een prestatie van formaat in deze krappe arbeidsmarkt.

► We investeren in ons talent.

Met ruim 100 opleidingen in de Mourik Academy, 2.500 behaalde vakcertificaten, de Vakschool, het leiderschapsprogramma, individuele ontwikkelplannen en volop doorgroeikansen.

► Iedereen is gelijk en krijgt een kans.

Daarom hebben we een heldere visie op diversiteit & inclusie opgesteld en zijn we gestart met ons vrouwennetwerk. Ook bieden we kansen aan mensen met een achterstand op de arbeidsmarkt.

► We koppelen onze duurzaamheidsstrategie met onze cultuur en onze processen.

In onze duurzaamheidsstrategie staan concrete doelen over hoe we omgaan met onze mensen. Bijvoorbeeld over talentontwikkeling, diversiteit & inclusiviteit, veiligheid en duurzame inzetbaarheid.

► We werken veilig.

Daar zijn we steeds met elkaar over in gesprek. In gerichte appgroepen, op de Veiligheidsdag, tijdens het veiligheidsontbijt en met een enquête over onze veiligheid. En dagelijks op de werkvloer.

► We delen onze successen.

Met een eenmalige vaste uitkering aan alle medewerkers vanwege de goede resultaten deelt iedereen bij Mourik in het goede resultaat over 2023.

Onze kernwaarden zijn menselijke waarden: ondernemend, oprecht, innovatief, betrokken en volhardend. Je ziet ze terug in de manier waarop we iedere dag met elkaar omgaan. En in de manier waarop we tot nieuwe ideeën en daadkrachtige oplossingen komen voor complexe uitdagingen bij onze opdrachtgevers.

Als werkgever willen we altijd vernieuwend zijn en innovatief, in een inclusieve en diverse omgeving. We stimuleren creativiteit en het ontwikkelen van talenten. Daarom investeren we voortdurend in de ontwikkeling van onze mensen.

We maken ons hard voor veiligheid, gezondheid en werkgeluk – van onze eigen 2.041 Mourik-collega's én alle

mensen met wie we samenwerken. Dat noemen we inspirerend werkgeverschap.

Onze duurzaamheidscultuur bouwen we stap voor stap verder uit. Omdat we vinden dat zorgen voor elkaar en onze omgeving 'business as usual' is. Maar ook om collega's en stakeholders te inspireren. Zodat we samen morgen maken.



Talentontwikkeling

Leren en ontwikkelen zijn cruciaal. Zeker voor een innovatief bedrijf als Mourik. Maar ook omdat het goed is voor de persoonlijke groei van onze medewerkers. Daarbij geloven we in gelijke kansen voor iedereen: voor al onze mensen investeren we in opleidingen, van vakcertificaten tot managementopleidingen. In 2023 was dat een investering van € 4 miljoen.

Ons doel

We hebben onszelf een duidelijk doel met betrekking tot talentontwikkeling gesteld: in 2025 hebben we een programma waarmee het leren en ontwikkelen van al onze medewerkers geborgd is. Vakmanschap en leiderschapsontwikkeling staan hierbij centraal.

Aantrekken en boeien van talent

Talentontwikkeling begint bij goede mensen in huis. In 2023 hebben we maar liefst 369 nieuwe mensen aangenomen. Een prestatie waar we trots op zijn, zeker in de huidige krappe arbeidsmarkt. Onze intensieve arbeidsmarktcampagnes en herkenbaarheid op bedrijvendagen en hogescholen dragen hieraan bij. Mensen kiezen zeker ook voor onze aansprekende projecten en innovatieve ontwikkelingen, en de manier waarop we voor onze mensen zorgen.

Doorgroeien naar nieuwe posities

Daarnaast zien we een forse interne doorstroom: onze mensen ontwikkelen zich, pakken kansen en groeien door naar nieuwe posities. Waardevol vinden we dat, voor de medewerkers zelf en voor Mourik als bedrijf.

Daar zetten we dan ook vol op in. In persoonlijke gesprekken kijken we wat nodig is, van individuele trajecten tot jaarlijkse beroepscertificaten en groepstrainingen. Daarna regelen we dat gewoon.

2.500 behaalde vakcertificaten in 2023

Onze collega's hebben behoefte aan een breed palet van trainingen en opleidingen, zo blijkt uit peilingen in de divisies en de afdelingen. Dus daar geven we gehoor aan. Bijvoorbeeld met 2.500 behaalde vakcertificaten in 2023. En met ons leiderschapsprogramma en andere managementopleidingen.



[Bekijk hier de feiten over onze mensen in 2023](#)

Ruim 100 opleidingen in de Mourik Academy

Als ondersteuning van onze strategie op leren en ontwikkelen maken we gebruik van de Mourik Academy die onze medewerkers voorziet in een volledig opleidingsaanbod, zowel offline als online. Ook de Mourik Vakschool valt hieronder.

Er zijn bijvoorbeeld ruim 100 opleidingen voor uiteenlopende doelen, van veiligheid, vitaliteit en welzijn tot management- en vakgerichte opleidingen. In 2023 hebben we al onze werknemers in Nederland toegang gegeven tot de Academy, en in 2024 gaan we dit ook voor onze medewerkers in België doen.

WERKEN EN LEREN BIJ DE MOURIK VAKSCHOOL

Wij vinden dat iedereen een kans verdient. Daarom hebben we de Mourik Vakschool opgezet. Mensen zonder relevante diploma's of werkervaring doen hier vakkennis op en worden intensief begeleid in hun persoonlijke groei. Het doel? Vakspecialist worden op het gebied van industrie, techniek of infra.



Vakkennis en ervaring opdoen

"Bij de Mourik Vakschool heb ik mijn opleiding weer opgepakt en afgerond. Door omstandigheden was dat eerder misgelopen," vertelt Diego Derby, oud-student aan de Mourik Vakschool. Diego is inmiddels met een jaarcontract als Pijpfitter junior aan de slag bij Mourik Industry.

Eerst 8 weken Werkfit Bootcamp

De eerste stap bij de Mourik Vakschool is de Werkfit Bootcamp. In acht intensieve weken krijgen de studenten een mix van lessen in vakcertificaten behalen en dat afgewisseld met persoonlijke- en teambuildingstrainingen. Daarbij zetten we rollenspellen en outdoor- en sportsessies in. Kennis opdoen over veiligheid en vakmanschap combineren we zo met aandacht voor persoonlijke groei. Ook ontdekken studenten welke opleiding tot vakspecialist het

meest aanspreekt: betonreparateur, isoleerder, pijpfitter, montagewerker, industrieel reiniger of vakman GWW (grond-, weg- en waterbouw).

Maatwerk leertraject met ervaren leermeester

Na het succesvol afronden van de Werkfit Bootcamp krijgen studenten een tijdelijk contract én een maatwerk leerwerktraject onder begeleiding van een ervaren leermeester.

"Mourik bood me een mooi perspectief en goede begeleiding met duidelijke afspraken. Daardoor was het makkelijker om mijn weg te vinden," vertelt Diego. "Ik wil keihard werken, ook omdat ik kinderen heb. Hier heb ik van Mourik de kans voor gekregen."



"Nu heb ik een jaarcontract bij Mourik en weer stabiliteit in mijn leven."

Diego Derby



Diversiteit en inclusiviteit

Mourik wil een grotere variëteit aan ervaringen en perspectieven binnen het bedrijf realiseren. Daarom zetten we ons in voor meer diversiteit in onze organisatie, op alle niveau's. Daarbij vinden we dat alle medewerkers een uitdagende en veilige werkomgeving verdienen. Een omgeving waar mensen zichzelf kunnen zijn en optimaal kunnen presteren en leren. 'Inclusief werkgeverschap' noemen we dat.

Ons doel

In 2023 hebben we een heldere visie op diversiteit en inclusie geformuleerd. Dit is aangevuld met een tastbaar beleid, dat in 2024 door elke divisie uitgewerkt wordt in een actieplan.

Wij geloven in de kracht van inclusief werkgeverschap. Een van onze doelen is het laten groeien van diversiteit in

leiderschap, met 30% vrouwen in hoger management in 2030. Om daar te komen, zetten we concrete stappen in een branche waar dit van oudsher niet vanzelfsprekend was.

Start van ons vrouwen netwerk

Een mooi voorbeeld is de start van ons vrouwen netwerk FEM, wat staat voor Female Empowerment Mourik.

Het netwerk is gestart door Mourik aandeelhouder Marianne Mourik en is in 2023 gestart met een kick-off sessie en een workshop. Vanaf 2024 staat elk kwartaal een thema centraal, met workshops en sessies. Onze Raad van Commissarissen bestaat met twee vrouwelijke commissarissen voor 50% uit vrouwen. Het totaal aantal vrouwen is 213.

Versterken van steeds schaarser vakmanschap

Andere mooie voorbeelden zijn de Mourik Vakschool in Nederland, het opleidingstraject met Rotterdam Techniek college voor pijpfitters en lassers en de samenwerkingen met stichtingen zoals Rising You en Onbeperkt Jobstudent in België. Zo pakken we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en leveren we een bijdrage aan steeds schaarser vakmanschap.

Onze visie op inclusief werkgeverschap

Bij Mourik zetten wij de talenten van onze mensen voorop. We hebben ieders talent nodig om ons bedrijf tot een succes te maken. Daarom willen we de beste mensen op de juiste plek, ongeacht afkomst, huidskleur, leeftijd, sekse, seksuele voorkeur, arbeidsvermogen, of geloofsovertuiging. Het gaat bij Mourik om wat je kunt, om dat wat je meebrengt aan ervaringen en perspectieven. En om je gedrag op het werk: zowel richting opdrachtgevers als collega's. De verscheidenheid aan talenten van onze mensen willen wij sneller en beter herkennen, erkennen en benutten.



KANSEN VOOR IEDEREEN BIJ MOURIK BELGIË

Natuurlijk verdienen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans. Naast onze eigen Mourik Vakschool werken we in België samen met twee organisaties: Rising You en Onbeperkt Jobstudent. Via deze trajecten krijgt iedereen een route naar een fijne plek bij Mourik.



Opleiding tot asbest- verwijderaar via Rising You

Nali Karim was in Marokko tuinman en is inmiddels asbestverwijderaar bij Mourik België. "In België werkte ik eerst als schoonmaker, in de landbouw en in een magazijn. Nu heb ik een vaste baan met plezierig werk," vertelt Nali.

Nali volgde het traject bij Rising You, een organisatie die vluchtelingen koppelt aan een passende baan. Kandidaten krijgen een uitgebreid trainingsprogramma met theoretische en praktische elementen over veiligheid en werkhouding. Daarna volgt specifieke vakkennis, zoals een training in asbestverwijdering en het bedienen van een hoogwerker. "De opleiding tot asbestverwijderaar sprak mij aan," vertelt Nali. "Ik doe veel vrijwilligerswerk en met deze baan draag

ik iets bij aan de maatschappij door een gevaarlijke stof weg te halen."

Onbeperkt Jobstudent

Daarnaast werkt Mourik België nauw samen met Onbeperkt Jobstudent. Deze organisatie verbindt talentvolle studenten met een beperking of chronische ziekte met bedrijven. Zo krijgt iedereen een kans op een passende baan.

"Bij Mourik heb ik plezierig werk, met goed materiaal en fijne collega's die elkaar helpen. Hier heb ik een toekomst."

Nali Karim

Veilige en duurzame werkgever

Elke dag veilig werken en weer gezond naar huis. Niet alleen vandaag, maar ook morgen en over jaren. We willen een veilige en duurzame werkgever zijn. Dat staat bij ons voorop. En dat komt duidelijk terug in onze afspraken en in de manier waarop we voor elkaar zorgen.



Ons doel rondom veiligheid

Over veiligheid nemen we een duidelijk standpunt in: we werken veilig of we werken niet. Een goede veiligheidscultuur is daarbij cruciaal: veiligheid is van ons allemaal. Ons doel? In 2025 opereren de Mourik-bedrijven conform niveau 4 van de veiligheidscultuurladder.

Lijnverantwoordelijkheid

Daarbij bewegen we steeds meer naar veiligheid als lijnverantwoordelijkheid. Lang is veiligheid vooral aan de werkvloer gerelateerd geweest, met gespecialiseerde veiligheidskundigen als aanspreekpunt. Dit vullen we nu aan met een extra aanspreekpunt in de lijn, waardoor er snellere en betere afwegingen gemaakt kunnen worden.



Onze duurzaamheidscultuur

Aandacht voor elkaar en onze omgeving zit door ons hele bedrijf heen – het is geïntegreerd in onze activiteiten voor opdrachtgevers en in onze structuur. En het zit in ons DNA: vanaf onze start in 1933 zorgen we voor toekomstige generaties en voor de wereld om ons heen. Die cultuur versterken we continu, zodat we elkaar blijven inspireren. En zodat iedereen weet wat wij onder duurzaamheid verstaan.

Onze aanpak

Daar hebben we concrete doelen voor neergezet: in 2025 hebben we een programma waarmee duurzaamheid, inclusief duurzame inzetbaarheid, een integraal onderdeel is van onze cultuur en HR-beleid.

Nieuwe collega's krijgen op de welkomstdag een introductie over Mourik in de breedste zin: van uitleg over onze activiteiten tot onze visie en de doelstellingen met betrekking

tot duurzaamheid en veiligheid. Daarnaast zijn de duurzaamheids-thema's een belangrijk onderdeel van onze interne en externe communicatiestrategie. Ook is er een duidelijke structuur met aanspreekpunten en rapportagelijnen.

Afstudeeronderzoek

In 2023 hebben we een afstudeeronderzoek laten doen naar onze duurzaamheidscultuur. Tijdens diverse sessies, zoals de Jong Mourik duurzaamheidsbijeenkomst, zijn we in gesprek gegaan met collega's over hoe dit thema leeft in de organisatie en op welke wijze we dat nog verder kunnen verbeteren. Daaruit bleek duidelijk hoe belangrijk onze mensen duurzaamheid vinden. Een van de aanbevelingen uit het onderzoek is om een gericht programma op te stellen om dit thema per betrokken rol nog meer te activeren in de organisatie. In 2024 gaan we dit verankeren in ons leiderschapsprogramma, trainingen, bijeenkomsten en communicatiestrategie.

Veiligheid: Zien, melden, verbeteren en leren

Veiligheid heeft onze volle aandacht, het krijgt elke dag de hoogste prioriteit bij alles wat we doen. Daarbij leren we continu van incidenten, bijna-incidenten en onveilige handelingen. Maar vooral ook van observaties en gesprekken met medewerkers in de operatie.

Incidenten

Ondanks onze nadruk op veiligheid in alles wat we doen, is er in 2023 een aantal incidenten gebeurd. Daar willen we van leren: ieder incident is geregistreerd, geanalyseerd en besproken in het projectteam en de divisie. Zo kunnen we steeds van elkaar leren en gerichte acties ondernemen. Als de betrokken activiteiten bij meerdere divisies voorkomen, delen we dit Mourik-breed.

Ook bijna-incidenten en onveilige handelingen met de potentie voor een groot incident delen we Mourik-breed. Zo leren we van elkaar, ook van situaties waarin het maar net goed ging: de zogenaamde 'sissers'. Het op tijd ingrijpen door onze medewerkers en daarmee voorkomen van incidenten waarden we met de uitreiking van de 'Sisser van het jaar' en een geldbedrag.

In 2023 hebben we vier incidenten met collega's gemeld bij de arbeidsinspectie. Na onderzoek door de arbeidsinspectie zijn

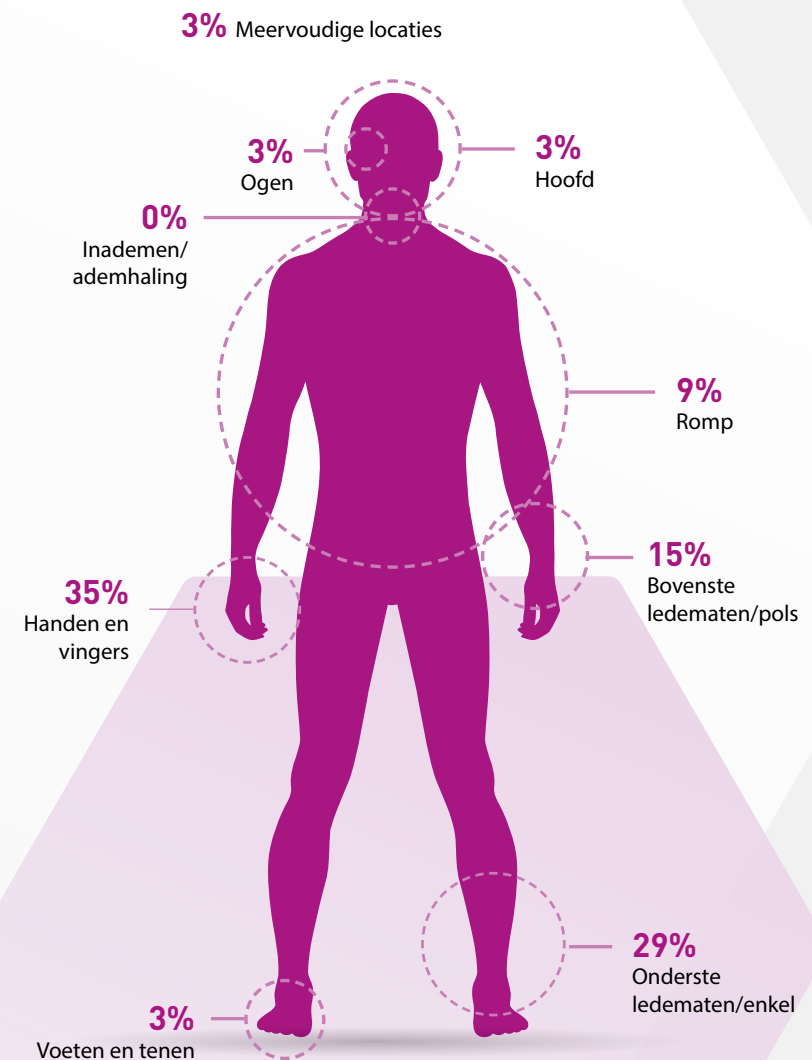
deze meldingen geseponneerd en heeft dit niet geleid tot sancties of boetes. Een van de medewerkers is nog herstellende. Met drie van de vier medewerkers gaat het inmiddels goed: zij zijn volledig hersteld en hebben geen blijvend letsel aan hun verwondingen overgehouden.

Sociale veiligheid

Naast de fysieke veiligheid registreren en analyseren we ook de sociale veiligheid. We werken met interne en externe vertrouwenspersonen waar iedereen anoniem terecht kan. Zie ook pagina 80 in het hoofdstuk Governance. Er zijn in 2023 geen meldingen geweest richting de Mourik Gedragscode.

In 2023 is er een brainstorm geweest met de vertrouwenspersonen en de voorzitters van de OR's (ondernemingsraden) over het verder vergroten van de sociale veiligheid. We doen al veel, zoals een onlinetraining over sociale veiligheid, maar hier willen we in 2024 nog meer aandacht aan geven.

VERWOND LICHAAMSDEEL



In gesprek over veiligheid

Veilig werken doen we met elkaar: “zie het, zeg het en los het samen op”. Daar zetten we vol op in. Met veiligheids-thema’s, een externe enquête en het verschuiven van de verantwoordelijkheid naar de lijnorganisatie. We gaan steeds beter met elkaar in gesprek – intern, maar ook met externe keten- en brancheorganisaties.

Naar niveau 4 van de veiligheidscultuurladder

We zijn al jaren sterk op niveau 3 van de veiligheidscultuurladder, waar de focus ligt op het inrichten en naleven van procedures en maatregelen. Ons doel is het bereiken van niveau 4 van de veiligheidscultuurladder – dit niveau gaat vooral over een proactief lerende organisatie.

Externe enquête over veiligheid

Om objectief inzicht te krijgen in hoe onze mensen veiligheid beleven, hebben we samen met professor Jop Groeneweg van de TU Delft en DCMR een enquête uitgevoerd.

De uitkomsten zijn positief: veiligheid wordt als prioriteit ervaren en mensen durven elkaar aan te spreken.

Wel kunnen we de drempel om onveilige situaties te melden nog verder verlagen. Daar ondernemen we actie op, bijvoorbeeld door meer met onze medewerkers in gesprek te gaan over veiligheid en te sturen op sociaal veilig melden.

Verschuiving van verantwoordelijkheid naar de lijn

Om de bewustwording te vergroten, hebben we in 2023 de verantwoordelijk-

heid voor veiligheid verschoven van de HSEQ-afdeling naar het lijnmanagement. Alle incidenten worden gerapporteerd aan het hoger management en besproken met de divisiedirecties, en verzuimongevallen worden besproken met de Raad van Bestuur. Ook zetten we WhatsApp-groepen in: hierin worden incidenten meteen gemeld. Zo is iedereen op de hoogte en kunnen we direct actie ondernemen.

In gesprek met de keten en de branche

Veilig werken vraagt ook om samenwerking in de keten en de branche.

Daarom nemen we actief deel aan diverse keten- en brancheorganisaties, zoals:

- ▶ De safety task force van Bouwend Nederland.
- ▶ Het veiligheidsplatform van de VOMI - de brancheorganisatie voor dienstverlenende bedrijven in de procesindustrie.
- ▶ De veiligheidscommissie van de SIR – de Stichting Industriële Reiniging. Een van onze mensen heeft in 2023 de Safety Award van de SIR gekregen voor zijn inspanningen op dit gebied.

Ook nemen we zelf het voortouw: in 2023 organiseerden we bijvoorbeeld een succesvol veiligheidsontbijt voor onze onderaannemers en leveranciers. Hiermee gaan we proactief het gesprek met de keten aan.

CENTRALE VEILIGHEIDSTHEMA'S IN 2023



In één keer goed



Voorkomen van hand- en vingerletsel.



De 10 essentiële veiligheidsregels opnieuw in de spotlights



Beleving van veiligheid

VAN CLEANER EN MACHINIST NAAR VEILIGHEIDSKUNDIGE

Veiligheid betreft iedereen – niet alleen Mourik medewerkers, maar ook onze onderaannemers, samenwerkingspartners en opdrachtgevers. Samen maken we het veilig. Daarom vinden we dat kennis over veiligheid in de kern van onze projecten moet zitten. Dat levert niet alleen meer veiligheid op, maar ook mooie kansen om door te groeien.



Respect voor het materieel waarmee we werken

Neem Martijn Hissink. Begonnen als cleaner en al snel doorgesloopt tot allround machinist, is Martijn inmiddels operationeel veiligheidskundige bij Mourik Industry. "Mourik heeft veiligheid hoog in het vaandel," vertelt Martijn. Cruciaal in dit werkveld, vindt hij: "We werken met potentieel gevaarlijke apparatuur. Dan moet je respect hebben voor het materieel."

Gedeeld veiligheidsbeeld

In de industrie zijn de veiligheidsseisen

streng. "Dat maakt het overzichtelijk. Iedereen heeft hetzelfde beeld en werkt binnen dezelfde kaders," zegt Martijn. "Van collega's tot uitvoerders – we hebben allemaal een gezamenlijk belang: gezond naar huis."

Van interesse naar functie

Martijn vond veiligheid weliswaar altijd al interessant, maar had niet gedacht dat hij nu veiligheidskundige zou zijn. "Bij Mourik ben je geen nummer, maar is er aandacht voor de persoon. Als je dat wilt, is er bij Mourik volop kans om door te groeien."



Gezondheid en welzijn

We willen dat onze mensen duurzaam inzetbaar zijn. Dat betekent voor ons dat iedereen gezond en met plezier naar het werk kan blijven gaan. Daar zetten we meer dan 60 instrumenten voor in. Van preventie en vitaliteitsbeleid tot begeleiding na verzuim.

60 instrumenten voor duurzame inzetbaarheid

Duurzame inzetbaarheid voor de toekomst vraagt om inspanningen vandaag. Hier zijn we consequent mee bezig. Ons doel: voor iedereen een passende oplossing voor duurzame inzetbaarheid. En dat is per situatie verschillend.

Om op die diversiteit aan situaties in te spelen, hebben we meer dan 60 verschillende instrumenten die we in kunnen zetten. Zo zorgen we dat er altijd een passende manier is om plezierig te kunnen blijven werken.

Duurzame inzetbaarheidscoaches

Preventie is een belangrijk fundament onder onze aanpak. Daarom werken we met duurzame inzetbaarheidscoaches. Regelmatig wordt er geanticipeerd op individuele keuringsgesprekken met zo'n coach. Hierin gaat het over vragen

als 'wil je over 5 jaar de dingen die je nu doet, nog steeds doen?', 'zit je nog op de juiste plek?' en 'wat kunnen we doen om te zorgen dat dat zo blijft?'.

Keuring door arbodiensten

Ook organiseren we fysieke preventie. Afhankelijk van de functie krijgen onze medewerkers één keer per 2 of één keer per 4 jaar een keuring door de arbodiensten. Daarnaast geeft de bedrijfsarts advies over gezondheid en welzijn. Ook draagt Mourik bij aan een sportschoolabonnement en is er een fietsplan.

Informele bijeenkomsten

Plezier met collega's is een belangrijke factor in werkgeluk. Daarom hebben we na de corona-jaren weer meer aandacht gegeven aan informele bijeenkomsten. Deze worden uitstekend bezocht, en dragen bij aan de binding met elkaar en met Mourik als werkgever.





GOVERNANCE

Verantwoord ondernemen

Ons bedrijf goed besturen. Met heldere afspraken, duidelijke structuren en objectieve verantwoording. En natuurlijk met onafhankelijk toezicht. Dat is wat ons betreft wat Governance betekent. We gedragen ons integer en zijn transparant. Hier kan iedereen van op aan.



Iedereen mag erop rekenen dat we ons aan de regels houden. Aan onze Gedragscode en aan de wet- en regelgeving. Dat geldt voor onze mensen, maar ook voor onze leveranciers en samenwerkingspartners.

Goed bestuur is de basis. Dat hebben we goed geregeld, met ervaren mensen aan het roer en onafhankelijk toezicht. We werken volgens heldere afspraken over verantwoording en uitvoering. Daar-

naast baseren we onze besluiten en processen op duidelijke structuren voor compliance en risicomanagement.

We houden continu in de gaten wat er verandert. In de organisatie, in de markt en in wet- en regelgeving. Als er iets wijzigt, bekijken we dit zorgvuldig en komen we waar nodig in actie. Zo zorgen we dat we altijd voorbereid zijn op de nieuwste ontwikkelingen.



Mijlpalen waar we trots op zijn

- ▶ **We versterken onze Raad van Bestuur.**
We hebben besloten om onze Raad van Bestuur uit te breiden van 2 naar 3 leden.
- ▶ **We bereiden ons voor op wet- en regelgeving.**
Zodat we op tijd klaar zijn voor bijvoorbeeld CSRD, NIS2 en de Omgevingswet.
- ▶ **We beoordelen onze risico's gestructureerd.**
Daarvoor zetten we een risicomatrix in en benutten we het COSO-raamwerk als fundament onder onze riskmanagementprocessen.
- ▶ **We vinden integriteit essentieel.**
We hebben de Mourik Gedragscode geactualiseerd en zetten getrainde vertrouwenspersonen in.



Verlag van de Raad van Commissarissen

Gedegen toezicht en een heldere verantwoording over het uitgevoerde beleid zijn onmisbaar en hebben we grondig ingericht. Zo zorgen we voor goed bestuur. Belangrijke elementen hierin zijn de strategie, de realisatie van gestelde doelen en de cultuur. Ook de manier waarop Mourik invulling geeft aan verantwoording en transparantie speelt een rol.

Preadvies bij de jaarrekening 2023

De Raad van Commissarissen heeft kennisgenomen van het verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2023. De jaarrekening over dit jaar is gecontroleerd door Deloitte Accountants B.V. en op 26 maart 2024 van een goedkeurende verklaring voorzien. Een samengevatte versie van de jaarrekening met accountantsverklaring is opgenomen op pagina 99 van dit jaarverslag.

Gedurende het jaar heeft de Raad van Commissarissen contact gehad met de accountant over de opzet en uitvoering van de accountantscontrole en overleg gevoerd over de geconstateerde bevindingen en gedane suggesties ter verbetering van de interne beheersing van de vennootschap.

Wij adviseren de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening 2023 vast te stellen en de winst toe te voegen aan de reserves.

Rol en bevoegdheden Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het door de Raad van Bestuur opgestelde beleid en op de algemene gang van zaken in de organisatie. Ook staat de Raad van Commissarissen het bestuur met raad ter zijde. Hierbij richt de Raad van Commissarissen zich voornamelijk op de effectiviteit van de interne risicobeheersings- en controlesystemen van de onderneming en de integriteit en kwaliteit van de verslaggeving.

Bij het toezicht en de adviserende rol komen alle bedrijfskundige aspecten aan bod: strategie en financiën, maar ook veiligheid, marketing, leiderschap, organisatiecultuur en HR, duurzaamheid, digitalisering inclusief cybersecurity en innovatie. De Raad van Commissarissen weegt daarbij ook de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen en de perspectieven van de externe stakeholders. In de statuten van Mourik en

het reglement van de Raad van Commissarissen zijn regels opgenomen over de wijze van vergaderen en besluitvorming.

Als onderdeel van de jaarplancyclus zijn er doelstellingen voor de Raad van Bestuur gedefinieerd. Na zelfevaluatie door de Raad van Bestuur wordt de realisatie hiervan door de Raad van Commissarissen beoordeeld en 2 maal per jaar met de aandeelhouders besproken.

Bijeenkomsten

Gedurende 2023 heeft de Raad van Commissarissen zesmaal met de Raad van Bestuur vergaderd. Een van deze vergaderingen vond plaats in België, waarbij de commissarissen onder meer zijn geïnformeerd over het INEOS-project. Tevens heeft de Raad van Commissarissen een werkbezoek gedaan bij de divisie Infra met onder andere een bezoek aan de stuw bij Roermond en de groeve in Brunssum. Daarnaast zijn er vier bijeenkomsten geweest met de aandeelhouders/STAK (de aandeelhoudende Stichting Administratiekantoor Joh. Mourik & Co. Holding 2010). Alle commissarissen waren aanwezig gedurende deze bijeenkomsten.

Zelfevaluatie

De Raad van Commissarissen heeft zich als doel gesteld zijn opereren jaarlijks te evalueren. Ook zijn er gesprekken met



de STAK over zijn functioneren. Een periodieke zelfevaluatie met een externe begeleider is begin 2024 gestart, na het voltooiën van een volledig boekjaar sinds de uitbreiding van de Raad van Commissarissen in november 2022.

Positie en belangrijke ontwikkelingen 2023

De implementatie van de strategie Route '25 verloopt voorspoedig. Het is voor de Raad van Commissarissen onmiskenbaar dat het leiderschapsprogramma hierin een grote rol speelt. Wij zien het resultaat hiervan terug in de manier waarop op Raad van Bestuurs- en divisieniveau samengewerkt wordt, de verbetering van processen en de resultaten die geboekt worden. Ook breder in de organisatie zijn positieve effecten merkbaar.

Strategie Route '25

In 2023 is een forse omzetgroei gerealiseerd en Mourik is duidelijk op weg naar het realiseren van de financiële doelstellingen die in Route 25 geformuleerd zijn. Vanuit de Raad van Commissarissen volgen we consistent de implementatie van de strategie. Dit geldt ook voor de voorbereidingen voor de volgende fase van de strategie.

Een belangrijk onderwerp tijdens de vergaderingen in het afgelopen jaar was de samenstelling van de Raad van Bestuur en het besluit om per 1 januari 2024 de Raad van Bestuur uit te breiden. Deze versterking sluit aan bij de groei van Mourik, die vraagt om meer centrale coördinatie en aansturing.

Duurzaamheid heeft absoluut de aandacht van de Raad van Commissarissen en is in vier van de zes vergaderingen aan de orde geweest. De Europese CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) past bij onze strategische keuzes: voor Mourik is duurzaamheid al een wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering en zij wil hierin koploper zijn. Wel heeft de nieuwe richtlijn gevolgen voor Mourik in termen van rapportage en verslaggeving.

Innovatie is een ander belangrijk thema tijdens de vergaderingen. Zowel bij innovatie als bij duurzaamheid is het aanbrengen van structurering essentieel. Voor innovatie is de organisatiestructuur in lijn gebracht met het belang dat we daaraan hechten en dit wordt in

2024 geconcretiseerd. Mourik kan trots zijn op de prachtige, innovatieve projecten waar opdrachtgevers tevreden over zijn en die daarnaast een bijdrage leveren aan een betere omgeving. De kracht van de merknaam Mourik is hierdoor toegenomen.

Organisatiecultuur en inspirerend werkgeverschap zien we als belangrijk fundament voor het realiseren van Route '25. De aandacht voor diversiteit en het welbevinden van mensen neemt toe, en de Raad van Commissarissen is zeer positief over de ontwikkeling van een intern vrouwen netwerk.

Financiering en dividendpolitiek

Mourik heeft een sterke balans waarbij de aandeelhouders bewust hebben gekozen om vrijwel geen externe financiering aan te trekken. De onderneming is in staat nieuwe activiteiten volledig op eigen kracht te financieren.

Met de aandeelhouders en de STAK is overleg gevoerd over gewenste balansverhoudingen vanuit commercieel-, risico- en rendementsperspectief. Vanuit deze overwegingen is door de aandeelhouders besloten gedurende 2023 een dividend van € 8 miljoen uit te keren.



Samenstelling Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen is bewust samengesteld met leden vanuit verschillende achtergronden. Kennis en kunde over economische, digitale, duurzaamheids- en sociale onderwerpen vormen een belangrijke afweging en zijn geborgd in de profielen van de leden van de Raad van Commissarissen. Alle leden zijn onafhankelijk en houden toezicht vanuit ieders expertise.

Samenstelling en expertisegebieden

De samenstelling van de Raad van Commissarissen is eind 2023 als volgt:

- ▶ de heer Jan Dalhuisen, voorzitter, benoemd per 1 december 2020
- ▶ mevrouw Annechien Broekmeijer, benoemd per 1 juli 2020

- ▶ mevrouw Rudina de Lange, benoemd per 1 november 2022
- ▶ de heer Jan Goossens, benoemd per 1 november 2022

Hierbij zijn de aandachtsgebieden verdeeld op basis van de ervaring en achtergronden

van de leden. De verdeling van de specifieke competenties en bijbehorende procedures zijn afgestemd met de STAK. De inhoudelijke borging is daardoor gedegen en de Raad van Commissarissen is regelmatig opgetreden als sparringpartner over veiligheid, leiderschap, innovatie, duurzaamheid en digitalisering.

Alle benoemingen zijn voor een periode voor 4 jaar, waarbij de aandeelhouders beslissen over eventuele herbenoeming.

Nevenfuncties

De leden van de Raad van Commissarissen vervullen naast het commissariaat bij Mourik nog andere functies.

Mevrouw Annechien Broekmeijer

Hoofdfunctie: eigenaar Essentieel Ondernemen (bedrijfskundig levenscoach, teamcoach voor directie en management), organisatieadvies en leiderschap.)

Nevenfuncties:

- lid Raad van Toezicht Erfgoed Zeeland (tot april 2023)
- voorzitter Raad van Toezicht Zuidwest Radiotherapeutisch Instituut (sinds juli 2023)
- lid Ledenraad Rabobank Zuidwest Brabant (tot december 2023) (coöperatiefonds en werkgroep Financieel Gezond Leven)

De heer Jan Dalhuisen

De heer Dalhuisen is werkzaam geweest in diverse (inter)nationale managementfuncties bij Deloitte en als controlerend accountant bij grote Nederlandse ondernemingen.

Nevenfuncties:

- voorzitter van het bestuur van Stichting De Rode Olifant (de Brauw Blackstone)
- lid van de Raad van Commissarissen bij Hittech Group B.V.

Mevrouw Rudina de Lange

Hoofdfunctie: Managing Director DLC Strategy

Nevenfuncties:

- lid Raad van Commissarissen Aspen Oss
- lid Raad van Advies Euro Support
- lid Raad van Advies Go-Tan
- voorzitter Raad van Advies Axini

De heer Jan Goossens

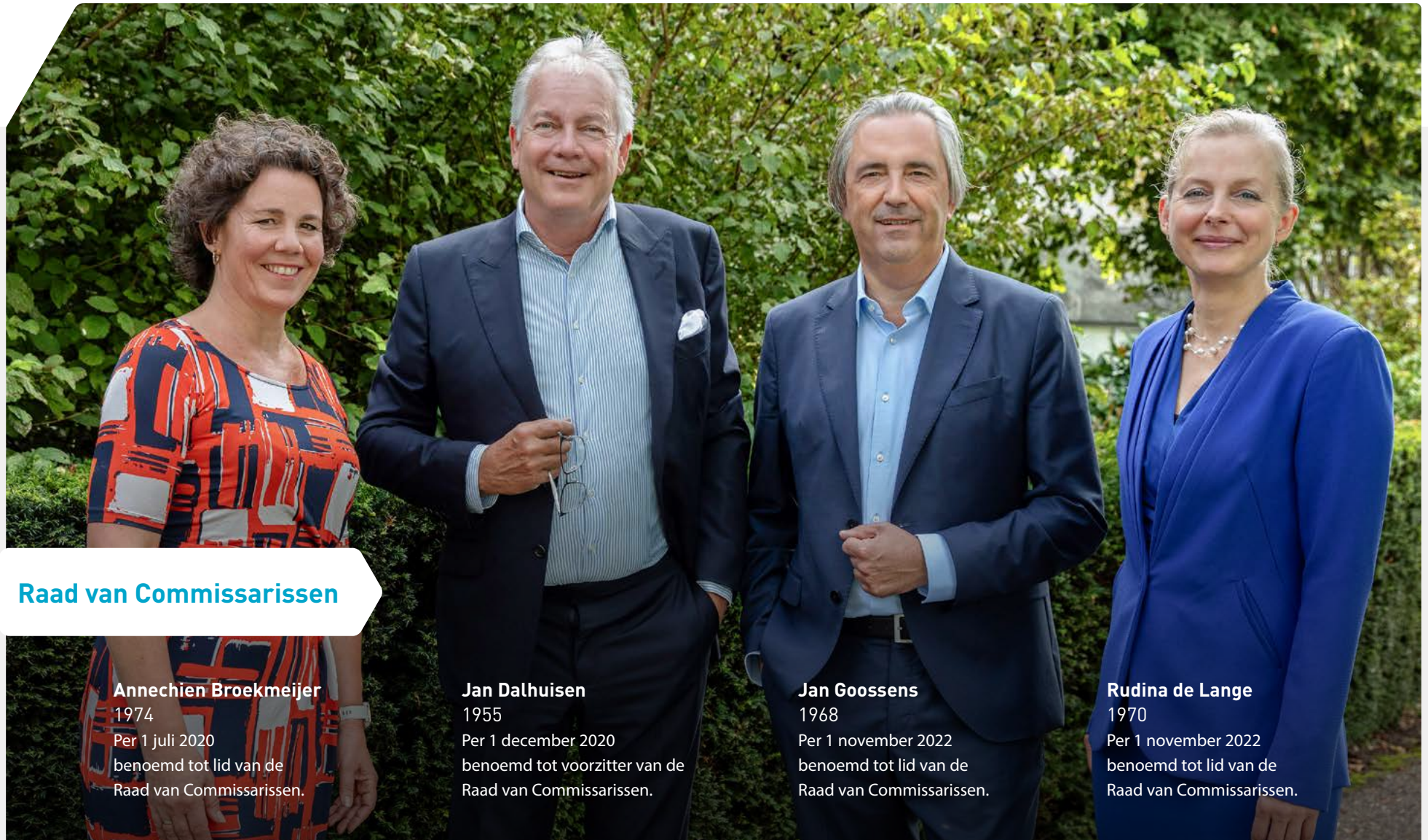
Hoofdfunctie: CEO Aquafin N.V.

Nevenfuncties:

- Raad van Advies ING België
- Bestuurslid Kamer van Koophandel Antwerpen-Waasland
- Bestuurslid SODApplus vzw
- Raad van Advies Valipac vzw



Ontmoet onze Raad van Commissarissen



Raad van Commissarissen

Annechien Broekmeijer

1974

Per 1 juli 2020
benoemd tot lid van de
Raad van Commissarissen.

Jan Dalhuisen

1955

Per 1 december 2020
benoemd tot voorzitter van de
Raad van Commissarissen.

Jan Goossens

1968

Per 1 november 2022
benoemd tot lid van de
Raad van Commissarissen.

Rudina de Lange

1970

Per 1 november 2022
benoemd tot lid van de
Raad van Commissarissen.

Samenstelling Raad van Bestuur

Mourik is fors gegroeid en heeft ambitieuze doelstellingen. Om aan deze positieve ontwikkelingen nog meer invulling te geven, is in 2023 besloten om de Raad van Bestuur uit te breiden van 2 naar 3 leden. Per 1 januari 2024 treedt Jan-Paul van den Bosch toe als lid van de Raad van Bestuur.

Raad van Bestuur in 2023

De Raad van Bestuur bestond gedurende 2023 uit twee leden, ieder volledig zelfstandig bevoegd. Belangrijke besluiten werden evenwel op basis van unanimitieit genomen. Kees Jan Mourik verbleef in 2023 tijdelijk in het buitenland.

Aandachtsgebieden

De leden van de Raad van Bestuur zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor de aansturing van de divisies, strategie, commercie en het bewaken van belangen in deelnemingen.

Binnen de gezamenlijke verantwoordelijkheid zijn de aandachtsgebieden per 1 januari 2024 als volgt verdeeld:



- ▶ Kees Jan Mourik, voorzitter Raad van Bestuur: veiligheid, externe en interne representatie, aandeelhoudersrelaties en materieelpositie.
- ▶ Rimco de Groot, lid Raad van Bestuur: corporate control, finance, M&A, IT, risk & compliance, duurzaamheid, inkoopbeleid, en (buitenlandse) holdingdeelnemingen.
- ▶ Jan-Paul van den Bosch, lid Raad van Bestuur: veiligheid, strategie, duurzaamheid, innovatie, P&O, marketing & communicatie en juridische zaken.

In de praktijk lopen deze gebieden in elkaar over qua aansturing en initiatief. Vaak wordt per vraagstuk beoordeeld wie wat doet, afhankelijk van competentie, voorkeur en beschikbaarheid. Uitgangspunt is hierbij steeds wat het beste verwachte resultaat geeft.

Statuten en directiereglement

De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor het gevoerde beleid dat gericht is op de realisatie van de strategie en de doelstellingen van de

Mourik-bedrijven, die per bedrijf verantwoordelijk zijn, en de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling. Ook ziet de Raad van Bestuur toe op naleving van alle relevante wet- en regelgeving en het beheersen van de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten.

In de statuten van Mourik en het directiereglement zijn regels en richtlijnen opgenomen ten aanzien van de wijze van vergaderen en besluitvorming.

Ontmoet ons bestuur



Raad van Bestuur

Kees Jan Mourik

1966

Aandeelhouder. In 2008 toegetreden tot de Raad van Bestuur en sinds januari 2013 voorzitter.

Rimco de Groot

1974

Op 1 januari 2016 toegetreden tot de Raad van Bestuur als CFO.



Marianne Mourik

1968

Aandeelhouder.

Besturingsmodel

Mourik vindt ondernemerschap onmisbaar – het is zelfs een van onze kernwaarden. Verantwoordelijkheid leggen we dan ook graag zo laag mogelijk in de organisatie neer. Het samenspel tussen de Raad van Bestuur, de divisiedirecteuren en de stafmanagers vormt daarbij het fundament van onze besturing.

Decentraal besturingsmodel

Uitgangspunt is ons decentrale besturingsmodel. Hierin zijn de divisiedirecteuren operationeel en resultaatverantwoordelijk voor hun divisie. De Raad van

Bestuur stuurt en houdt toezicht op de uitvoering van strategie en jaarplannen van de divisies. Sturing op ondernemerschap en risicobeheersing zijn hier onderdeel van. Ook bewaakt de

Raad van Bestuur de belangen van Mourik in de verschillende deelnemingen.

Aansturing stafafdelingen

De aansturing van de stafafdelingen is gebaseerd op een matrixmodel. Hierin wordt het beleid bepaald door de holding in samenwerking met de divisies.

Daarnaast zijn stafmanagers themaverantwoordelijk. Zij hebben gedelegeerde verantwoordelijkheden vanuit de Raad van Bestuur op specifieke thema's, zoals een directeur Veiligheid,

manager Duurzaamheid, manager Compliance en Risk, manager Marketing & Communicatie en manager IT. In 2024 ontwikkelen we de transitie naar een strategische holding nog verder door, zodat we de divisies nog beter van dienst zijn.

Personalia Bestuur

Personalia van onze bestuurders zijn terug te vinden op pagina 74, 76 en 78. De Lijst van Deelnemingen is opgenomen op pagina 100.



Ontmoet onze groepsdirectie



Divisie Infra

Walter Deelen
1965
Algemeen directeur



Mourik België

Ronny Bertels
1968
Algemeen directeur – Bestuurder



Divisie Industry

Arnold Frinks
1967
Directeur Internationaal



Divisie Industry

Dennis Zijlmans
1981
Directeur Nederland



Mourik Holding

Jan-Paul van den Bosch
1963
Directeur
*Vanaf 1 januari 2024
lid Raad van Bestuur*

Governance structuur

Mourik is geen beursgenoteerde onderneming - de aandelen zijn in handen van de familie Mourik en de aandeelhouders zijn nauw betrokken bij het bedrijf. Daarbij geldt als uitgangspunt dat Mourik een familiebedrijf blijft, gericht op de lange termijn en duurzaam ondernemen.

Besloten vennootschap

Mourik is een besloten vennootschap. Er is een scheiding van verantwoordelijkheden tussen de Raad van Bestuur die de onderneming bestuurt, de Raad van Commissarissen die toezicht houdt op de Raad van Bestuur, aandeelhoudende Stichting Administratiekantoor Joh. Mourik & Co. Holding 2010 (ook wel aangeduid als STAK) en de aandeelhouders.

De aandeelhouders benoemen de leden van de Raad van Bestuur en van de Raad van Commissarissen. Het bestuur van de Stichting Administratiekantoor wordt benoemd door de bestuurders van de stichting. Het stichtingsbestuur van vijf personen bestaat uit familieleden en niet-familieleden.

Nederlandse Corporate Governance Code

Hoewel het bedrijf niet wettelijk verplicht is om de Nederlandse Corporate Governance Code (hierna de Code) toe te passen, hanteren de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen zoveel mogelijk de principes en 'best practice'-bepalingen van de Code.



De in de Code verankerde beginselen over integriteit en transparantie zijn voor Mourik een belangrijke leidraad. De toegepaste bepalingen uit de Code zijn verwerkt in de statuten van de onderneming, het reglement van de Raad van

Commissarissen en het familiestatoot. Het zogenaamde verzwakte structuurregime is van toepassing verklaard.

Remuneratie

De aandeelhouders stellen de bezoldi-

ging vast van de leden van de Raad van Bestuur. Het bezoldigingsbeleid is erop gericht om gekwalificeerde personen aan te trekken, te behouden en te motiveren om de doelstellingen van Mourik te realiseren. Hierbij spelen ervaring in (internationale) activiteiten van Mourik en managementkwaliteiten een grote rol.

De bezoldigingsstructuur bevordert de belangen van Mourik op middellange en lange termijn en zet niet aan tot het nemen van risico's die niet passen bij de vastgestelde strategie. De bonus van de leden van de Raad van Bestuur en directies wordt hoofdzakelijk bepaald op basis van inzet en behaalde doelstellingen en is niet direct omzet- of resultaatgericht. Bij de vaststelling van de hoogte en de structuur van de bezoldiging worden tevens niet-financiële indicatoren meegewogen die relevant zijn voor de langetermijnwaardecreatie van Mourik.

Dividend

Er is een dividendbeleid dat is afgestemd met de aandeelhouders.

Gedrag & integriteit

Over integriteit kunnen we kort zijn: we gedragen ons integer. Altijd. Om dat concreet te maken, hebben we de Mourik Gedragscode opgesteld. Dit is geen papieren tijger, maar een handvat voor onze mensen én onze leveranciers. Ook hebben we vertrouwenspersonen, waar iedereen bij terecht kan.

Gedragscode

In 2023 hebben we de Mourik Gedragscode volledig geactualiseerd. Hierin maken we duidelijk hoe we met elkaar werken. En welke normen, waarden en welk gedrag daarbij horen.

De Gedragscode is openbaar en eenvoudig online toegankelijk. We trainen al onze collega's in onze manier van werken. Ook vragen we iedereen die zakendoet met Mourik om de Mourik Gedragscode te onderschrijven.



Hier zijn we heel duidelijk over

We accepteren geen enkele vorm van (non)-verbaal of fysiek gedrag dat als doel heeft de waardigheid van een persoon aan te tasten, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, begeleidende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

De Gedragscode bevat een klachtenprocedure: eventuele klachten kunnen anoniem of met naam worden aangegeven. Dit wordt door de compliance manager en een vertrouwenspersoon bijgehouden. In 2023 hebben we geen meldingen gekregen met betrekking tot de Gedragscode.

Vertrouwenspersonen

We vinden dat iedereen zijn of haar

zorgen moet kunnen uiten. Om dit laagdrempelig te maken, hebben we vertrouwenspersonen beschikbaar. Onze mensen kunnen terecht bij tien getrainde vertrouwenspersonen, waarvan drie extern.

Daarnaast hebben we een aparte vakgroep 'mededinging en integriteit'. Hier worden onderwerpen die wij in de praktijk tegenkomen besproken. Ook laten we regelmatig audits uitvoeren voor diverse ISO-certificeringen.

Dubbel verankerd

Integriteit is in 2023 ook verankerd in de duurzaamheidsstrategie – het is een onderdeel van het thema 'maatschappelijk betrokken'. Hierdoor is integriteit vanuit meerdere perspectieven geborgd.



De structuur van onze compliance

We houden ons aan wet- en regelgeving. Altijd en bij alles wat we doen. Dat wordt ook wel compliance genoemd. Daarvoor richten we gedegen processen en structuren in. En volgen we nieuwe wetgeving op de voet. Zo zorgen we dat ons gedrag en onze activiteiten steeds in lijn zijn met de nieuwste ontwikkelingen.

Voldoen aan nieuwe wet- en regelgeving

Er zijn nogal wat veranderingen in de wet- en regelgeving op verschillende gebieden:

- ▶ Europese Green Deal, waaronder:
 - CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)
 - EU Taxonomy
 - CSDD (Corporate Sustainability Due Diligence)
- ▶ Nieuwe Omgevingswet

Bij Mourik omarmen we deze ontwikkelingen al in een vroeg stadium, zodat we ons gedegen kunnen voorbereiden en op tijd kunnen voldoen aan alle wijzigingen.

Compliancestructuur

Iedere divisie heeft een eigen compliance officer. Zij zijn verantwoordelijk voor compliance in de divisie. Daarnaast hebben we 14 vakgroepen die de gevolgen van ontwikkelingen omtrent wet- en regelgeving op een specifiek vakgebied bijhouden. In 2023 hebben we dit nog concreter gemaakt door een verdere verdeling per onderwerp in de vakgroepen aan te brengen. Bijvoorbeeld regelgeving over duurzaamheid, veranderingen in de omgevingswet en eisen aan de gedragscode.

Dubbele rapportagelij

De complianceprocessen hebben we

grondig ingericht. We hebben een dubbele rapportagelij om te borgen dat alle relevante informatie bij de juiste mensen terechtkomt. In de eerste rapportagelij brengen de vakgroepen verslag uit aan de compliance officers. De compliance officers rapporteren dit aan de divisiedirectie, die vervolgens aan de Raad van Bestuur rapporteert.

In de tweede rapportagelij rapporteren de vakgroepen direct aan de compliance officer, die ook rapporteert aan de compliance manager. De compliance manager rapporteert vervolgens rechtstreeks aan de Raad van Bestuur.

Governance rondom duurzaamheid

De leden van de Raad van Bestuur zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het thema duurzaamheid. Governance rondom dit thema is onder verantwoordelijkheid van Rimco de Groot. Deze verantwoordelijkheid is gedelegeerd aan de holding Financieel Directeur als eindverantwoordelijke, inclusief de non-financiële paragraaf. Strategie en duurzaamheid vallen onder verantwoordelijkheid van Jan-Paul van de Bosch. Duurzaamheid en de non-financiële thema's hiervan zijn gedelegeerd aan de manager Duurzaamheid. Ook is Jan-Paul van den Bosch aanwezig bij alle bijeenkomsten van de duurzaamheidsvakgroepen.

Daarnaast hanteren we een matrixorganisatie. Het CDO (Centraal Duurzaamheid Overleg) is een centraal overlegorgaan dat strategische keuzes voorbereidt voor de groepsdirectie en verantwoordelijk is voor de uitvoering. Specifieke stafafdelingen en vakgroepen zijn verantwoordelijk voor de uitvoering per thema. Daarnaast zijn er per divisie duurzaamheidsteams. Onder leiding van de vertegenwoordiger per divisie is dit team verantwoordelijk voor de implementatie en uitvoer van de projecten en acties in de divisie.

Risicoleiderschap

We zijn betrokken bij onze mensen en bij onze opdrachtgevers. Dat past bij ons als familiebedrijf. Die betrokkenheid betekent dat we zorgvuldig omgaan met risico's. We identificeren risico's structureel en wegen de kansen en gevolgen grondig. Daarvoor zetten we een risicomatrix in, met gedegen analyses en duidelijke rapportagelijnen.

Risicomatrix

In 2023 hebben we onze risicomatrix gedefinieerd. De hoofdvraag hierin is tweeledig: wat is een risico, en wanneer zien wij dat het een risico voor ons is? In de hele organisatie maken we bij alle projecten een analyse van de risico's. Daar wordt over gerapporteerd: eerst in de divisies, en daarna aan de directie en de Raad van Bestuur.

Daarnaast zijn we gestart met het definiëren van onze visie op risicomanagement en de richtlijnen die daarbij horen. Daar gaan we in 2024 mee verder.

COSO-raamwerk als fundament

Ons risicomanagement funderen we met het gedachtegoed uit het COSO-raamwerk. COSO staat voor Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission – COSO wordt dan ook vooral als afkorting gebruikt. Het is een bewezen, veel gebruikt raamwerk dat helpt om de interne

controle in een organisatie te beoordelen en te verbeteren.

We benutten het COSO-raamwerk bijvoorbeeld om onze risicomanagementprocessen en -structuren grondig in te richten. Ook onze compliancestructuur is gebaseerd op COSO.

Risicoleiderschap

Het tonen van risicoleiderschap is essentieel. Wij zien dit als de mate waarin iedereen bij Mourik in staat is om binnen zijn/haar functie of werkzaamheden risico's in te schatten en daarnaar te handelen. Dit past naadloos in het traject van leiderschap waar Mourik mee bezig is.

De invloed van ISO 27001 en CSRD

De Europese CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) en de ISO 27001 richten zich op verschillende disciplines: de CSRD op duurzaamheid

en de ISO 27001 op IT. Beide richtlijnen zijn van invloed op ons risicomanagement, omdat in de normeringen gevraagd wordt om risico's zoveel als mogelijk te borgen. Vanuit de CSRD is het van belang om kansen en risico's op het gebied van duurzaamheid in kaart te brengen en

de aanpak hiervan te borgen in de bedrijfsvoering, Bijvoorbeeld door middel van een dubbele materialiteitsanalyse. Zie pagina 107 voor meer informatie. Ook deze eisen hebben we meegenomen in onze risicomanagementprocessen.





Key Performance Indicators



KPI's - Planet

Direct en indirect energieverbruik van Mourik in Nederland

			2023	2022	2021	
SCOPE 1	Brandstof	ltr	6.050.416	6.213.939	6.134.703	
	Gasverbruik	Nm3	270.633	282.471	398.965	
	Waterstof	kg	5.344	2.341	-	
SCOPE 2	Elektriciteitsverbruik	kWh	3.069.262	2.806.428	2.744.272	
SCOPE 3	Zakelijk gebruik privéautos	km	786.350	385.279	374.497	
	Vliegreizen	km	355.022	2.246.306	621.256	
SCOPE 1	Brandstof	GJ	212.837	218.348	217.189	
	Verwarmen	GJ	9.518	9.921	12.526	
	Waterstof	GJ	641	281	-	
SCOPE 2	Elektriciteitsverbruik	GJ	3.069	2.806	9.879	
SCOPE 3	Zakelijk gebruik privéautos	GJ	2.280	1.117	966	
	Vliegreizen	GJ	718	5.307	21.620	
Totaal energieverbruik			GJ	229.064	237.781	262.180

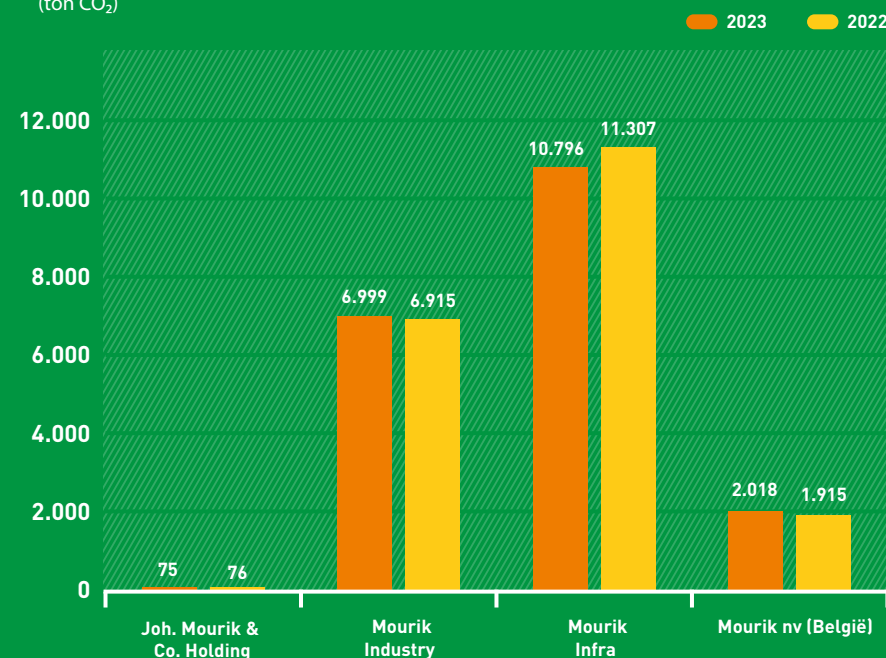
*In 2022 zijn er nieuwe conversiefactoren voor MJ gebruikt, waardoor de energiewaarden afwijken van voorgaande jaren.

CO₂-footprint

			2023	2022	2021
SCOPE 1	Directe emissies	Ton CO ₂	19.390	19.748	20.383
SCOPE 2 EN 3	Indirecte emissies	Ton CO ₂	498	466	679
Totale emissies		Ton CO₂	19.888	20.213	21.062

Gespecificeerd

(ton CO₂)



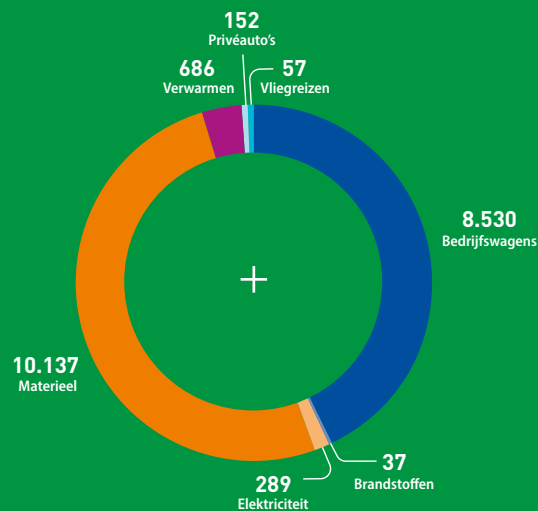
De CO₂ footprint is berekend conform de methodiek van de CO₂ prestatieladder versie 3.1, SKAO-uitgave 22 juni 2020. Per 2020 is Mourik nv aan de CO₂ boekhouding toegevoegd en de boundary vergroot naar de Benelux. Door een wijziging in conversiefactoren zijn waarden veranderd. We waren genoodzaakt een aantal aannames te doen in de gebruikcijfers die later in het jaar gecorrigeerd worden.



KPI's - Planet

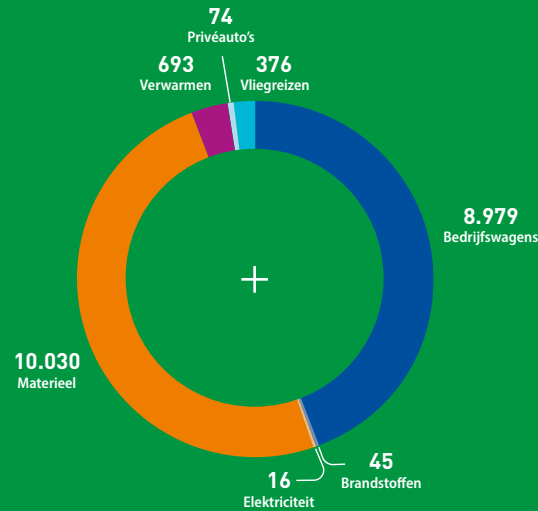
Mourik CO₂-footprint 2023

Totale emissie (ton CO₂) **19.888**



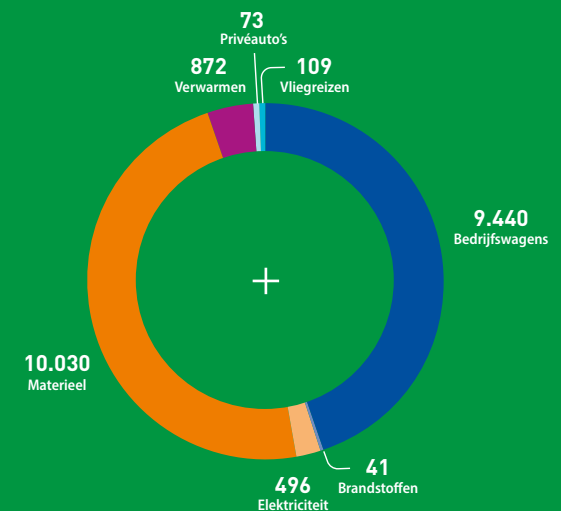
Mourik CO₂-footprint 2022

Totale emissie (ton CO₂) **20.213**



Mourik CO₂-footprint 2021

Totale emissie (ton CO₂) **21.062**



Referentiekader

De CO₂-uitstoot van Mourik is vergelijkbaar met de gemiddelde jaarlijkse uitstoot van 1.988 Nederlanders. Als we onze uitstoot willen compenseren, moeten we 795.520 bomen planten.

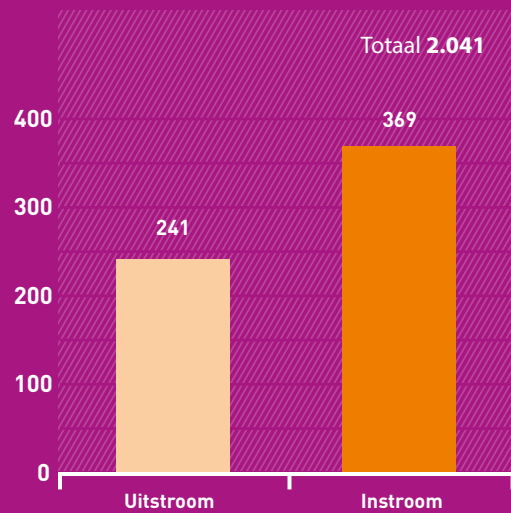
Een Nederlander is gemiddeld verantwoordelijk voor 10 ton CO₂ per jaar volgens cijfers van Milieu Centraal. Een boom neemt 0,025 ton CO₂ per jaar op.



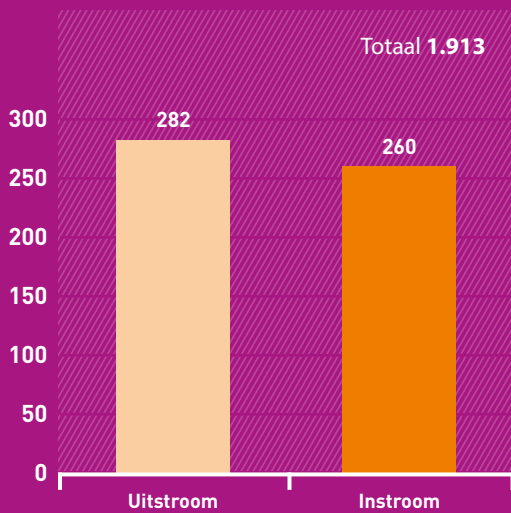
KPI's - People

Personeelsbezetting

31-12-2023

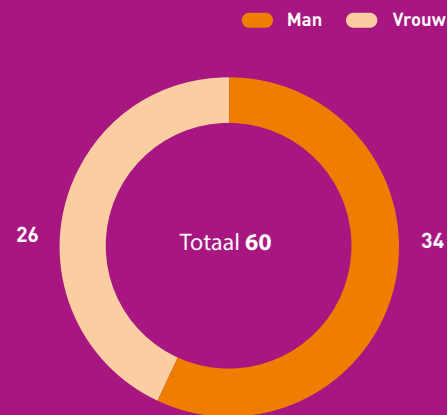


31-12-2022

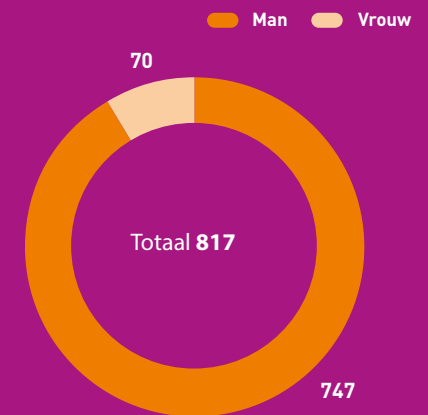


Personeelsbezetting man en vrouw per divisie

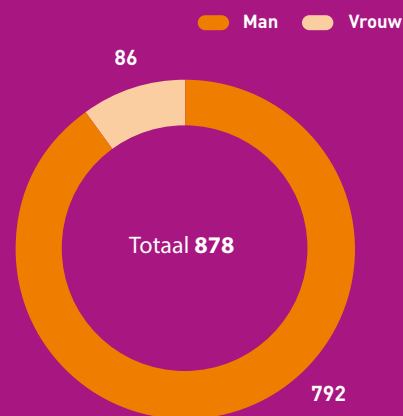
Totaal aantal medewerkers **Mourik Holding**



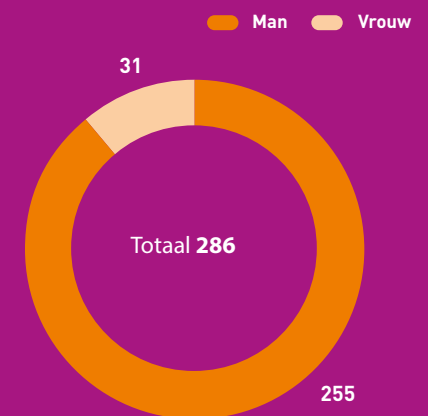
Totaal aantal medewerkers **Divisie Infra**



Totaal aantal medewerkers **Divisie Industry**



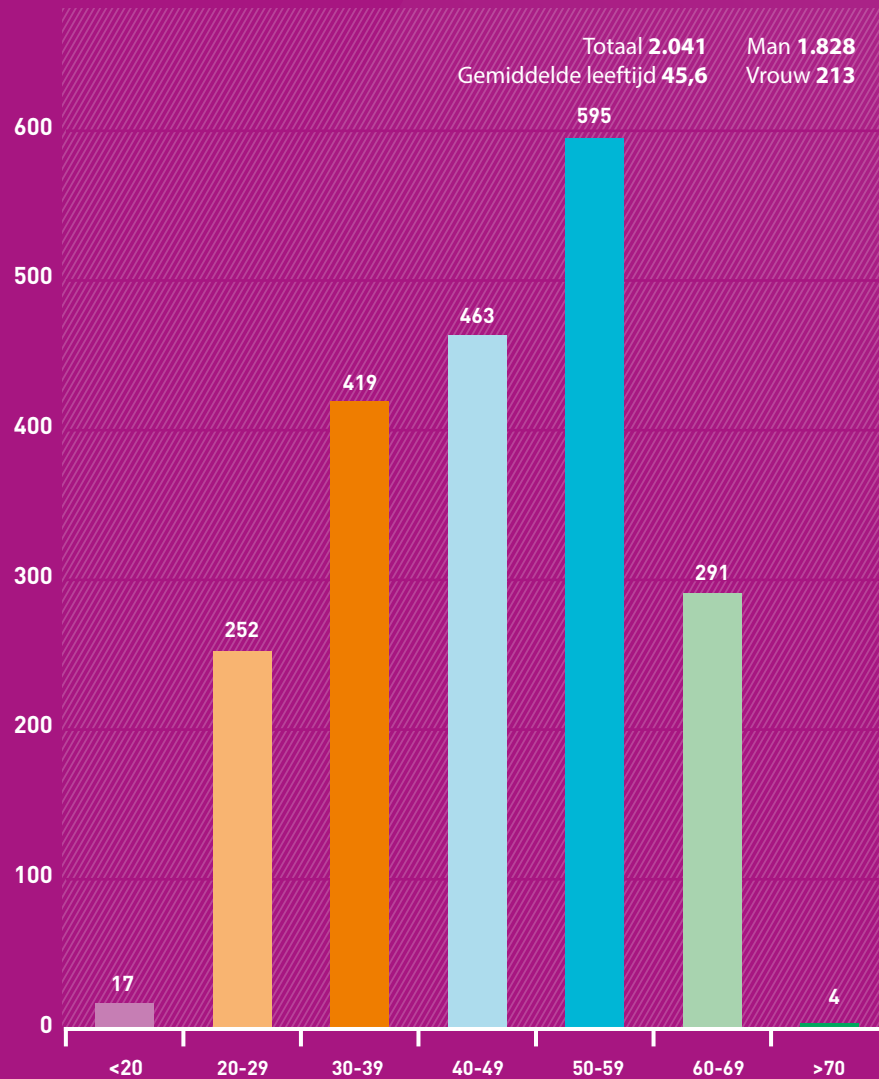
Totaal aantal medewerkers **Mourik nv**



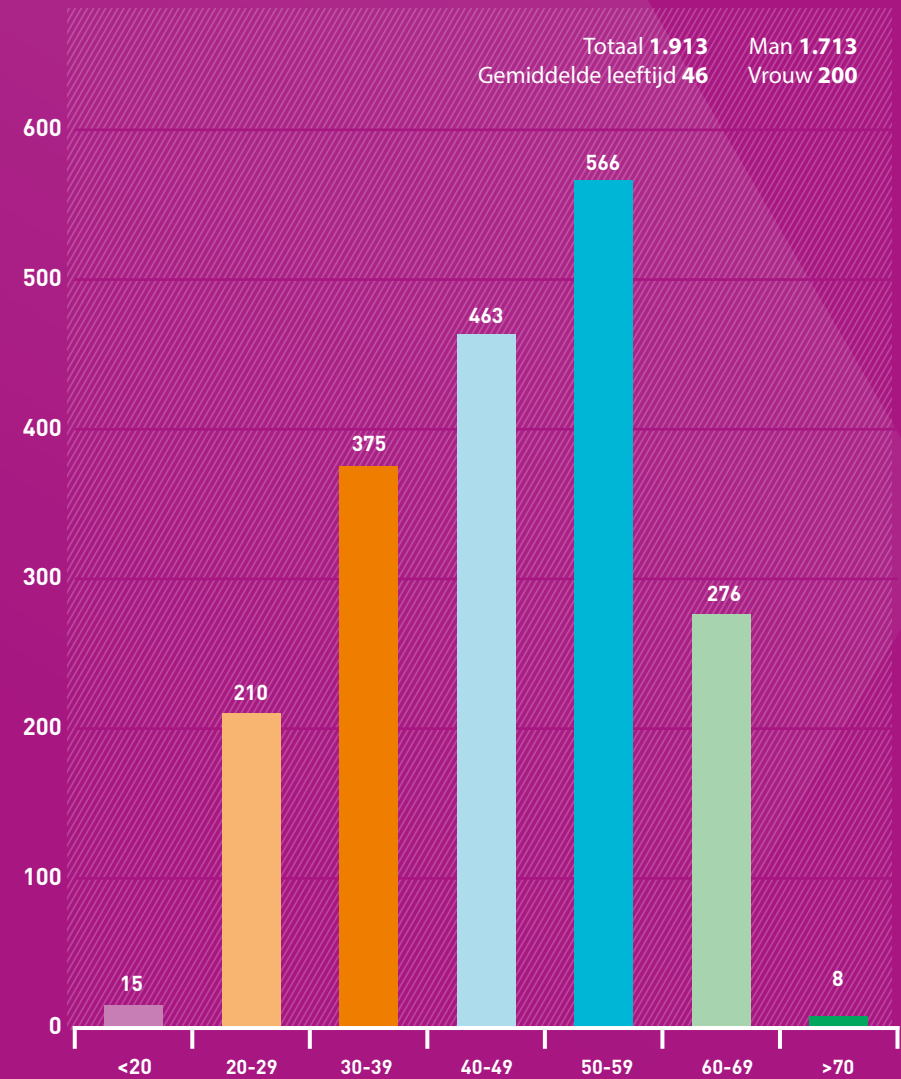
KPI's - People

Leeftijdsopbouw

Leeftijdsopbouw 2023



Leeftijdsopbouw 2022



KPI's - People

	TOTAAL 2023	TOTAAL DIVISIE INDUSTRY 2023	TOTAAL DIVISIE INFRA 2023	TOTAAL DIVISIE GLOBAL 2023	TOTAAL DIVISIE MOURIK NV 2023	TOTAAL 2022	EENHEID
Gemiddeld aantal werknemers inclusief inleen	3.599	1.684	1.277	382	256	3.732	Medewerkers
Totaal aantal gewerkte uren*	5.938.815	2.778.593	2.107.167	631.046	422.009	5.966.176	Uren
Totaal aantal verzuimdagen	692	178	496	6	12	1.237	Dagen
Verzuim index IR**	0,34	0,22	0,47	0,32	0,47	0,50	Verzuimongevallen per 200.000 uur
Beroepsziekten ratio ODR	0	0	0	0	0	0	Beroepsziektegevallen per 200.000 uur
Verloren dagen ratio LDR	23,3	12,81	47,08	1,9	5,69	41,5	Verzuimdagen per 200.000 uur
Absentie ratio AR	186	102	377	15	45	332	Verzuimuren per 200.000 uur
TRIR*	1,15	0,58	0,95	0,95	6,16	1,11	Recordable ongevallen per 200.000 uur
Aantal fatale ongevallen	0	0	0	0	0	0	Absoluut aantal
Aantal verzuimongevallen**	10	3	5	1	1	15	Absoluut aantal
Aantal vervangend-werk-letsels**	17	2	3	0	12	15	Absoluut aantal
Aantal ongevallen met medische behandeling**	7	3	2	2	0	3	Absoluut aantal
Beroepsziekten	0	0	0	0	0	0	Absoluut aantal
Totaal recordabel ongevallen	34	8	10	3	13	37	Absoluut aantal
Percentage personeel dat vertegenwoordigd is in een PVT	81%	100%	100%	22%	100%	92%	Percentage
Percentage personeel werkzaam onder een erkend veiligheidscertificaat	96%	100%	100%	85%	100%	94%	Percentage

Langetermijnontwikkeling IF en TRIR

	2023	2022	2021	2020	2019
Verzuim frequentie index IF per 200.000 gewerkte uren	0,34	0,50	0,30	0,44	0,31
Total recordable incident rate TRIR per 200.000 gewerkte uren	1,15	1,11	0,86	1,57	1,20

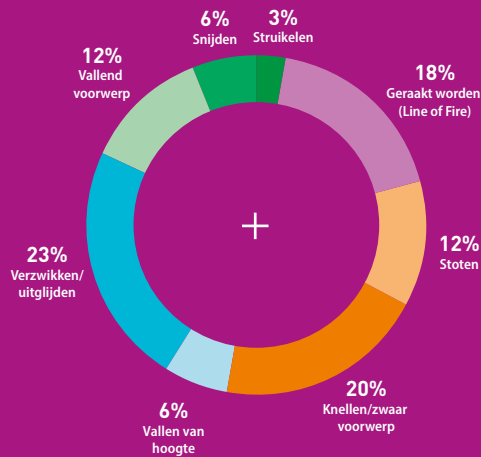
* Totaal aantal gewerkte uren mede berekend door middel van schattingen.

** Ongevallen alleen opgetreden bij mannelijke medewerkers.

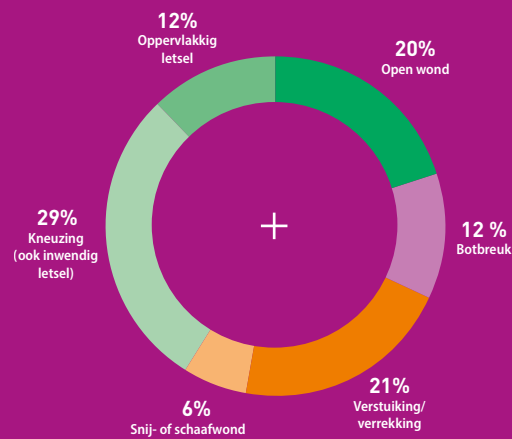


KPI's - People

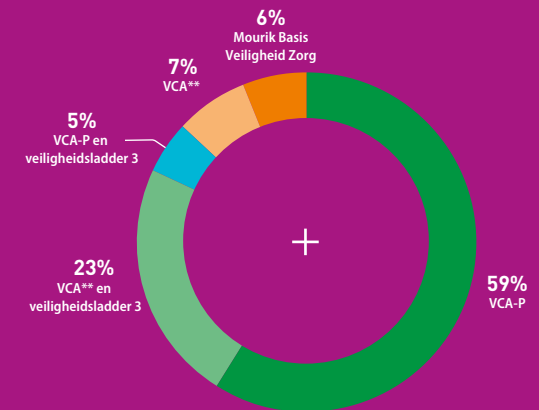
Directe ongevalsoorzaken



Aard van letsel

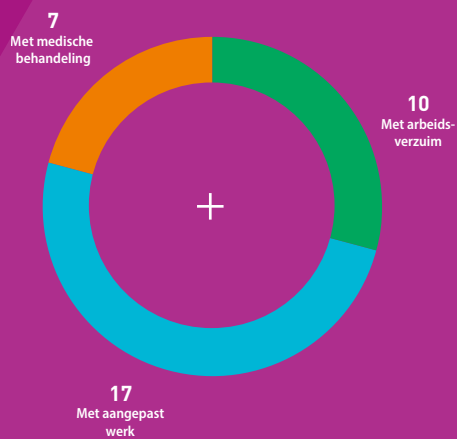


Percentage personeel werkzaam onder een veiligheidscertificaat

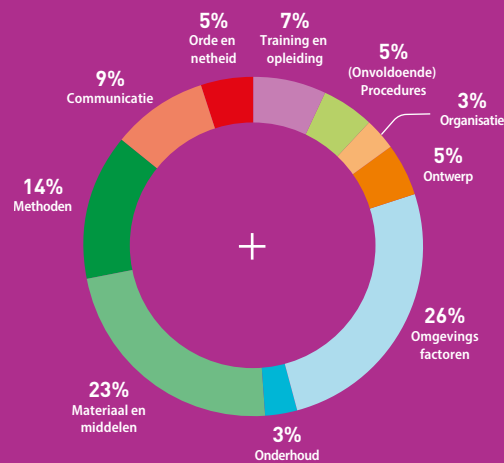


Absolute aantallen ongevallen

Totaal aantal ongevallen: 34

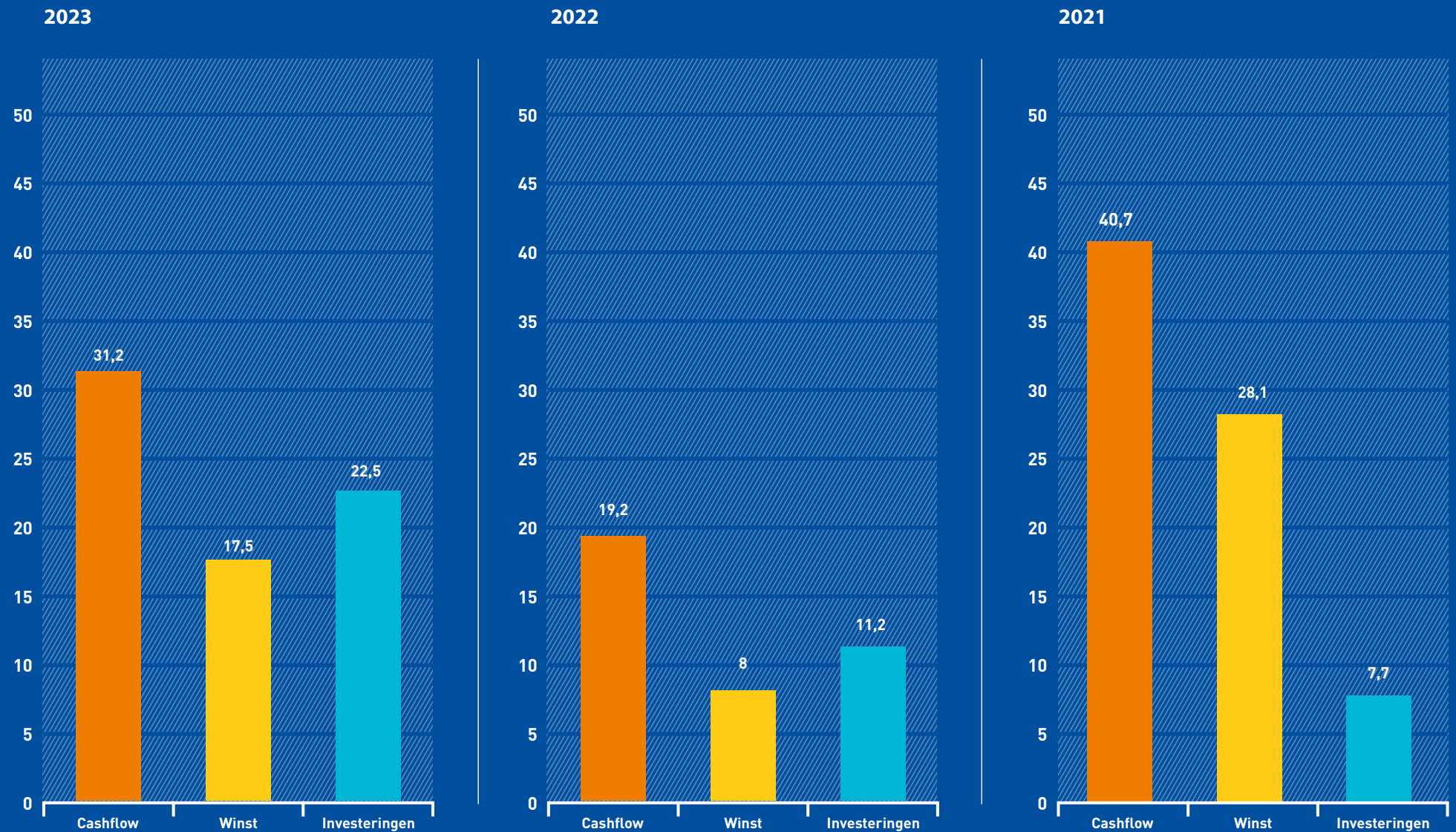


Achterliggende ongevalsoorzaken



KPI's - Financieel

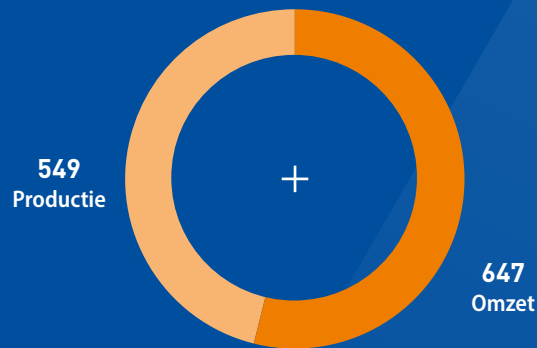
Cashflow, resultaat en investeringen (€ x 1.000.000)



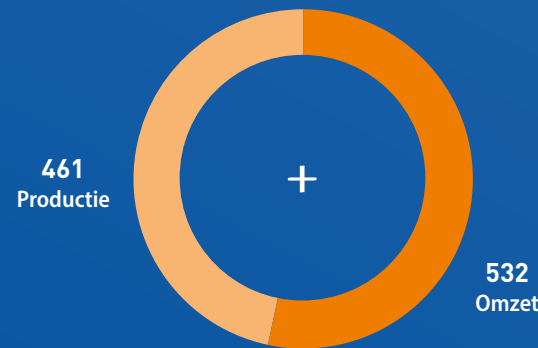
KPI's - Financieel

Omzet en productie (€ x 1.000.000)

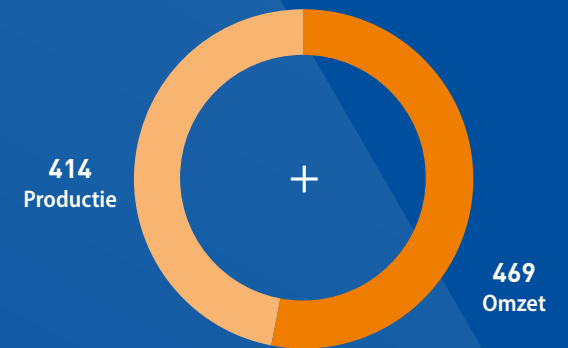
Cijfers 2023



Cijfers 2022

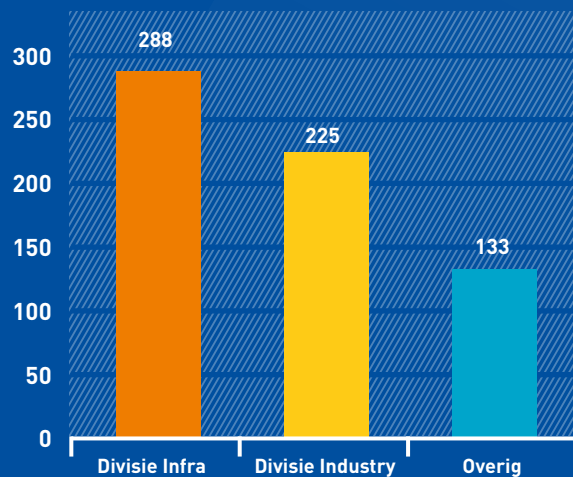


Cijfers 2021

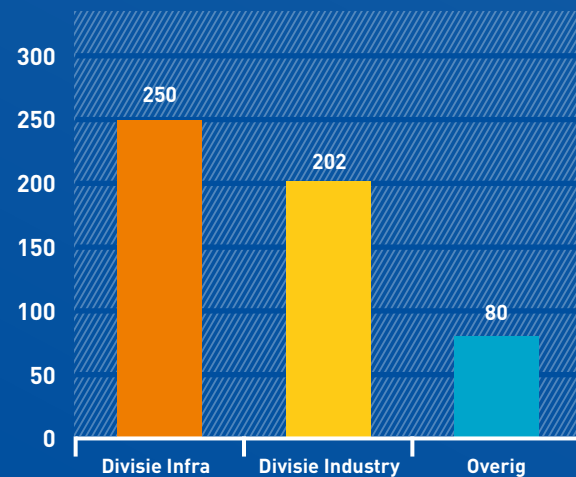


Omzet per divisie (€ x 1.000.000)

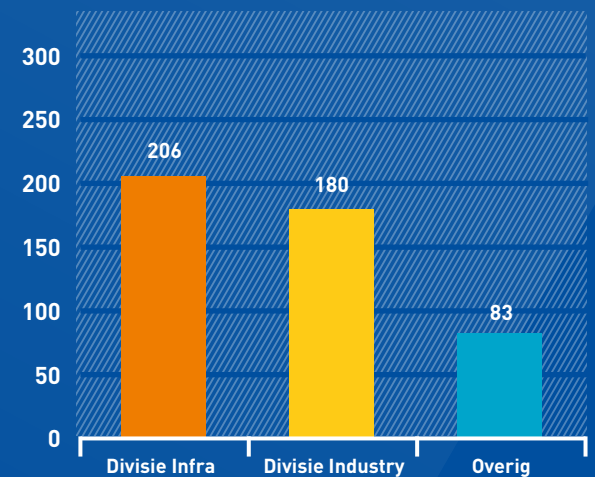
2023 – Totaal 647



2022 – Totaal 532



2021 – Totaal 469



GRI standards referentietabel & KPI'S

Organisatieprofiel

102-1

Naam van de organisatie

Pagina – 7, 108

Paragraaf – Wij zijn Mourik, Colofon

102-10

Significante veranderingen tijdens de verslagperiode wat betreft omvang, structuur en eigendom

Pagina – 7, 18, 104

Paragraaf – Wij zijn Mourik, Strategie, Over dit verslag

102-12

Extern ontwikkelde economische, milieugerelateerde en sociale handvesten, principes of andere initiatieven die de organisatie onderschrijft

Pagina – 105

Paragraaf – Onze stakeholders

102-13

Lidmaatschappen van verenigingen en/of (inter) nationale belangenorganisaties

Pagina – 105

Paragraaf – Onze stakeholders

102-14

Verklaring van de hoogst beslissingsbevoegde over de relevantie van duurzaamheid voor de organisatie en haar strategie

Pagina – 18, 72

Paragraaf – Strategie, Governance

102-16

Beschrijving van de waarden, principes, standdaarden en gedragsnormen binnen de organisatie zoals een gedragscode

Pagina – 11, 102

Paragraaf – Kernwaarden, Gedragscode

102-18

Governancestructuur van de organisatie

Pagina – 75, 77, 79

Paragraaf – Governance

102-2

Voornaamste activiteiten, merken, producten en diensten

Pagina – 13, 14, 15, 16, 17

Paragraaf – Wij zijn Mourik

102-3

Locatie van het hoofdkantoor van de organisatie

Pagina – 108

Paragraaf – Colofon

102-4

Het aantal landen waar de organisatie actief is

Pagina – 12

Paragraaf – Mourik op de wereldkaart

102-5

Eigendomsstructuur en rechtsvorm

Pagina – 79, 100

Paragraaf – Governance, Lijst van deelnemingen

102-6

Afzetmarkten (geografische verdeling, sectoren en soorten klanten)

Pagina – 14, 15, 16, 17

Paragraaf – Wij zijn Mourik

102-7

Omvang van de verslaggevende organisatie

Pagina – 2, 4, 7

Paragraaf – Kerncijfers, Facts & figures, Wij zijn Mourik

102-8

Totale personeelsbestand naar type arbeidsovereenkomst, geslacht en regio

Pagina – 86

Paragraaf – Key performance indicators

102-9

Beschrijving van de waardeketen

Pagina – 18, 107

Paragraaf – Strategie, Toelichting op materiële thema's

Betrokkenheid van de stakeholders

102-40

Lijst met stakeholders die de organisatie heeft betrokken

Pagina – 18, 105

Paragraaf – Strategie, Onze stakeholders

102-42

Basis voor de identificatie en selectie van stakeholders

Pagina – 104, 105

Paragraaf – Over dit verslag, Onze stakeholders

102-43

Aanpak voor de betrokkenheid van stakeholders

Pagina – 104, 105

Paragraaf – Over dit verslag, Onze stakeholders

GRI standards referentietabel & KPI'S

Verslagprofiel

102-45

A. Alle entiteiten die zijn opgenomen in de geconsolideerde financiële verklaringen of vergelijkbare documenten van de organisatie

B. Entiteiten in de geconsolideerde jaarrekening die niet zijn opgenomen in het verslag

Pagina – 100

Paragraaf – Lijst van deelnemingen

102-46

Proces voor het bepalen van de inhoud en de reikwijdte van het verslag

Pagina – 104

Paragraaf – Over dit verslag

102-47

Geïdentificeerde materiële aspecten

Pagina – 107

Paragraaf – Toelichting op materiële thema's

102-48

De redenen en gevolgen van eventuele aanpassingen van de informatie

Pagina – 104

Paragraaf – Over dit verslag

102-49

Significante veranderingen ten opzichte van eerdere verslaggevingsperiodes met betrekking tot de scope en reikwijdte van aspecten

Pagina – 104

Paragraaf – Over dit verslag

102-50

Verslagperiode voor de verschaft informatie

Pagina – 104

Paragraaf – Over dit verslag

102-51

Datum van het meest recente verslag

Pagina – 104

Paragraaf – Over dit verslag

102-52

Verslaggevingscyclus

Pagina – 104

Paragraaf – Over dit verslag

102-53

Contactpunt voor vragen over het verslag

Pagina – 104, 108

Paragraaf – Over dit verslag, Colofon

102-55

GRI Standards referentietabel

Pagina – 92

Paragraaf – GRI Referentietabel

Economische prestatie-indicatoren

201-1 (2016)

De directe economische waarden

Pagina – 95

Paragraaf – Samengevatte jaarrekening

Toelichting en eventuele omissies – Mourik heeft als beleid geen informatie over kosten en resultaten per divisie te publiceren als deze vertrouwelijk en/of commercieel gevoelig zijn waardoor sprake is van een omissie. Mourik past geen agressieve tax planning toe en er wordt geen gebruik gemaakt van tax havens. Om deze redenen is er over tax niet op basis van 'country-by-country reporting' gerapporteerd. Het onderwerp is niet naar voren gekomen in de stakeholdersdialoog in 2020 en is ook geen wettelijk verplichte rapportage voor Mourik.

Milieuprestatie-indicatoren Energie

302-1 (2016)

Energieverbruik binnen de organisatie

Pagina – 84

Paragraaf – Key performance indicators

Emissies

305-1 (2016)

Directe emissies van broeikasgassen naar gewicht (scope 1)

Pagina – 84

Paragraaf – Key performance indicators

305-2 (2016)

Indirecte emissies van broeikasgassen naar gewicht (scope 2)

Pagina – 84

Paragraaf – Key performance indicators

GRI standards referentietabel & KPI'S

Werkgelegenheid

401-1 (2016)

Totaal aantal en snelheid van nieuwe en vertrekkende medewerkers per leeftijdscategorie en geslacht

Pagina – 86

Paragraaf – Key performance indicators

Toelichting en eventuele omissies – De gegevens over In- en uitstroom worden dit jaar niet gerapporteerd naar leeftijdscategorie en geslacht maar op totalen.

Gezondheid en veiligheid

403-1

Percentage van het totale personeelsbestand dat is vertegenwoordigd in formele gezamenlijke arbocommissies van werkgevers en medewerkers die bijdragen aan de controle op en advies over arboprogramma's

Pagina – 88

Paragraaf – Key performance indicators

KPI – Percentage van het totale personeelsbestand dat is vertegenwoordigd in formele gezamenlijke arbocommissies

403-9

Letsel-, beroepsziekte-, uitvaldagen- en verzuimcijfers en het aantal werkgerelateerde sterfgevallen naar geslacht en regio

Pagina – 65, 88, 89

Paragraaf – People, Key performance indicators

Toelichting en eventuele omissies – Wij rapporteren over ongevallen, indexcijfers en beroepsziekten naar geslacht en divisie.

Opleiding en onderwijs

404-2 (2016)

Programma's voor competentie management en levenslang leren die de blijvende inzetbaarheid van de medewerkers garanderen en hen helpen bij het afronden van hun loopbaan

Pagina – 60

Paragraaf – People

Specifieke standaardbepalingen voor de sector

G4-CRE6

Percentage van de organisatie waarvan is bevestigd dat deze werkt conform een internationaal erkend arbomanagementsysteem

Pagina – 90, 95

Paragraaf – Key performance indicators, Samenvatte jaarrekening

Samengevatte jaarrekening

Instructie voor de lezer. De samengevatte jaarrekening is een verkorte versie van de geconsolideerde jaarrekening 2023 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V.



Deze samengevatte jaarrekening bevat niet alle informatie die in de volledige jaarrekening wordt verstrekt en dient gelezen te worden in samenhang met de volledige jaarrekening, waaronder de daarin opgenomen waarderingsgrondslagen en toelichting op de onderscheiden posten. De jaarrekening 2023 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. is te verkrijgen bij de vennootschap. De navolgende samengevatte jaarrekening op de pagina's 96 tot en met 101 dient te worden gelezen in samenhang met de in dit jaarbeeld opgenomen uitgangspunten.

Uitgangspunten bij de opstelling van de geconsolideerde balans, winst- en verliesrekening en andere financiële overzichten

De geconsolideerde jaarrekening van Joh. Mourik & Co. Holding B.V., waaraan deze samengevatte jaarrekening is ontleend, is opgesteld in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek.



Geconsolideerde balans – actief

PER 31 DECEMBER 2023

ACTIEF (na resultaatbestemming, € x 1.000)**Vaste activa***Immateriële vaste activa:*

» Intellectuele eigendommen

0

21

» Goodwill

780

583

780

604

Materiële vaste activa:

» Bedrijfsgebouwen en -terreinen

23.711

24.424

» Machines en installaties

37.342

27.785

» Andere vaste bedrijfsmiddelen

1.671

1.392

62.724

53.601

Financiële vaste activa:

» Niet-geconsolideerde deelnemingen

15.830

15.279

» Vorderingen niet-geconsolideerde deelnemingen

420

560

» Overige

1.958

749

18.208

16.588

81.712

70.793

Vlottende activa

Onderhanden projecten

54.776

47.968

Voorraden:

» Projectontwikkeling

2

2

» Overige

6.826

6.210

6.826

6.212

Vorderingen:

» Handelsdebiteuren

106.496

107.355

» Niet-geconsolideerde deelnemingen

200

200

» Belastingen en premies sociale verzekeringen

394

2.597

» Overige

19.572

16.676

126.662

126.828

Liquide middelen

100.930

97.972

289.196

278.980

370.908

349.773

Geconsolideerde balans – passief

PER 31 DECEMBER 2023

PASSIEF (na resultaatbestemming, € x 1.000)**Groepsvermogen**

Aandeel van rechtspersoon in groepsvermogen
Aandeel van derden in groepsvermogen

161.628
2.048

2023

151.333
2.109

163.676

2022

153.442

Voorzieningen

Garantie en onderhoud
Latente belastingen
Overige

3.332
2.168
7.422

3.370
953
8.005

12.922

12.328

Langlopende schulden

0

0

Kortlopende schulden

Aflossingsverplichtingen langlopende schulden
Onderhanden projecten
Crediteuren
Niet-geconsolideerde deelnemingen
Belastingen en premies sociale verzekeringen
Pensioenpremies
Overige schulden

0
43.891
69.260
1.328
25.311
1.176
53.344

250
37.569
62.993
1.408
24.710
1.038
56.035

194.310

184.003

370.908

349.773

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

PER 31 DECEMBER 2023

	2023	2022
Netto-omzet	646.624	531.932
Kostprijs van de omzet	- 552.728	- 464.028
Brutowinst op projecten en exploitatie materieel	93.896	67.904
Algemene beheerskosten	- 70.594	- 57.863
Netto-omzetresultaat	23.302	10.041
Resultaat deelnemingen	540	1.367
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	722	707
Rentelasten en soortgelijke kosten	0	- 518
Uitkomst der financiële baten en lasten	1.262	1.556
Resultaat voor belastingen	24.564	11.597
Belastingen	- 6.739	- 3.322
Resultaat na belastingen	17.825	8.275
Aandeel derden	- 283	- 239
Resultaat toekomend aan rechtspersoon	17.542	8.036

Verklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: De Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur van Joh. Mourik & Co. Holding B.V.

Ons oordeel

De samengevatte jaarrekening 2023 (hierna 'de samengevatte jaarrekening') van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. te Groot-Ammers is ontleend aan de gecontroleerde jaarrekening 2023 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V.

Naar ons oordeel is de bijgesloten samengevatte jaarrekening op pagina 96 tot en met 101 in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent met de gecontroleerde jaarrekening 2023 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting.

De samengevatte jaarrekening bestaat uit:

1. De samengevatte geconsolideerde balans per 31 december 2023.
2. De samengevatte geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2023.

Samengevatte jaarrekening

De samengevatte jaarrekening bevat niet alle toelichtingen

die zijn vereist op basis van Titel 9 Boek 2 BW. Het kennisnemen van de samengevatte jaarrekening en onze verklaring daarbij kan derhalve niet in de plaats treden van het kennisnemen van de gecontroleerde jaarrekening van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. en onze controleverklaring daarbij. De samengevatte jaarrekening en de gecontroleerde jaarrekening bevatten geen weergave van gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden sinds de datum van onze controleverklaring van 26 maart 2024.

De gecontroleerde jaarrekening en onze controleverklaring daarbij

Wij hebben een goedkeurend oordeel verstrekt bij de gecontroleerde jaarrekening 2023 van Joh. Mourik & Co. Holding B.V. in onze controleverklaring van 26 maart 2024.

Verantwoordelijkheden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen voor de samengevatte jaarrekening

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de samengevatte jaarrekening op basis van de grondslagen zoals beschreven in de toelichting. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel of de samengevatte jaarrekening in alle van materieel belang zijnde aspecten consistent is met de gecontroleerde jaarrekening op basis van onze werkzaamheden, uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 810 'Opdrachten om te rapporteren betreffende samengevatte financiële overzichten'.

Eindhoven, 11 april 2024

Deloitte Accountants B.V.

drs. P.L.A. Berben RA

PER 31 DECEMBER 2023

Lijst van deelnemingen

Legenda: Geconsolideerd Niet-geconsolideerd

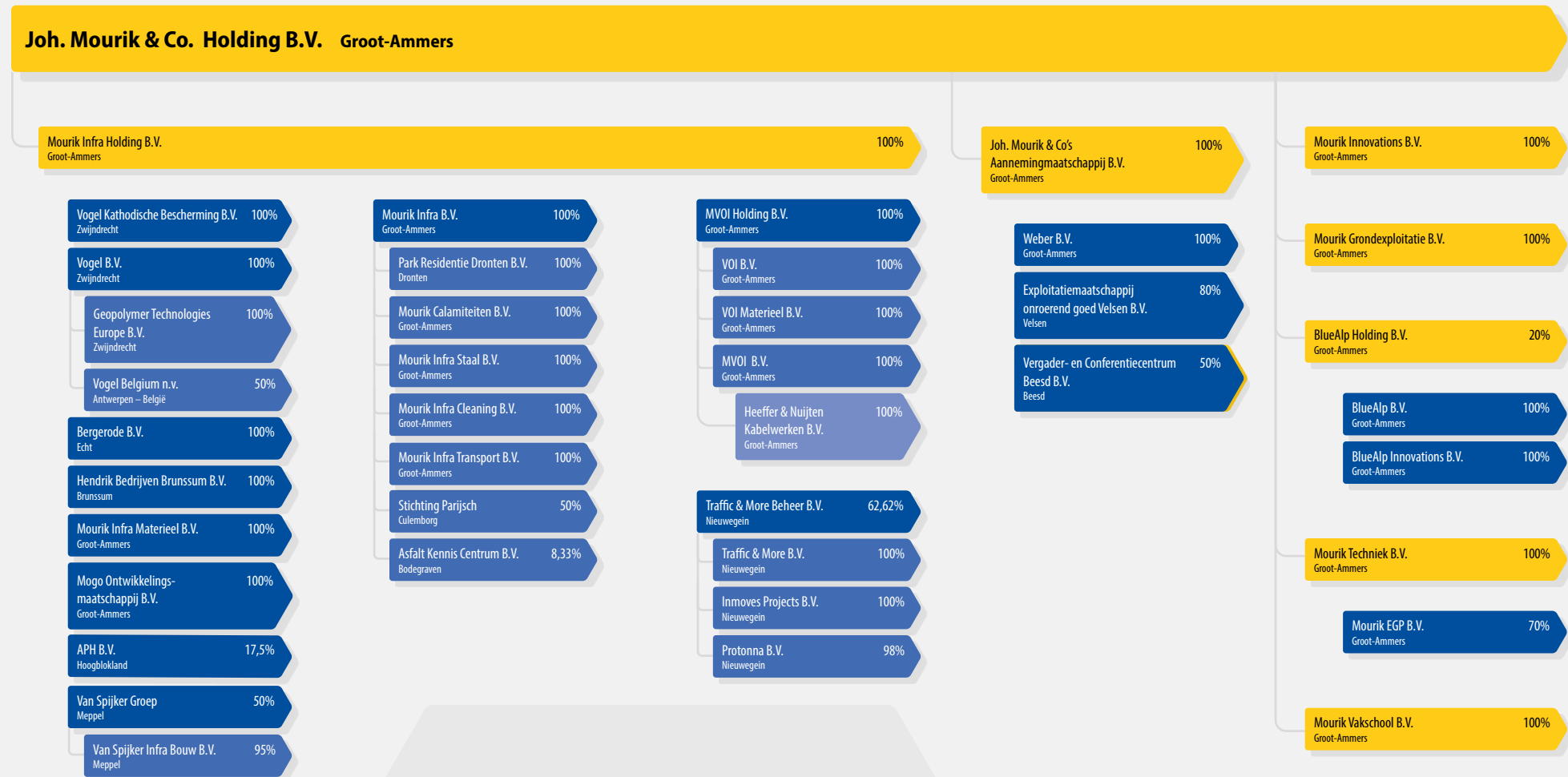
Joh. Mourik & Co. Holding B.V. Groot-Ammers



PER 31 DECEMBER 2023

Lijst van deelnemingen

Legenda: Geconsolideerd Niet-geconsolideerd



Mourik gedragscode

Mourik is een van de grootste familiebedrijven van Nederland. Dat zie je terug in de manier waarop we met elkaar en anderen omgaan. Het uitvoeren van bedrijfsactiviteiten gebeurt vanuit een breed maatschappelijk bewustzijn waarin duurzaamheid, veiligheid, milieu, transparantie, ethiek en integriteit de basis vormen van onze normen en waarden.



Het beleid van Mourik is erop gericht een kwalitatief hoogwaardig bedrijf te zijn dat toegevoegde waarde levert aan haar klanten. Om dat te bereiken is een verantwoord evenwicht tussen de financiële aspecten (winst, economisch rendement en continuïteitsgarantie) en sociale en ecologische aspecten (mens en milieu) het uitgangspunt van haar bedrijfsvoering.

ONZE KERNWAARDEN

Wie wij zijn en welke koers wij varen is geen toeval. Met collega's uit alle onderdelen van de organisatie hebben wij de vragen beantwoord: "Wie zijn wij en waar staan wij voor? Dit is terug te vinden in onze missie, visie en beleidsplannen.

De normen, waarden en gedragsregels die hierbij horen staan in deze gedragscode. Deze gedragscode is het uitgangspunt bij al ons handelen. De kernwaarden zijn onlosmakelijk verbonden met onze strategie.

Onze kernwaarden zijn:

Ondernemend: We voelen ons verantwoordelijk. Er is ruimte voor eigen initiatieven en voor het pakken van kansen. We krijgen de vrijheid om invulling te geven aan de Mourik-koers. De klant ervaart dit en weet dat zijn problemen altijd worden opgelost.

Innovatief: We zijn onderscheidend en vernieuwend in onze projecten en de uitdagingen die we aankunnen.



We zijn inventief in het veld, oplossingsgericht in alles wat we aanpakken.

Volhardend: We laten niet los. We zorgen dat de klus geklaard wordt en zijn een betrouwbare partner voor klanten en collega's.

Betrokken: We zetten mensen op één en zijn er voor elkaar, zorgen voor elkaar. We staan voor het bedrijf en het bedrijf voor ons. Als er hulp nodig is, dan wordt deze geboden.

Oprecht: We zijn hier helemaal onszelf, verenigd in trots voor ons werk en het bedrijf. We zijn open naar elkaar toe, als een hechte familie.

Als één sterk Mourik zoeken wij de samenwerking op, zowel onderling, met opdrachtgevers en partners, waarbij de duurzame samenleving ons drijft. Daarbij horen natuurlijk het voldoen aan wet- en regelgeving, veiligheid en structurele innovatie.

WIJ STAAN VOOR DE VOLGENDE UITGANGSPUNTEN:

Eerlijk zakendoen

Te allen tijde doen wij zaken in openheid met inachtneming van integriteit, eerlijkheid en redelijkheid binnen de grenzen van commerciële vertrouwelijkheid en de internationale gebruiken en

richtlijnen. Daarnaast geloven wij als bedrijf in het belang van vertrouwen, openheid, teamwork, professionaliteit en trots zijn op wat wij doen. Wij verwachten van onze medewerkers dat zij professioneel, gezamenlijk en eerlijk werken, binnen en buiten de onderneming. Wij doen geen zaken met partijen als dat leidt tot overtreding of omzeiling van wet- en regelgeving en andere maatschappelijke en/of bedrijfseigen normen en waarden.

Veiligheid

Onze hoofddoelstelling is om al onze werkzaamheden uit te voeren zonder schade aan mensen, middelen, omgeving of milieu. Het plaatsvinden van nul ongevallen is hierbij ons ultieme doel.

Onze stelregels zijn:

- ▶ Iedereen dagelijks gezond en veilig naar en van het werk
- ▶ Geen letsel, ziekte of schade door het werk
- ▶ Wij beheersen alle (veiligheids)risico's in ons werk
- ▶ Ongevallen en schades zijn veelal te voorkomen mits voldaan wordt aan de gestelde wet- en regelgeving, adviezen worden opgevolgd, etc.

Wij stellen ons ten doel een duurzame veiligheidscultuur te creëren met aandacht voor veiligheidsleiderschap, menselijk gedrag, risicobeheersing en risicomanagement.



Duurzaamheid

Wij ondernemen duurzaam door goed voor onze mensen en onze omgeving te zorgen. Daarbij streven we ernaar om in 2035 volledig en circulair te werken, wat inhoudt dat alle afvalstromen weer nuttig worden ingezet. Wij maken zorgvuldig gebruik van energie, water, grondstoffen en hulpmiddelen. Met als doel om klimaatneutraal te zijn in 2035.

Continu verbeteren

Wij werken voortdurend aan kwaliteit, veiligheid en milieuzorg in de context van duurzaamheid (waarin het behoud van natuurlijke hulpbronnen en een gezond milieu op lange termijn voorop staat). Wij conformeren ons aan interne en externe onafhankelijke controles

om de effectieve werking en naleving van onze gedragscode en hieraan gerelateerde procedures te toetsen. Wij werken voortdurend aan verbetering van onze prestaties.

Opvolging

De naleving van de Mourik Gedragscode door alle medewerkers (en onze stakeholders) is onderdeel van ons (interne) handhavingsbeleid.

Groot-Amers, 1 januari 2023

Raad van Bestuur

Joh. Mourik & Co. Holding B.V.

J.C. Mourik

Over dit verslag

In dit hoofdstuk geven we informatie over ons rapportageproces en de rapportagemethoden die we hebben gebruikt om te komen tot de cijfers en onderwerpen in dit verslag.

Voor wie?

Wij leggen verantwoording af over ons duurzaamheidsbeleid en de bijbehorende resultaten aan alle belanghebbenden. Dat zijn onze opdrachtgevers, klanten, medewerkers, leveranciers, onderaannemers, branchegenoten, media, NGO's en overige geïnteresseerden.

Informatie van stakeholders

We zijn continue in gesprek met onze stakeholders. In 2023 hebben we een uitgebreide dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd met onze interne stakeholders, waarbij we meerdere sessies hebben georganiseerd. Vervolgens zijn de uitkomsten van de sessies met diverse externe stakeholders geverifieerd. De wijze waarop we met onze stakeholders in gesprek gaan, is opgenomen in de bijlage 'Onze stakeholders'. Vanzelfsprekend houden we rekening met AVG-wetgeving als het gaat om informatie van stakeholders.

Scope van dit verslag

Dit verslag gaat over het kalenderjaar 2023. De reikwijdte van het verslag is de volledige Mourik-groep, waarbij we de informatie opsplitsen per divisie: Joh. Mourik & Co. Holding (Holding), divisie Mourik Infra, divisie Mourik Industry (bestaande uit Mourik Industry en Mourik Global) en divisie Mourik België (bestaande uit bedrijven van Mourik nv). Dit geeft een goed beeld van onze organisatie en werkwijze. Voor het overzicht van de KPI's die we hebben gekozen verwijzen we naar de GRI Standards Referentietabel. Tenzij anders vermeld, gelden de KPI's voor alle bedrijven waarin Mourik een meerderheidsbelang heeft. De rapportage van KPI's voor verzuim, energie en emissies rapporteren we alleen voor de bedrijven gevestigd in de Benelux.

KPI's en materiële thema's

We hebben ervoor gekozen een beperkt aantal KPI's te rapporteren die van toegevoegde waarde zijn voor onze stakeholders en aansluiten op onze duurzaamheidsstrategie. Vanwege de relatief beperkte omvang en relevantie van de buitenlandse entiteiten rapporteren we de indicatoren 305, 404-1 en 404-2 voor de Benelux. We rapporteren niet meer over 404-3, omdat die indicator

door onze stakeholders niet als materiële informatie wordt gezien. Bij het bepalen van de reikwijdte van de rapportage en de KPI's hebben we rekening gehouden met de mate van invloed, relevantie en belang voor stakeholders.

De gegevens die we gebruiken zijn afkomstig uit verschillende systemen en administraties, zoals Profit voor HR-gerelateerde informatie en Smarttrackers voor de CO₂-administratie. Om validiteit te waarborgen, halen we informatie uit specifieke rapportagesystemen. Ook verzamelen we informatie op basis van diepte-interviews en gestandaardiseerde lijsten. Alle data zijn gecontroleerd door de directie en waar van toepassing door het centraal duurzaamheidsoverleg en aanverwante werkgroepen.

Systematiek verslaggeving

We hebben dit jaarverslag opgesteld conform de GRI Standards optie Reference. Vanaf 2024 rapporteren we volledig in lijn met de Corporate Sustainable Reporting Directive (CSRD). We rapporteren CO₂-emissies volgens de methodiek van de CO₂-Prestatieladder versie 3.1 (SKAO - uitgave 22 juni 2020). Omdat we transparantie belangrijk vinden, laten we de financiële KPI's controleren door een onafhankelijke accountant. Dit jaar hebben we ervoor gekozen geen assurance te vragen aan Deloitte Accountants voor het gehele verslag, omdat we interne controlemechanismen hebben ingebouwd.

Wij zijn gestart met de voorbereidingen op CSRD en zijn de assurance over 2024 aan het voorbereiden.

Gegevens zijn afkomstig uit geconsolideerde data in bedrijfssystemen. De keuze van KPI's is ingegeven door de maatschappelijke en inhoudelijke relevantie en de mate van beïnvloedbaarheid door de organisatie, zie de materialiteitsanalyse. Vanuit de Sector Supplement Construction and Real Estate hebben we CRE6 gerapporteerd, omdat die het meest relevant is.

Toelichting op omissies

De toelichtingen op omissies zijn opgenomen in de GRI Standards Referentietabel. We rapporteren dit jaar wederom kwalitatief over circulariteit. Voor IF (injury frequency) is een andere berekeningsmethodiek gebruikt ten opzichte van voorgaande jaren. Tevens is voor de CO₂-emissies een inschatting gemaakt van de emissies van Mourik nv. Ook hebben we besloten om dit jaar geen DMA-tabel toe te voegen, vanwege de overgang naar CSRD.

Feedback

Feedback of vragen over ons jaarverslag en duurzaamheidsverslag? Dat horen wij graag! Dit kan via duurzaamheid@mourik.com.

Onze stakeholders

Mourik is actief in diverse sectoren zowel op privaat als op publiek terrein. Als gevolg daarvan hebben we te maken met een breed speelveld van opdrachtgevers, klanten, medewerkers, aandeelhouders en andere kapitaalverschaffers, toeleveranciers en onderaannemers. Natuurlijk ook met overheden, kennis- en onderwijsinstellingen, maatschappelijke groeperingen en eindgebruikers.

Onze stakeholders zijn personen en bedrijven die belang hebben bij, invloed uitoefenen op of beïnvloed worden door onze activiteiten. Om gericht te kunnen communiceren en samenwerken met onze stakeholders, hebben we onze stakeholders geïdentificeerd en onderverdeeld in drie groepen: interne, externe en interface stakeholders. We beschrijven de stakeholders aan de hand van deze drie groepen. Een aantal stakeholders is betrokken bij zowel onze projecten als bij Mourik als geheel. Wij zijn immers een project-gestuurde organisatie.

We onderhouden intensieve contacten met onze stakeholders om voeling te houden met de markt en om te horen wat specifieke stakeholders belangrijk vinden. Onze interactie met stakeholders is een volcontinu proces met verschillende contacten en bijeenkomsten. In het afgelopen jaar zijn er regelmatig bijeenkomsten met stakeholders geweest om

onze strategie te herijken en voor de dubbele materialiteitsanalyse. Voorbeelden hiervan zijn het overleg met opdrachtgevers en branchegenoten over de roadmap klimaatneutrale en circulaire infrastructuur, klantgesprekken omtrent schone, circulaire industrie, ESG-werksessies, inspiratiereizen en interne overleggen.

Interne stakeholders

Onze interne stakeholders worden direct beïnvloed door onze activiteiten en zij hebben hier ook een grote invloed op. Dit zijn onder andere onze medewerkers, directeuren, Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur. Als familiebedrijf vinden wij het vanzelfsprekend om goed voor elkaar te zorgen. Wij voeren onze bedrijfsactiviteiten uit vanuit een breed maatschappelijk bewustzijn. Om onze medewerkers handvatten te bieden, is de Mourik Gedragscode in 2020 opgesteld in overeenstemming met directie en onze

ondernemingsraden. In 2022 hebben we de Mourik Gedragscode geëvalueerd en geactualiseerd.

De belangen van onze medewerkers worden behartigd door zes ondernemingsraden (OR's) die alle medewerkers in Nederland vertegenwoordigen. De OR's hebben duurzaam ondernemen als vast agendapunt. Een aantal keer per jaar hebben de voorzitters van de OR-en een centraal OR-overleg, waar een lid van de Raad van Bestuur bij aanwezig is.

De divisies informeren interne stakeholders via een nieuwsbrief over de ontwikkelingen van hun divisie. Daarnaast ontvangen onze medewerkers regelmatig informatie via online en offline communicatiemiddelen, zoals het M-net, de personeelskrant (Mourik Open) en mailingen.

Externe stakeholders

Onze externe stakeholders zijn klanten, opdrachtgevers, leveranciers, onderaannemers en andere stakeholders die onze bedrijfsvoering beïnvloeden. Door middel van samenwerking en innovatie dragen we met onze stakeholders bij aan een duurzame leefomgeving.

Bij de uitvoering van onze activiteiten staan we nauw in contact met onze klanten, van de tenderfase tot en met oplevering en

nazorg, en in de onderhouds- en beheerfase van onze projecten. Daarbij gaat ook aandacht uit naar evaluatie van ons werk met klanten. We streven ernaar bij elk klantoverleg duurzaamheid, veiligheid en kwaliteit op de agenda te zetten.

Op divisieniveau zijn er mooie voorbeelden van hoe we samen met klanten de duurzame leefomgeving verder ontwikkelen. Bijvoorbeeld de realisatie van verschillende warmtenetwerken door onze dochteronderneming MVOI. En Mourik Infra lanceerde in 2021 de eerste waterstof-aangedreven graafmachine en in 2023 is de tweede opgeleverd. Op meerdere duurzame projecten hebben we een aanzienlijke CO₂-besparing gerealiseerd, en materialen en grondstoffen bespaard door circulair te werken.

Duurzaamheid in de keten

Daarnaast werken we samen met andere ketenpartners om duurzaamheid te verbeteren. Bij de inkoop van goederen en diensten onderzoeken we naast prijs en kwaliteit standaard ook de arbeidsomstandigheden, veilig werken en milieubewustzijn van onze leveranciers en onderaannemers. Bij risicovolle producten en diensten onderzoeken we de mogelijke risico's in de keten. Een voorbeeld hiervan is natuursteen. Wij kopen geen natuursteen in, tenzij het een concrete eis van onze

Onze stakeholders

opdrachtgevers is. Voordat we een partij selecteren, doen we eerst een MVO-scan. De OESO-richtlijnen en UN Guiding Principles on Business and Human Rights zijn hierbij leidend. We hebben dit proces verankerd in ons duurzaam inkoopbeleid.

We kiezen ook voor duurzame materialen en werken uitsluitend met FSC- of PFEC-gecertificeerd hout. Voor zover bekend waren er in 2023 geen significante misstanden of afwijkingen op het gebied van mens en milieu die verband houden met onze bedrijfsactiviteiten of die van onze partners.

In 2023 gingen we gezamenlijk op zoek naar duurzame oplossingen en alternatieven om waarde toe te voegen en de impact op de omgeving te verminderen. Zo hebben we voor het project meerjarig onderhoud RWS West-Nederland Zuid, district Zuid meerdere duurzaamheidsmaatregelen getroffen op het gebied van biodiversiteit, circulariteit en klimaat-neutraal werken.

Interface stakeholders

Alle overige stakeholders zijn gebundeld in de groep interface stakeholders. Dit zijn stakeholders zoals onze omgeving, de media, de overheid, belangengroepen en NGO's.

Omgevingsmanagement

Om onze projecten op een veilige manier uit te voeren, betrekken we actief de omgeving erbij. Op deze manier verminderen we overlast en hinder, en creëren we meer begrip voor onze werkzaamheden. Onze projectteams zijn verantwoordelijk voor het omgevingsmanagement. Zij gaan in gesprek met belangrijke stakeholders over een veilige en bereikbare leefomgeving. Ook voorzien zij de omgeving van informatie door middel van tekstborden op zonne-energie, nieuwsbrieven, social media, bewoners-avonden en persoonlijke gesprekken.

Media

Op onze website kunnen klanten, stakeholders en geïnteresseerden alle relevante informatie vinden over Mourik. Deze informatie loopt uiteen van projectupdates, de wijze waarop Mourik omgaat met relevante maatschappelijke thema's tot de financiële kalender en persberichten. Daarnaast is Mourik actief op de voor Mourik relevante sociale media zoals YouTube, Facebook, Instagram en LinkedIn.

Overheid

De overheid en autoriteiten zijn belangrijke stakeholders. Zij bewaken het maatschappelijk belang en zijn verantwoordelijk

voor het welzijn van de burgers. We moeten voldoen aan alle geldende wet- en regelgeving, zowel nationaal als internationaal.

Naast de geldende wet- en regelgeving onderschrijven wij ook een aantal economische, milieugerelateerde en sociale initiatieven, zoals ISO 9001, ISO 14001, ISO 26000, ISO 3834, VCA**, VCA-P, CO₂-Prestatieladder, Prestatieladder Socialer Ondernemen, BRL's, ENI en Green Deal Duurzame GWW 3.0.

Belangenorganisaties

Informatie over trends en ontwikkelingen wordt regelmatig besproken in diverse brancheorganisaties waar Mourik lid van is, zoals Bouwend Nederland, Deltalinqs en VNO/NCW. Mourik neemt in dit verband deel aan diverse overlegvormen en onderliggende commissies waar informatie over marktontwikkeling, techniek en duurzaamheid wordt uitgewisseld. Daarnaast participeert Mourik in een groot aantal convenanten, Green Deals en branche-initiatieven om een bijdrage te leveren aan kennisuitwisseling, standaardisering en het creëren van impact op het gebied van veiligheid, duurzaamheid en gezondheid. Een recent voorbeeld is Emissieloos Netwerk Infra (ENI). Andere voorbeelden van platforms

zijn Stichting Industriële Reiniging, ORSIMA, kenniscentrum COSI, VOMI, BZW, MVO Nederland, Vakgroep Bitumen Werken en Kring van Veiligheidskundigen.

NGO's

Een niet-gouvernementele organisatie (NGO) zet zich in voor een maatschappelijk belang, zoals milieubescherming, gezondheid, ontwikkelingswerk enzovoort. In 2023 inspireren we wederom samen met Stichting Stimular bedrijven uit de regio om te verduurzamen in een tweetal reductieprogramma's richting de emissieloze bouwplaats.

Toelichting op onze materiële thema's

Tot en met 2022 heeft Mourik de materialiteitsmatrix steeds bepaald aan de hand van onze impact op mens en milieu en de relevantie voor onze stakeholders. In 2023 hebben we de materialiteitsanalyse opnieuw uitgevoerd conform het 'dubbele materialiteitsprincipe', waarbij we de financiële materialiteit hebben bepaald (outside-in) en de impact materialiteit (inside-out). In 2024 finaliseren we, samen met de accountant, de dubbele materialiteitsanalyse.

Vooruitlopen op regelgeving met dubbele materialiteitsanalyse

Hiermee lopen we vooruit op de regelgeving vanuit de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Dit is voor Mourik verplicht vanaf 2025. De dubbele materialiteitsanalyse vormt een centraal onderdeel van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en de toepassing van de European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Met behulp van de dubbele materialiteitsanalyse wordt bepaald waarover een organisatie dient te rapporte-

ren en brengt een organisatie de materiële impacts, risico's en kansen in kaart.

Aanpak dubbele materialiteitsanalyse

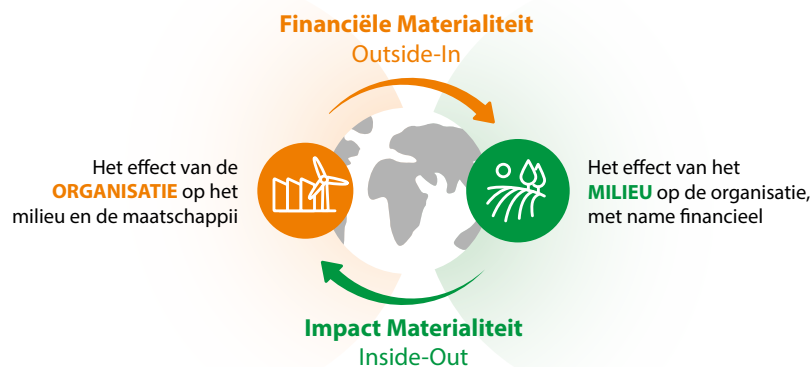
We hebben een aantal stappen gevolgd om de dubbele materialiteitsanalyse uit te voeren. Allereerst hebben we potentiële materiële thema's geïdentificeerd op basis van o.a. ESRS, SDG's (Sustainable Development Goals), voorgaande materialiteitsanalyses en onze duurzaamheidsagenda. Hiervan hebben we een longlist gemaakt.

Daarna hebben we met ESG-werksessies de invloed van elk thema op de waardeketen beoordeeld op basis van ernst, scope, waarschijnlijkheid en herstelbaarheid. Hierbij hebben we zowel de financiële materialiteit als de materialiteit van de impact bepaald. Het adviesbureau 2BHonest heeft ons geholpen door de sessies te begeleiden en de uitkomsten te analyseren. Vervolgens hebben we met directie en stakeholders de dubbele materialiteitsanalyse geëvalueerd en de materiële thema's vastgelegd. Op basis van steekproeven hebben we deze materiële

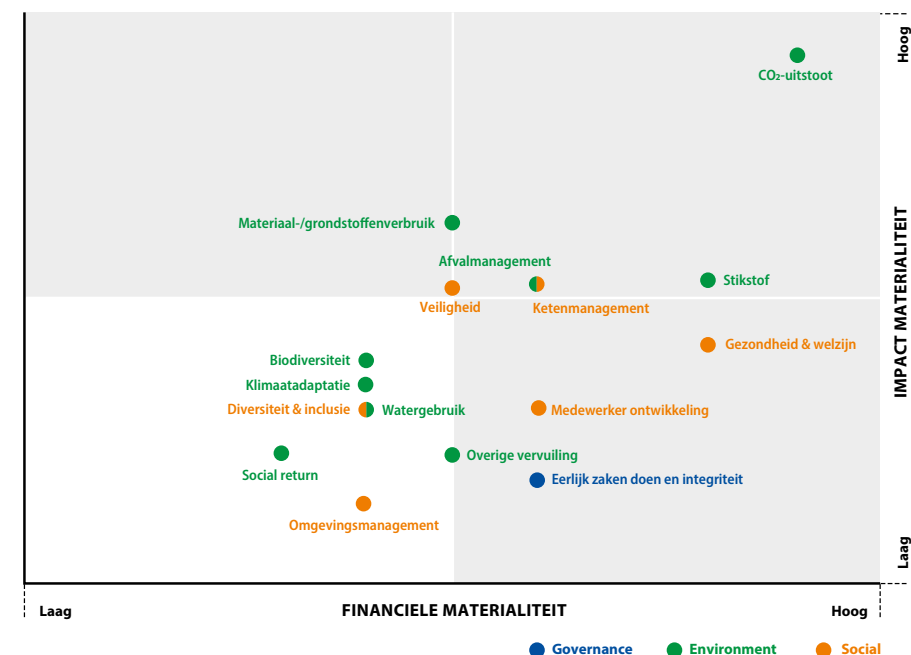
thema's geverifieerd bij interne en externe stakeholders.

Verankeren in strategie en rapportages

De materialiteitsmatrix is door de Raad van Bestuur gevalideerd, en we rapporteren doelstellingen en resultaten voor alle materiële onderwerpen die zijn opgenomen in de matrix. Daarnaast hebben we ook besloten om een aantal niet-materiële thema's wel te verankeren in onze strategie, omdat wij deze als familiebedrijf van belang vinden.



UITKOMSTEN DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE



Colofon

Joh. Mourik & Co. Holding B.V.

Voorstraat 67, Postbus 2
2964 ZG Groot-Ammers
T +31 184 66 72 00
E mhold@mourik.com
mourik.nl/mourik.be

Publicatiedatum:

April 2024

Redactie:

Joh. Mourik & Co. Holding B.V.,
afdeling communicatie,
afdeling duurzaamheid.

Foto's:

Joh. Mourik & Co. Holding B.V.

Oplage:

300 Nederlands

Wij ontvangen graag uw mening en
feedback over dit Jaarbeeld en over ons
beleid en initiatieven.

Hebt u vragen of ideeën?

Stuur uw mail naar mhold@mourik.com.

Dit verslag kunt u tevens downloaden via
mourik.nl/mourik.be

- » Dit verslag is als PDF beschikbaar
op www.mourik.nl
- » De financiële jaarrekening kunt u
opvragen bij de Kamer van Koophandel



