

# Mourik maakt morgen.

Onze duurzaamheidsstrategie



# Onze missie

Duurzaamheid betekent voor ons duurzaam omgaan met elkaar, onze aarde en onze maatschappij. Als familiebedrijf willen we de wereld een stukje beter doorgeven aan de volgende generatie. Hier geloven wij in. Deze overtuiging is de basis voor alles wat we doen.



*Bekijk het hele gesprek tussen vader Kees Jan Mourik en dochter Sophie Mourik.*

Maar alleen met mooie woorden kom je niet ver in de no-nonsense cultuur van ons familiebedrijf. Zeker niet als het gaat om duurzaamheid. Daar praat je niet over, dat doe je gewoon. Ons bedrijf mag dan inmiddels zijn uitgegroeid tot een internationale onderneming met meer dan 2.000 medewerkers, het blijft een hechte familie waar bescheidenheid de toon voert.

Ook al zijn we bescheiden, onze ambities liegen er niet om. Wij willen écht toonaangevend zijn in de duurzaamheidstransitie. Dit gaan we vandaag en morgen doen. Door concreet te bouwen aan een duurzame infrastructuur, de energietransitie, watermanagement en een schone, circulaire industrie.

Ik ben trots op de duurzame resultaten die we boeken. Van de innovatieve waterstof-aangedreven graafmachine tot leiderschap in duurzaamheid. Samen gaan we morgen nog mooier maken. Wij vertellen je graag wat Mourik voor jou en voor een duurzaam morgen kan betekenen.

Kees Jan Mourik  
CEO

## INHOUDSOPGAVE

<b>Onze missie</b>	2
<b>Onze visie</b>	3
<b>Onze route naar morgen</b>	4

<b>PURPOSE</b>	5
Duurzame producten en diensten	6
Energietransitie	8
Schone, circulaire industrie	9
Duurzame infrastructuur	10
Watermanagement	11
Maatschappelijk betrokken	12

<b>PLANET</b>	15
CO <sub>2</sub> neutraal werken	16
Respect voor de natuur	19
Circulair werken	22

<b>PEOPLE</b>	25
Veilige en duurzame werkgever	26
Talentontwikkeling	27

# ONZE VISIE

Het uiteindelijke doel? Mourik is toonaangevend in de duurzaamheidstransitie in 2030. Opdracht na opdracht laten we zien hoe bouwen, onderhouden en ondernemen steeds duurzamer kan. Zo dragen we onze steen bij aan duurzame infrastructuur, de energietransitie, watermanagement en een schone, circulaire industrie, en geven we het goede voorbeeld.

# Onze route naar morgen

Dit is ons plan om toonaangevend te zijn in de duurzaamheidstransitie. Om onze innovatiekracht, ondernemerschap en betrokkenheid volop in te zetten. Dag na dag, opdracht na opdracht. Dat betekent nogal wat. Daarom hebben we onze reis naar morgen helder uitgestippeld. En daar concrete doelen aangekoppeld. Stap voor stap gaan we deze doelen halen. Zo zijn we met elkaar op weg naar een betere toekomst.



# PURPOSE



Duurzame producten en diensten



Maatschappelijk betrokken

Als Mourik willen we positieve impact maken. Met duurzame producten en diensten, midden in de maatschappij – bijdragen aan een beter morgen, dat is onze purpose.



# Duurzame producten en diensten

ONZE  
AMBITIE }

**OPDRACHT NA OPDRACHT LATEN WE ZIEN HOE BOUWEN, ONDERHOUDEN EN ONDERNEMEN STEEDS DUURZAMER KAN. MET ONZE PRODUCTEN EN DIENSTEN DRAGEN WIJ BIJ AAN EEN DUURZAME INFRASTRUCTUUR, DE ENERGIE-TRANSITIE, WATERMANAGEMENT EN EEN SCHONE, CIRCULAIRE INDUSTRIE.**

**2025:** Jaarlijks streven we naar het verder ontwikkelen van innovatieve duurzaamheidsoplossingen voor onze klanten.



## De volgende stap

We staan aan de vooravond van een transitie. Hierin verduurzamen we onze eigen bedrijfsvoering volledig. Maar daar blijft het niet bij. We zetten onze innovatiekracht, onze specialismen en onze expertise juist ook in voor de transitie bij onze opdrachtgevers. Want een beter morgen maken we samen. Met duurzame producten en diensten helpen we onze opdrachtgevers bij hun reis. Zo zetten we samen de stappen die nodig zijn.

## Wat betekent dit voor Mourik?

### Duurzame infrastructuur

De infrastructuur van morgen is klimaatneutraal en circulair.

Dit vraagt om honderd procent CO<sub>2</sub>-reductie, hoogwaardig hergebruik van alle materialen en halvering van het gebruik van primaire grondstoffen. We bouwen natuur-inclusief: met aandacht voor biodiversiteit, leefbaarheid en ruimte voor de natuur. We zorgen ervoor dat mensen veilig van A naar B kunnen. En passen daarvoor slimme oplossingen toe, zoals de fietsverbinding van de toekomst. Daarbij realiseren we onze projecten met duurzaam materieel, zoals onze waterstofaangedreven rupskraan.

### Schone, circulaire industrie

De industrie van morgen gebruikt duurzame energiebronnen en circulaire processen. Dus zonder toxische stoffen, met hergebruik van materialen en een CO<sub>2</sub>-neutraal



productieproces. Daar gaan wij onze klanten bij helpen. Met slimme oplossingen en innovaties reduceren we nu al het watergebruik, voorkomen we vervuiling en maken we processen nog efficiënter.

### **Energietransitie**

De energie van morgen is een duurzame energiemix afkomstig uit hernieuwbare bronnen. Dit betekent dat we afscheid gaan nemen van fossiele energie. In Nederland moeten daarom in 2030 anderhalf miljoen huizen van het gasnetwerk zijn losgekoppeld. Een behoorlijke opgave, waar we Nederland nu al bij helpen door het realiseren van restwarmtenetwerken en het meedenken in de transitie naar waterstof.

### **Watermanagement**

Morgen werken wij niet tegen het water, maar met het water. Een stijgende zeespiegel en extremere weersomstandigheden – de klimaatverandering vraagt om innovatieve oplossingen voor het opvangen, afvoeren en beheren van water. Hiervoor zetten we onze decennialange ervaring met waterbeheer in. Ook benutten we volop slimme technologische toepassingen. Zo houden we onze dijken, bruggen en sluizen continu digitaal in de gaten. En ons watermanagement gaat nog veel verder. Ook in de industrie is volop behoefte aan slimme manieren om het watergebruik te verbeteren.

### **HOE GAAN WE MORGEN MAKEN?**

- ▶ Elk jaar ontwikkelen wij **20 innovatieve duurzaamheidsoplossingen** die onze klanten helpen te verduurzamen.
- ▶ We herijken ons innovatiebeleid en **rollen dit verder uit.**
- ▶ We delen onze **expertise en innovaties** in kennissessies met onze klanten.
- ▶ We blijven ons **duurzame producten- en diensten portfolio** aanvullen.

"Een waterstof-tankstation realiseren is geen dertien in een dozijn-project, maar technisch best complex. Wij werken hierbij intensief samen met specialistische partijen op het gebied van waterstof om tot een optimaal resultaat te komen. Ik vind het mooi om zelf onderdeel te zijn van ontwikkelingen die het verschil maken in de energietransitie, zoals waterstof."

**Maarten van Dooren**  
Projectmanager

#### MORGEN IS VANDAAG

Dit doen we vandaag al:

◀ We hebben al meer dan vier waterstof-tankstations in de Benelux mee gerealiseerd.

- ▶ We hebben duizenden huizen voorzien van duurzame energie door restwarmtenetwerken te realiseren.
- ▶ Wij blijven innoveren om de emissieloze bouwplaats te realiseren met de waterstofkraan als bewijs.
- ▶ Wij helpen Nederland met de energietransitie door het net te verzwaren en waterstof transportleidingen te realiseren in opdracht van Gasunie.



**MORGEN IS VANDAAG**

Dit doen we vandaag al:

**We zetten in op waterbesparing en duurzaam reinigen van industriële installaties.**

- ▶ Door de inzet van nieuwe technieken werken we vaak sneller en met minder equipment & mensen waardoor eveneens de totale CO<sub>2</sub> uitstoot van een project daalt.
- ▶ Met onze plastic to Oil technologie recyclen we laagwaardig plastic tot pyrolyse olie.
- ▶ We zetten data in om de meest optimale emissiebeperkende techniek om voor een specifieke emissie-uitdaging de beste oplossing - in overleg met de klant - te bepalen.

*"We passen steeds meer innovaties toe om ons waterverbruik tijdens industriële reiniging terug te dringen. Dit doen we onder meer door de inzet van nieuwe technologieën en het optimaliseren van reinigingsprocessen. Waar dat kan, passen we methodes toe waarbij helemaal geen water wordt gebruikt. Ik vind het belangrijk dat we als Mourik onze verantwoordelijkheid hierin pakken, en dat ik daar concreet invulling aan kan geven."*

**Erwin Hofland**

Manager New Product Development Industry

"We maken onze asfaltmengels steeds duurzamer: met biobased bindmiddelen, op lagere temperaturen en meer circulair. Daarmee helpen we opdrachtgevers om hun doelstellingen te halen, we testen bijvoorbeeld in proefvakken met innovatieve mengsels. Deze ontwikkelingen gaan misschien wel sneller dan we ons nu kunnen voorstellen. Persoonlijk vind ik dat leuk: het is onvoorspelbaar en uitdagend."

**Bram Lommers** - Manager Asfalt



#### MORGEN IS VANDAAG

Dit doen we vandaag al:

Wij zetten in op duurzaam asfalt met emissiearm materieel en duurzame mengsels.

- ▶ We ontwerpen en realiseren slimme fietsverbindingen met o.a. energie-neutrale, duurzame fietstunnels.
- ▶ Wij zorgen ervoor dat Nederland weer veilig van A naar B kan met slim verkeersmanagement en calamiteitendienst.
- ▶ We passen voorspelbaar beheer en onderhoud toe om proactief problemen te spotten en onderhoud duurzaam te voorkomen.

"Waterveiligheid is volop in beweging. We gaan van een focus op het versterken van dijken naar een bredere integrale aanpak. Daarin worden thema's als waterkwaliteit, natuurherstel en ruimtelijke kwaliteit steeds belangrijker. Hierdoor ontstaan projecten waar dijkversterkingen, beek- en natuurherstel samen zorgen voor een klimaatrobust geheel. Persoonlijk vind ik het interessant hoe deze thema's samenkomen in mijn werk. Droge voeten houden, mooi ingepast én een goed ecosysteem: hoe groot wil je jouw bijdrage aan maatschappelijke doelen hebben?"

**Nicole Alewijn** - Project Engineer  
Waterveiligheid



#### MORGEN IS VANDAAG

Dit doen we vandaag al:

◀ Wij hebben al meer dan vijf grote dijken versterkt in Nederland voor droge voeten.

- ▶ Wij hebben al meer dan drie innovatieprijzen in ontvangst mogen nemen voor onze aanpak voor waterveiligheid.
- ▶ Wij renoveren waterwerken, zoals sluzen en stuwen, om waterveiligheid en doorstroom op de Nederlandse vaarwegen te garanderen.
- ▶ Klimaatadaptatie en biodiversiteit zijn voor ons belangrijke thema's bij onze gebiedsontwikkelingsopgaves.

# Maatschappelijk betrokken

ONZE  
AMBITIE }

**MOURIK IS EEN FAMILIEBEDRIJF DAT ZICH BETROKKEN VOELT BIJ DE LOKALE GEMEENSCHAP. WIJ DRAGEN ZORG VOOR MORGEN. DIT DOEN WE DOOR INTEGER EN DUURZAAM TE WERKEN.**

**2025:** In 2025 heeft 95% van het actieve personeelsbestand de training 'Mourik Gedragscode, eerlijk zakendoen en integriteit' gevolgd



We zeggen het wel vaker: Mourik is een familiebedrijf. Dat maakt dat we anders kijken naar winstgevendheid dan het gemiddelde beursgenoteerde bedrijf. Mourik gaat niet voor het snelle geld – we geven de voorkeur aan partnerships en gezamenlijk rendement op de lange termijn. Wij zijn ervan overtuigd dat duurzaam ondernemen winstgevend is, en een winstgevend bedrijf duurzaam.

#### Wat betekent dit voor Mourik?

We werken integer. Altijd. Daarom hebben we de Mourik Gedragscode opgesteld, en trainen we al onze werknemers in onze manier van werken. Ook vragen we onze ketenpartners om de Mourik Gedragscode te onderschrijven.

Daarnaast zijn we volop betrokken bij de gemeenschap. Lokaal bij onze vestigingen – van het sponsoren van sportclubs tot het geven van dode hoek-lessen. Maar ook door verkeersplannen zo op te stellen, dat er zo min mogelijk hinder ontstaat. En regionaal als bestuurslid van stichtingen zoals Blauwzaam en Stichting Duurzaam Molenlanden, door bij te dragen aan Duurzaam Drechtsteden en door het mee-organiseren van de eerste klimaatneutrale voetbalwedstrijd.

We delen onze kennis en onze middelen: we maken vol enthousiasme deel uit van sectorinitiatieven en brancheverenigingen zoals Bouwend Nederland, Deltalinqs en Duurzame GWW. En we sponsoren goede doelen, geven kerstdonaties en doen mee aan de Roparun.



### HOE GAAN WE MORGEN MAKEN?

- ▶ Jaarlijks geeft Mourik terug aan de maatschappij via **sponsoring, maatschappelijke initiatieven** en **inzet van middelen**.
- ▶ In 2025 heeft **95%** van het actieve personeelsbestand de **training 'Mourik Gedragscode, eerlijk zakendoen en integriteit'** gevolgd.
- ▶ In 2025 heeft **95%** van onze strategische leveranciers de Mourik **Gedragscode ondertekend**.
- ▶ **Alle gemelde klachten nemen we in behandeling** volgens de Mourik Gedragscode.

"Bij de Mourik Vakschool heb ik mijn opleiding weer opgepakt en afgerond. Door omstandigheden was dat eerder misgelopen. Mourik bood me een mooi perspectief en goede begeleiding met duidelijke afspraken. Daardoor was het makkelijker om mijn weg te vinden. Nu heb ik een jaarcontract bij Mourik Industry en weer stabiliteit in mijn leven. Ik wil keihard werken, ook omdat ik kinderen heb. Hier heb ik daar de kans voor gekregen."

Diego Derby – Pijp-fitter junior



#### MORGEN IS VANDAAG

Dit doen we vandaag al:

Mourik heeft speciaal voor jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt de Mourik Vakschool opgezet.

- ▶ Wij sponsoren duurzame initiatieven, zoals De Eco-Runner.
- ▶ Wij hebben een Mourik Gedragscode waar onze normen, waarden en gedragsregels in beschreven staan die geldt voor al onze stakeholders.
- ▶ Wij ondersteunen diverse stichtingen actief om maatschappelijk betrokken te ondernemen, zoals stichting Blauwzaam.

# PLANET



CO<sub>2</sub>-neutraal werken

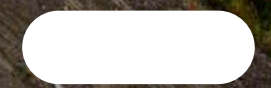


Respect voor de natuur



Circular werken

We werken met respect voor de natuur, circulair en zonder uitstoot van CO<sub>2</sub>. We kijken kritisch naar alles wat we zelf doen, en hoe we onze opdrachtgevers verder helpen. Samen maken we de transitie naar een betere wereld mogelijk.



ONZE  
AMBITIE }

# CO<sub>2</sub>-neutraal werken

**MOURIK WERKT CO<sub>2</sub>-NEUTRAAL. DIT DOEN WE DOOR DE CO<sub>2</sub>-UITSTOOT VAN PANDEN, MATERIEEL, MOBILITEIT EN BOUWPLAATS TE VERMINDEREN. SAMEN MET ONZE PARTNERS REDUCEREN WE CO<sub>2</sub> IN DE KETEN MET ALS DOEL: CO<sub>2</sub>-NEUTRAAL IN 2050.**

2050: CO<sub>2</sub>-neutraal in 2050 voor scope 1, 2 en 3

## Net Zero in 2050

Het kabinet heeft in 2019 het Klimaatakkoord gepresenteerd. Dit is een overeenkomst tussen organisaties en bedrijven in Nederland om de uitstoot van broeikasgasen tegen te gaan. Het doel is dat we in 2030 bijna de helft minder CO<sub>2</sub> uitstoten ten opzichte van 1990. In 2050 moet dat bijna honderd procent minder zijn. Dat is ook ons doel: CO<sub>2</sub>-neutraal in 2050.

## Afscheid nemen van fossiele energiebronnen

Wij pakken onze verantwoordelijkheid en willen onze scope 1 en 2 emissies halveren in 2030. Dit wil zeggen dat we onze werkzaamheden uitvoeren

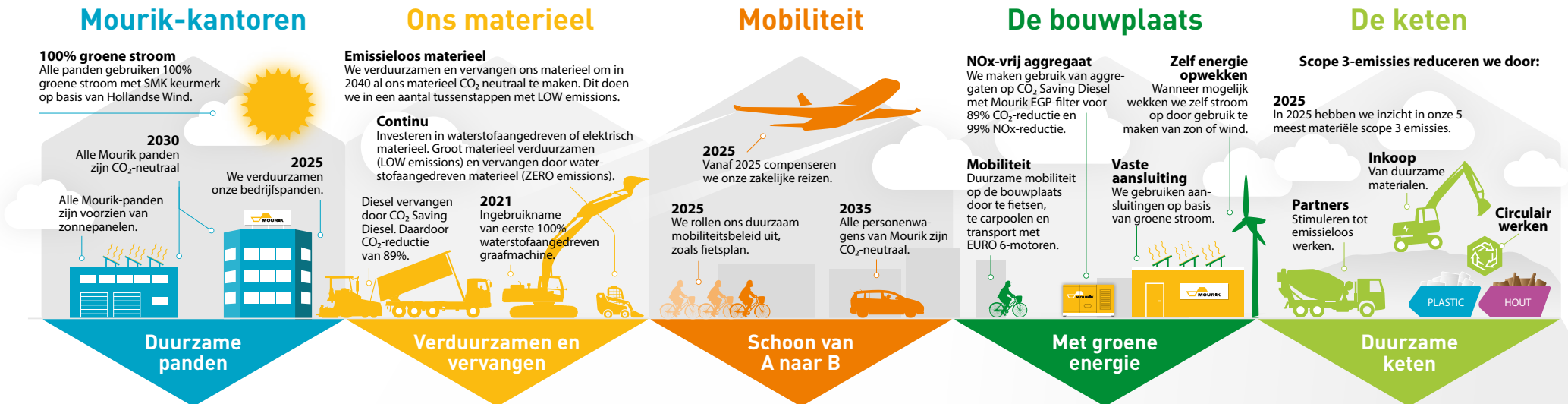
zonder CO<sub>2</sub>-uitstoot en afscheid nemen van fossiele energiebronnen. Om dat doel te halen, moeten we flink aan de slag. In alle onderdelen van ons bedrijf – ook op de bouwplaats.

## Innovatief & daadkrachtig

Geen gemakkelijke opgave, want we werken veel met zwaar materieel en dat is verantwoordelijk voor het grootste deel van onze emissies. Gelukkig zijn we een innovatief, daadkrachtig bedrijf – we zien volop kansen om ons materieel en onze mobiliteit emissieloos te maken.







**Wat betekent dit voor Mourik?**

Samen met een team van specialisten, van directie tot monteurs, onderzoeken we de ideeën voor emissieloos werken. Hiervoor hebben we heldere transitiepaden opgesteld:

- ▶ **Transitiepad 1:** 100% elektrificeren klein materieel
- ▶ **Transitiepad 2:** Low emissions zwaar materieel
- ▶ **Transitiepad 3:** Zero emissions zwaar materieel

En we gaan nog een stap verder dan alleen het materieel. Ons CO<sub>2</sub>-neutraal programma kijkt ook naar het verduurzamen van de panden, mobiliteit, projecten en scope 3 emissies. Samen met onze ketenpartners neutraliseren we de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Zo bereiken we met elkaar 0 uitstoot.

**HOE GAAN WE MORGEN MAKEN?**

- ▶ **In 2030 zijn onze panden CO<sub>2</sub>-neutraal.** Een pragmatische routekaart naar duurzame panden is de leidraad om al onze panden CO<sub>2</sub> neutraal te maken.
- ▶ **In 2035 is onze mobiliteit CO<sub>2</sub>-neutraal.** Ons doel is een duurzaam mobiliteitsbeleid om zonder CO<sub>2</sub>-uitstoot van A naar B te komen.
- ▶ **In 2040 is ons materieel CO<sub>2</sub>-neutraal.** We innoveren in eigen huis en samen met technologiepartners om verschillende materieelstukken emissieloos te maken – van graafmachine tot vacuümwagen.
- ▶ We onderzoeken op de bouwplaats en projecten hoe we de CO<sub>2</sub>-uitstoot **kunnen terugbrengen tot 0.**
- ▶ **We reduceren onze scope 3 emissies.** Onze duurzame asfaltmengsels zijn daar mooie voorbeelden van.

**ZERO**  
EMISSION  
100% WATERSTOF

*"Ik maak me er hard voor dat we emissiearm werken, zoals het Nieuwe Draaien. Ik zit vanaf mijn 16e op een kraan en vind die omschakeling mooi. We moeten allemaal ons steentje bijdragen, van carpoolen en elkaar coachen op minder brandstof verbruiken tot emissieloos werken. Het is toch gaaf dat ik straks op de tweede waterstofkraan ter wereld draai!"*

**Martin Vittenbogaard** - Machinist  
tweede waterstofkraan

#### MORGEN IS VANDAAG

Dit doen we vandaag al:

Mourik investeert en innoveert in emissieloos materieel, zoals waterstof aangedreven rupskranen en elektrische materieelstukken.

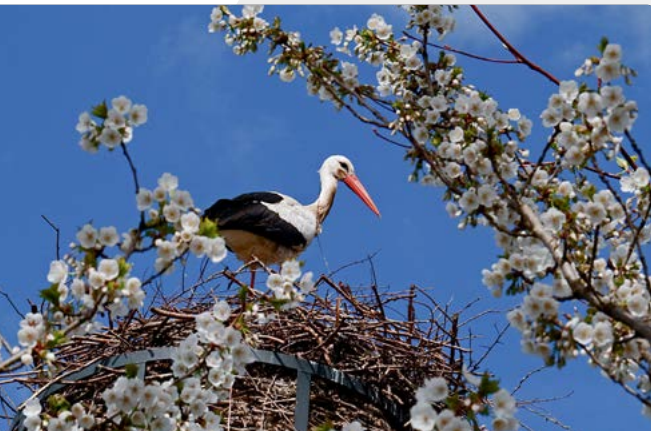
- ▶ Wij maken gebruik van 100% groene stroom.
- ▶ Wij stimuleren duurzame mobiliteit met fietsen van de zaak en meer dan 100 elektrische voertuigen.
- ▶ Wij zijn actief aan de slag met onze ketenpartners om emissies te reduceren, door o.a. het ketennetwerk emissieloos werken.

# Respect voor de natuur

ONZE  
AMBITIE }

**MOURIK STIMULEERT EEN GROENE EN GEZONDE LEEFOMGEVING DOOR VERVUILING TE VOORKOMEN, WATER EFFICIËNT TE GEBRUIKEN EN DE NATUUR TE VERSTERKEN WAAR DAT KAN.**

**2025:** We hebben een helder programma om de biodiversiteit rondom projecten en onze bedrijfslocaties te versterken.



## Ecosysteem

Onze samenleving is afhankelijk van een goed werkende natuur. Wij zijn onderdeel van dit ecosysteem: schoon water, natuur, gezonde lucht en bodem zijn essentieel. We kunnen niet zonder. Daarom zetten we ons dagelijks in voor een schone en groene omgeving.

## Actieve inzet

Wij vinden dat dit erbij hoort. En dat vinden we al heel lang. Het versterken van de natuur deden we vroeger al. Bijvoorbeeld als initiatiefnemers van Ooievaarsdorp Het Liesvelt, omdat we de ooievaarspopulatie willen beschermen.

Ook het zorgen voor een schone omgeving en gezonde bodem pakken we al jaren op. Met als bekendste voorbeeld de sanering van Lekkerkerk. En de industrie past al heel lang onze scrubbers toe. Deze reinigen lucht om de luchtkwaliteit te verbeteren en stankoverlast te voorkomen.

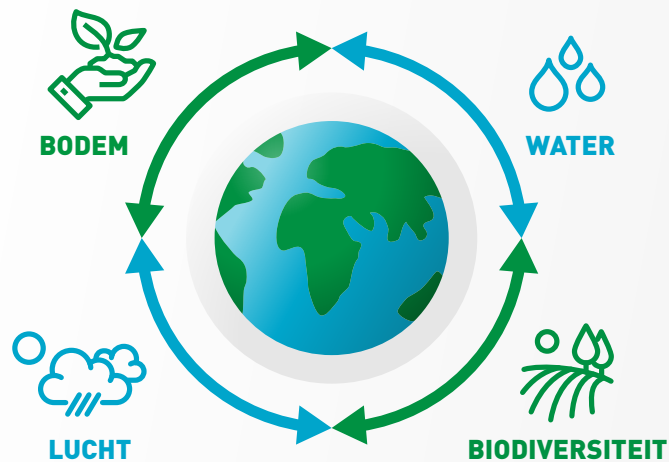
## Wat betekent dit voor Mourik?

Onze omgeving schoon en groener, dat is ons streven. Dit bereiken we door bodem-, lucht- en waterverontreinigingen aan te pakken. Van klein tot groot en van eenvoudig tot complex – wij vinden een oplossing die werkt.



### HOE GAAN WE MORGEN MAKEN?

- ▶ Ons doel is **0 milieu-incidenten**.
- ▶ **In 2025** hebben we een helder programma voor het **versterken van de biodiversiteit** rondom projecten en onze bedrijfslocaties.
- ▶ **In 2025** zijn klimaatrisico's en milieurisico's voor eigen **bedrijfslocaties in beeld**.
- ▶ We zetten waar mogelijk **emissieloos materieel** in om stikstof terug te dringen.
- ▶ **We minimaliseren waterverbruik en -verontreiniging** op onze projecten en bedrijfslocaties.



De juiste oplossingen vinden we met een hecht en gedreven team van specialisten uit alle facetten van het vak. Samen maken we ons sterk voor een schone en groene leefomgeving, of het nou om de uitvoering, advies of innovaties gaat.

Daarnaast herstellen we de natuur waar mogelijk en maken we werk van klimaatadaptief bouwen. Zo ontwikkelen we innovaties voor efficiënt en circulair watergebruik en het uitbannen van vervuiling van bodem, water en lucht.

"Bij het project werken we aan biodiversiteitsversterkende maatregelen rondom het wegennet, zoals met wilenvollen en gefaseerd maaien. Maar wij werken ook op locatie aan meer groen zoals de entree van onze projectlocatie. We hebben bloembakken gebouwd van restanten hout en die gevuld met verschillende bloemen en planten. Ook prikken we elke 4 weken met elkaar afval. Ik vind het belangrijk en goed dat Mourik aan de toekomst denkt, er is ruimte om iets te kunnen betekenen."

*Cor van Aken* - Werkvoorbereider

#### MORGEN IS VANDAAG

Dit doen we vandaag al:

#### We versterken de biodiversiteit rondom het Nederlandse wegennet.

- ▶ Wij leveren milieutechnische oplossingen zoals een complete afval- en proceswaterzuiveringsinstallatie, een dampverwerkingsinstallatie of grondwaterbeheersysteem.
- ▶ Wij denken proactief mee in de uitdagingen omtrent stikstof en zetten in op stikstofbepurende maatregelen.
- ▶ Wij zijn gespecialiseerd in het duurzaam oplossen van verontreinigingen, zoals PFAS.

# Circulair werken

ONZE  
AMBITIE }

**MOURIK WERKT CIRCULAIR DOOR DUURZAAM TE ONTWERPEN, IN TE KOPEN EN DOOR GRONDSTOFFEN EN MATERIALEN HOOGWAARDIG TE HERBESTEMMEN.**

2030: In 2030 werken we zoveel mogelijk circulair



## Een bijdrage aan de volgende generatie

Onze huidige economie en de manier waarop we produceren en consumeren heeft grote gevolgen. Het leidt tot uitputting van grondstoffen en klimaatverandering. Mourik wil een bijdrage leveren om deze negatieve ontwikkeling te stoppen. Ook willen we ons bedrijf mooier doorgeven aan de volgende generatie.

## Patronen opnieuw bekijken

Wij zijn ervan overtuigd dat dit alleen kan door circulair te werken. Dat betekent voor ons dat grondstoffen, energie, water en materialen niet verloren mogen gaan: zij behouden hun waarde. Daarvoor moeten we onze bestaande productie- en consumptiepatronen opnieuw bekijken. Afval en vervuiling worden verminderd

en materialen circulair ontworpen, hergebruikt en gecirculeerd.

## Wat betekent dit voor Mourik?

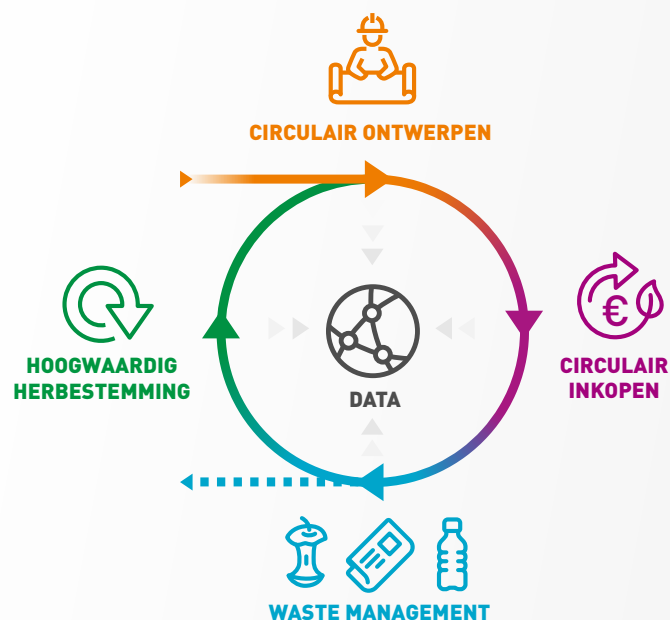
Om dit te bereiken, hebben we een duidelijke systematiek ontwikkeld. Elke stap hierin is nodig om de kringloop te sluiten, zodat we samen circulair werken.

- ▶ **Circulair ontwerpen:** In de ontwerpfase denken we na over een circulair ontwerp: wat is de impact op toekomstig (her)gebruik, materiaalkeuze, levensduur en aanpasbaarheid?
- ▶ **Circulair inkopen:** In de inkoopfase stimuleren we onze ketenpartners, zoals leveranciers en onderaannemers, tot duurzaam werken, ontwikkelen en het leveren van duurzame, circulaire producten en diensten.



**HOE GAAN WE MORGEN MAKEN?**

- ▶ In 2025 rollen we het circulariteitsprogramma uit met een focus op **circulair ontwerpen**, **circulair inkopen**, **waste management** en **hoogwaardig herbestemmen**.
- ▶ In 2030 werken we zoveel mogelijk **circulair**.

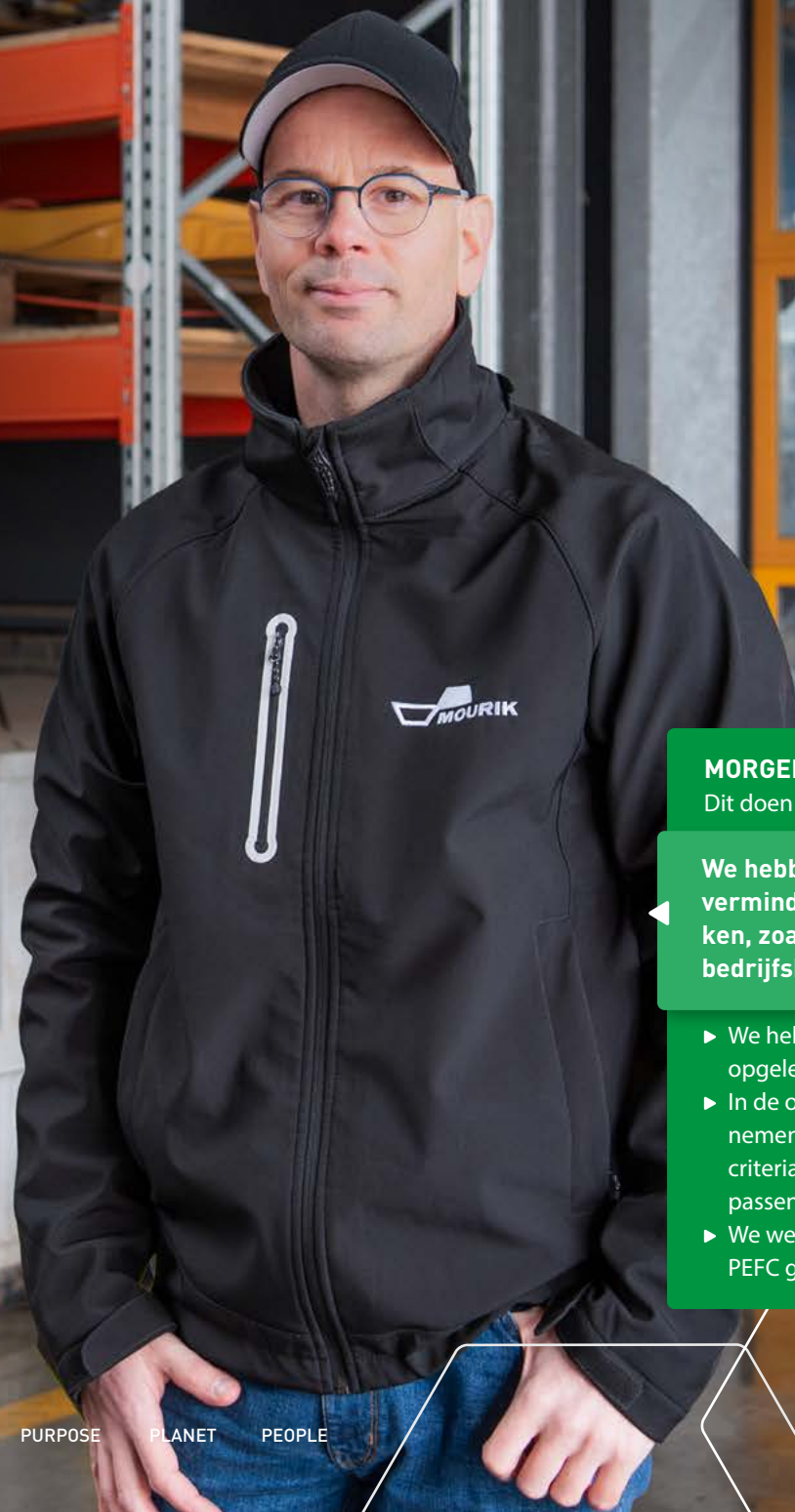


- ▶ **Waste management:** We leggen de nadruk op het verminderen, verzamelen, verwerken, hergebruiken, afvoeren en recyclen van afgedankte of overtollige apparatuur, producten of materialen.
- ▶ **Hoogwaardig herbestemmen:** Materialen en grondstoffen gaan we hoogwaardig herbestemmen door materialen langer, efficiënter en opnieuw te gebruiken. Ook zetten we de natuur in door het gebruik van biobased materialen.
- ▶ **Data:** Om circulair te werken is data onmisbaar. Hoogwaardig herbestemmen blijft in de toekomst mogelijk door een materialenpaspoort. De impact van onze werken en materiaalkeuzes maken we inzichtelijk met de Milieu Kosten Indicator (MKI).

"Onze oude hardware recycelen we al jaren. Voor oude telefoons, tablets en cartridges gaat de opbrengst naar een goed doel, zoals Kika. De rest van ons 'binnen Mourik'-afval, zoals papier, wordt ook gerecycled of hergebruikt. Hetzelfde doen we vanuit ICT met oude apparaten, denk hierbij aan laptops, monitoren en dockingstations - eigenlijk alles wat een stekker heeft. Thuis splits ik mijn afval ook, dus waarom zakelijk niet? Zo zorgen we ervoor dat de afvalberg slinkt."

**Rieske van Bortel**

Senior Servicedesk Medewerker



#### MORGEN IS VANDAAG

Dit doen we vandaag al:

◀ We hebben al meerdere afvalstromen verminderd door deze her te gebruiken, zoals koffiedrap, e-waste en bedrijfskleding.

- ▶ We hebben al meerdere infraprojecten opgeleverd met materialenpaspoort.
- ▶ In de ontwerp- en voorbereidingsfase nemen we circulariteit al mee als criteria door bijvoorbeeld het toevoegen van biobased materialen.
- ▶ We werken uitsluitend met FSC of PEFC gecertificeerd hout.





# PEOPLE



Talent-ontwikkeling



Veilige en duurzame werkgever

Het begint bij Mourik allemaal bij mensen. Dat vinden wij niet meer dan normaal. Van nature doen wij wat goed is voor de volgende generaties en de maatschappij waarin we leven. Dat is al zo sinds de start van ons familiebedrijf in 1933. We zijn ervan overtuigd dat we elkaar hard nodig hebben. Om onze forse ambities waar te maken. Maar vooral omdat wij geloven in samen optrekken.



# Veilige en duurzame werkgever

ONZE  
AMBITIE }

**BIJ MOURIK WERKEN WIJ OP EEN VEILIGE EN GEZONDE MANIER, WAARBIJ IEDEREEN ZICH THUIS EN GEWAARDEERD VOELT OM VANDAAG EN MORGEN ONS WERK DUURZAAM EN VITAAL UIT TE VOEREN.**

**2025:** De Mourik-bedrijven opereren op niveau 4 van de veiligheidscultuurladder.



Iedereen elke dag weer veilig thuis. Vandaag en morgen. Dat staat bij ons voorop. Elke Mourik-medewerker moet bij ons veilig, gezond en gemotiveerd zijn of haar werk kunnen doen. En voor alle duidelijkheid; we bedoelen fysiek én sociaal veilig.

Wie eenmaal zijn plek heeft gevonden in ons bedrijf, blijft hopelijk lang en succesvol bij de familie. Dat is ook de bedoeling van duurzaam werkgeverschap. We doen er alles aan om een inspirerende werkgever te zijn. We stimuleren mensen niet alleen om duurzaam te werken, maar ook om duurzaam te leven. Voorbeelden zijn de Duurzaamheid Gamechanger, bedrijfsfitness en het fietsplan.

## **Wat betekent dit voor Mourik?**

We werken veilig of niet. Bij elke activiteit zijn we ons bewust van veiligheid. Iedere keer leggen we de lat daarvoor weer een beetje hoger. Ons huidige doel is dat elke divisie zijn duurzaamheidscultuur blijft doorontwikkelen conform niveau 4 van de Veiligheids-cultuurladder. Sociale veiligheid krijgt daarbij ook volop aandacht. Iedereen binnen Mourik moet zich thuis en gewaardeerd voelen.

Gezond en gemotiveerd, in iedere fase van je werkende leven. Dat vraagt nogal wat. We hebben bij Mourik inmiddels meer dan 60 verschillende instrumenten



en regelingen. Van loopbaanbeleid voor mensen met fysiek zwaar werk, specifieke medische behandelingen tot cao-regelingen zoals het deeltijdpensioen. Maar ook een abonnement op de sportschool past hierin. Ons doel voor 2025 is voor iedere mogelijke situatie en persoon een passende oplossing te hebben voor duurzame inzetbaarheid.

#### HOE GAAN WE MORGEN MAKEN?

- ▶ Alle Mourik medewerkers krijgen een duurzaamheidsstraining om de skills en vaardigheden te hebben om **te kunnen bijdragen aan de duurzaamheidsdoelen**.
- ▶ Jaarlijks een Total Recordable Incident Rate (TRIR) van **minder dan 0,25**.
- ▶ **Jaarlijks nul ongevallen**, ofwel een 'Injury Frequency' (IF) van 0.
- ▶ In 2025 hebben we een programma waarmee **duurzaamheid, inclusief duurzame inzetbaarheid**, een integraal onderdeel is van onze cultuur en HR-beleid.
- ▶ In 2030 is ons verzuimpercentage **lager dan het gemiddelde** in de marktsegmenten waarin wij opereren.

"Praten met elkaar, in plaats van over elkaar. Dat is waar veiligheid begint. Daarom hebben we al 8 jaar een jaarlijkse interne Veiligheidsdag, met thema's over fysieke én sociale veiligheid. Met alle collega's gaan we hierover in gesprek. Daarnaast hebben we een herkenbaar veiligheidsicoon S@M (Safety@Mourik). Ook ons 'sisser'-systeem is uniek, waarmee iedereen het werk kan stoppen als iets niet klopt. Onze slogan is 'zie het, zeg het en los het samen op'."

**Gert Griffioen** - HSEQ manager van Mourik Industry

#### MORGEN IS VANDAAG

Dit doen we vandaag al:

Mourik heeft al 8 jaar een veiligheids-campagne met jaarlijkse Veiligheidsdag.

- ▶ Wij investeren in de gezondheid van onze collega's met gratis fruit en korting op sportabonnementen.
- ▶ Wij inspireren collega's om duurzaam te werken en te leven met o.a. de Mourik Duurzaamheid Gamechanger.
- ▶ We hebben na een analyse van ernstige ongevallen 10 essentiële veiligheidsregels geformuleerd die generiek ten grondslag liggen aan het ontstaan van deze ongevallen.

# Talentontwikkeling

ONZE  
AMBITIE }

**BIJ MOURIK WERKT TALENT VAN VANDAAG EN MORGEN, DAT ZICH CONTINU KAN ONTWIKKELEN. WE STIMULEREN EEN INNOVATIEVE, DIVERSE EN INCLUSIEVE WERKOMGEVING MET INSPIREREND LEIDERSCHAP.**

**2025:** We hebben een programma waarmee het leren en ontwikkelen van al onze medewerkers geborgd is. Vakmanschap en leiderschapsontwikkeling staan hierbij centraal.



## Ecosysteem

De wereld waarin wij werken verandert in rap tempo. Technologische ontwikkelingen en nieuwe business-modellen vragen om steeds nieuwe vaardigheden. Daarnaast zorgt de krapte op de arbeidsmarkt voor een grote vraag naar vakmensen. Wij willen het talent dat we nodig hebben aantrekken en houden – vandaag en in de toekomst.

Dat doen we door een inspirerend werkgever te zijn. Voor elke medewerker en op elk moment in zijn of haar werkende leven. Met een werkomgeving waarin iedereen zich thuis voelt.

## Wat betekent dit voor Mourik?

We investeren in het talent van de toekomst: we kennen, benutten en ontwikkelen de vaardigheden van iedere Mourik-medewerker. De Mourik Academy speelt hierin een grote rol. Dit is ons leermanagementsysteem, waarin alle cursussen en trainingen van Mourik gebundeld zijn. Ook zetten we gerichte programma's in, zoals Jong Mourik, het Mourik Development Program en het TOP-programma. Met het 'Leiderschap in duurzaamheid'- programma creëren we richting en ruimte om als organisatie de transitie in te zetten richting een duurzame toekomst.



### HOE GAAN WE MORGEN MAKEN?

- ▶ In 2025 hebben we een programma waarmee het leren en ontwikkelen van al onze medewerkers geborgd is. **Vakmanschap en leiderschapsontwikkeling** staan hierbij centraal.
- ▶ In 2025 hebben we een uitgewerkt **diversiteit en inclusie-beleid**.
- ▶ In 2030 is het **diversiteitspercentage** in alle gelederen van de organisatie gestegen **naar 30%**.

Daarbij vinden we diversiteit en inclusiviteit essentieel. Mensen vanuit allerlei achtergronden kiezen voor Mourik. Steeds vaker zijn dat vrouwen, ook in de techniek. Die diversiteit juichen we toe. We stimuleren een prettige, inclusieve werkomgeving voor iedereen – dat past bij ons als familiebedrijf.

"Ik betrek mensen uit alle divisies om kennis te delen. Neem bijvoorbeeld het verwijderen van PFAS, een zeer zorgwekkende stof. Wij zijn daar al in een vroeg stadium mee begonnen en hebben met elkaar kennis vergaard om onze klanten te helpen, zoals het plaatsen van zuiveringen om PFAS uit grondwater te halen en oplossingen voor het decontamineren van blusschuiminstallaties. Die rol als bruggenbouwer vind ik tof om te doen."

*Karina Suy* – Business Development Manager

#### **MORGEN IS VANDAAG**

Dit doen we vandaag al:

**We investeren in de ontwikkeling van onze mensen en geven ruimte voor initiatief.**

- ▶ Meer dan 250 collega's hebben deelgenomen aan een tweejarig leiderschapsprogramma.
- ▶ Wij zijn actief aan het investeren op diversiteit en inclusiviteit met o.a. een vrouwen netwerk.
- ▶ Met Jong Mourik inspireren en verbinden we jonge Mourikers.

# Morgen maken we samen

Onze ambitie is helder: wij gaan voor een beter morgen. De duurzaamheidsstrategie is onze routekaart: een gemeenschappelijke richting om duurzaam te groeien en duurzame impact te blijven maken.

Dat kunnen we niet alleen. Morgen maken we samen. Daar hebben we iedereen bij nodig. Van opdrachtgever tot toeleverancier en alle Mourik-medewerkers. Wij willen inspireren, versnellen, richting en ruimte geven. Niet te lang praten, maar vooral ook gewoon doen.

Wil jij met ons morgen maken? Graag! Neem contact op om over jouw ideeën te sparren.



*Cora de Groot  
Manager Duurzaamheid  
Mourik Groep*

## **Jan-Paul van den Bosch**

COO - Raad van Bestuur

## **Auke Droogh**

Financieel directeur  
Mourik Groep

## **Cora de Groot**

Manager Duurzaamheid  
Mourik Groep  
[duurzaamheid@mourik.com](mailto:duurzaamheid@mourik.com)

## **Simon Kramer**

LT Mourik Industry  
Innovatie, Duurzaamheid en New Business  
[skramer@mourik.com](mailto:skramer@mourik.com)

## **Diane Dries**

Manager Duurzaamheid & Milieutechniek  
Mourik België  
[ddries@mourik.be](mailto:ddries@mourik.be)

## **Michael Hommerson**

HSEQ manager  
Mourik Global  
[mhommerson@mourik.com](mailto:mhommerson@mourik.com)

## **Jochem Mos**

Manager Innovatie & Duurzaamheid  
Mourik Infra  
[jmos1@mourik.com](mailto:jmos1@mourik.com)



# Colofon

Wij ontvangen graag uw mening en feedback over ons beleid en initiatieven.

Hebt u vragen of ideeën? Stuur uw mail naar [duurzaamheid@mourik.com](mailto:duurzaamheid@mourik.com).

Dit verslag kunt u tevens downloaden via [www.mourik.com](http://www.mourik.com)